

Relatório de

# Sustentabilidade

2023 | 2024

Um Legado de **Vida**  
em **Abundância**



·G·R·U·P·O·  
**SABARÁ**

# SUMÁRIO

MENU CLICÁVEL



- 01** Saudações
- 02** O Legado do Grupo Sabará
- 03** O Caminho para a Abundância
- 04** Governança, Integridade e Adaptabilidade

- 05** Soluções Inovadoras e de Impacto Positivo
- 06** Sociobiodiversidade e Bioeconomia
- 07** Serviços Ecossistêmicos: Água, Clima e Biodiversidade
- 08** Relações Humanizadas e Sustentáveis

- 09** Excelência, Agilidade e Responsabilidade
- 10** Sumário de conteúdo da GRI



·G·R·U·P·O·  
**SABARÁ**



# Um convite para um futuro abundante

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5

## O Grupo Sabará deseja boas-vindas para você!

Este relatório é um marco na trajetória do Grupo Sabará, refletindo nossa essência de inovação e compromisso com a sustentabilidade. Neste relato, compartilhamos os avanços, os desafios e as conquistas que orientaram nossa atuação em relação aos riscos, às oportunidades e aos impactos sociais, ambientais e de governança.

O relatório refere-se ao período entre **1º de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2024**. Um período marcado pelo início das operações na nova planta industrial da Concepta, pela expansão do portfólio e conquista de novos mercados para as soluções da BioE, além de reafirmar a presença da Sabará Químicos e Ingredientes no mercado de tratamento de água, impulsionado pelo Global Service.

Pioneiro na gestão de sustentabilidade, o **Grupo Sabará publica seus relatórios bienais desde 2009\***. Essa é a 8ª edição, sendo a terceira a ser publicada de forma ininterrupta (2019/2020, 2021/2022).

Em cada página, revelamos como traduzimos nossos compromissos ESG em ações concretas, em conformidade com as normas GRI 2021 e alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Os temas materiais, revisados em 2024, guiam nossa estratégia, enquanto políticas e números evolutivos ilustram nosso progresso ao longo do tempo.

As informações relatadas nesse documento referem-se às operações diretas da **Sabará Químicos e Ingredientes S.A., 100% controlada pela holding Sabará Participações S.A., por vezes mencionada aqui como Grupo Sabará**.

Elas incluem dados de todas as unidades de negócios pertencentes ao Grupo – **Sabará Químicos e Ingredientes, BioE e Concepta Ingredients**.

As informações financeiras referentes aos dois anos relatados passaram por **verificação externa da Grant Torton**, enquanto os dados referentes às emissões de GEE, Escopo 01, 02 e 03\*\* foram verificadas pela **BSI**.

\*A primeira publicação em 2009 foi referente à 2007 e 2008.

\*\* As emissões de GEE de escopo 3 foram verificadas de forma parcial em 2023 e 2024.



Esse relatório não é apenas uma comunicação; é um guia que norteia o caminho para projetos futuros, estratégias mais eficientes de mitigação de riscos e impactos e o fortalecimento do relacionamento com nossos *stakeholders*. Ele é um convite para você conhecer a nossa essência, compreender nosso propósito e se conectar a uma jornada de impacto positivo e duradouro.

Agradecemos a todos os parceiros que compartilham conosco o compromisso de transformar o mundo em um lugar mais sustentável e resiliente.

Esperamos que nossa história inspire novos caminhos, para que **juntos possamos perpetuar um legado onde água, biodiversidade e pessoas se conectem em um ciclo contínuo de vida em abundância.**

## Junte-se a nós nesse propósito!



Para esclarecimentos adicionais ou contribuições, nossa equipe está à disposição pelo e-mail [sustentabilidade@gruposabara.com](mailto:sustentabilidade@gruposabara.com)

GRI 2-3



# Mensagem dos Presidentes

GRI 2-22

Caros leitores!

Os últimos anos foram marcados por momentos importantes de reflexão e crescimento para o Grupo Sabará. À medida que nos aproximamos das sete décadas de história, revisitamos nossas origens e celebramos as conquistas que nos trouxeram até aqui. Honramos a jornada que começou na década de 1950, com nosso pai, Ubirajara Sabará. Foi ele quem deu os primeiros passos do que hoje é o Grupo Sabará, com a distribuição de produtos químicos.

Ao longo desses anos, enfrentamos batalhas, superamos desafios e vivemos muitas alegrias. Somos uma empresa familiar que, de geração em geração, tem fortalecido seus pilares de inovação, resiliência e responsabilidade. Crescemos, diversificamos soluções, lideramos e expandimos mercado, guiados pelo compromisso de gerar valor compartilhado e promover um impacto positivo.

Os anos de 2023 e 2024 foram marcados por desafios e avanços notáveis para o Grupo Sabará. Em um cenário global repleto de transformações, reforçamos o compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a geração

de impacto positivo em todas as nossas frentes de atuação.

Nesse período, enfrentamos desafios que nos impulsionaram, como a crescente pressão para soluções mais eficientes e seguras para tratamento de água, efluentes e processos industriais. Expandimos nossa atuação em diversos mercados, introduzimos tecnologias inovadoras como a pré-cloração e fortalecemos nossa presença no setor químico. Esses avanços refletem nossa busca constante por soluções que vão além do convencional e que atendem, de maneira responsável, às demandas de um mercado em rápida evolução.

Ao mesmo tempo, aprofundamos nossos esforços em bioeconomia e inclusão socioeconômica, especialmente por meio de iniciativas que conectam comunidades locais às cadeias de valor. A cada ano, fortalecemos nosso Programa Bio Abundância, um programa que demonstra que é possível aliar o desenvolvimento humano à conservação ambiental, empoderando populações que são guardiãs da sociobiodiversidade.



Com otimismo e entusiasmo,

**Marco Antônio Matioli Sabará  
e Ulisses Matioli Sabará**  
Presidentes do Grupo Sabará

**Ver de perto o impacto dessas ações nos incentiva a continuar construindo pontes entre pessoas, natureza e indústrias.**

Sabemos que liderar com sustentabilidade exige comprometimento e visão estratégica. Por isso, consolidamos parcerias e fortalecemos nossa governança, sempre guiados por nossos valores de transparência, excelência e responsabilidade. Internamente, buscamos valorizar e engajar nossos colaboradores e garantir que cada pessoa do Grupo Sabará compreenda e se conecte ao nosso propósito.

**Reconhecemos que o caminho da sustentabilidade não tem linha de chegada.**

É uma jornada de aprendizado e adaptação em que buscamos ser protagonistas e referência para outras empresas. Queremos que a inovação, somada ao respeito pelas pessoas e pelo meio ambiente, continuem sendo a base do legado que queremos perpetuar.

Agradecemos a cada colaborador, cliente, fornecedor, comunidade e demais parceiros que caminham ao nosso lado. Que esse relatório inspire e revele a essência do que somos e o impacto que buscamos gerar.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

## Em 2023 e 2024

Uma **trajetória de impacto** em que, a cada passo, fortalecemos o nosso compromisso com a vida.

Crescemos **22%**  
em receita

Somos **+ de 270**  
colaboradores

Alcançamos uma receita de  
**R\$ 393 milhões**

Inauguramos a planta  
industrial da **Concepta**  
em **Valinhos - SP**

Expandimos o mercado  
da **BioE**, com soluções para  
tratamento de efluentes

Somos **30%** de  
**mulheres** e **44%**  
**pardos e pretos**

Integramos o **Pilar** e as  
**Metas ESG** no **Planejamento**  
**Estratégico**

Revisamos os  
**Temas Materiais**

Somos **GPTW** por  
**dois anos consecutivos**

Great  
Place  
To  
Work.  
Certified



## Em 2023 e 2024

Impactamos + de **6.500 famílias** com o Programa **Bio Abundância**



Disponibilizamos **13 ingredientes da biodiversidade** no mercado

Contribuímos para preservar **+ 580 mil hectares** Indiretamente em **4 biomas brasileiros**

Contribuímos para o tratamento de **7 bilhões de litros de água** por dia no Brasil para 47 milhões de pessoas

Lançamos a **Plataforma on-line** de divulgação da Sociobiodiversidade **[bioabundancia.com](http://bioabundancia.com)**

Garantimos que a unidade de **Santa Bárbara d'Oeste** seja abastecida com **energia limpa rastreável**

Reduzimos **21% de emissões líquidas** de escopo 1

Estamos próximos de atingir **42% de reduções líquidas** da nossa meta baseada na ciência. Em comparação à 2020, reduzimos **41,40% das emissões líquidas de GEE**

Otimizamos o uso da **água** nas operações com **redução de 3,5%** na intensidade hídrica



# 02



## O Legado do Grupo Sabará



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Uma empresa genuinamente brasileira

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Com quase 70 anos de história, o Grupo Sabará é um símbolo da força do empreendedorismo brasileiro. Uma empresa familiar, 100% nacional, que perpetua seu legado há três gerações, guiada pela inovação, responsabilidade e sustentabilidade.

Nascemos de uma visão resiliente, marcada pela persistência de quem acredita que é possível superar desafios e construir um futuro melhor, mesmo diante das adversidades.

Somos movidos pela convicção de que a verdadeira abundância surge quando conectamos pessoas, inovação e natureza em uma cadeia virtuosa.

Com paixão e conhecimento, consolidamos uma história de atuação com foco na segurança hídrica e na bioeconomia, com soluções inovadoras e de alta performance que contribuem para a saúde, a nutrição, a segurança e qualidade da água e a eficiência industrial, transformando a vida de milhões de pessoas.

A Água e a Biodiversidade são a essência de tudo o que fazemos. Cada gota purificada, cada floresta e cada bioma conservado refletem nosso compromisso com um futuro sustentável e próspero. Com agilidade, respeito e responsabilidade, entregamos excelência e confiança em soluções que geram valor compartilhado.



**Em nossas raízes, está a força do empreendedorismo brasileiro; em nosso crescimento, a visão de um futuro sustentável.**



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

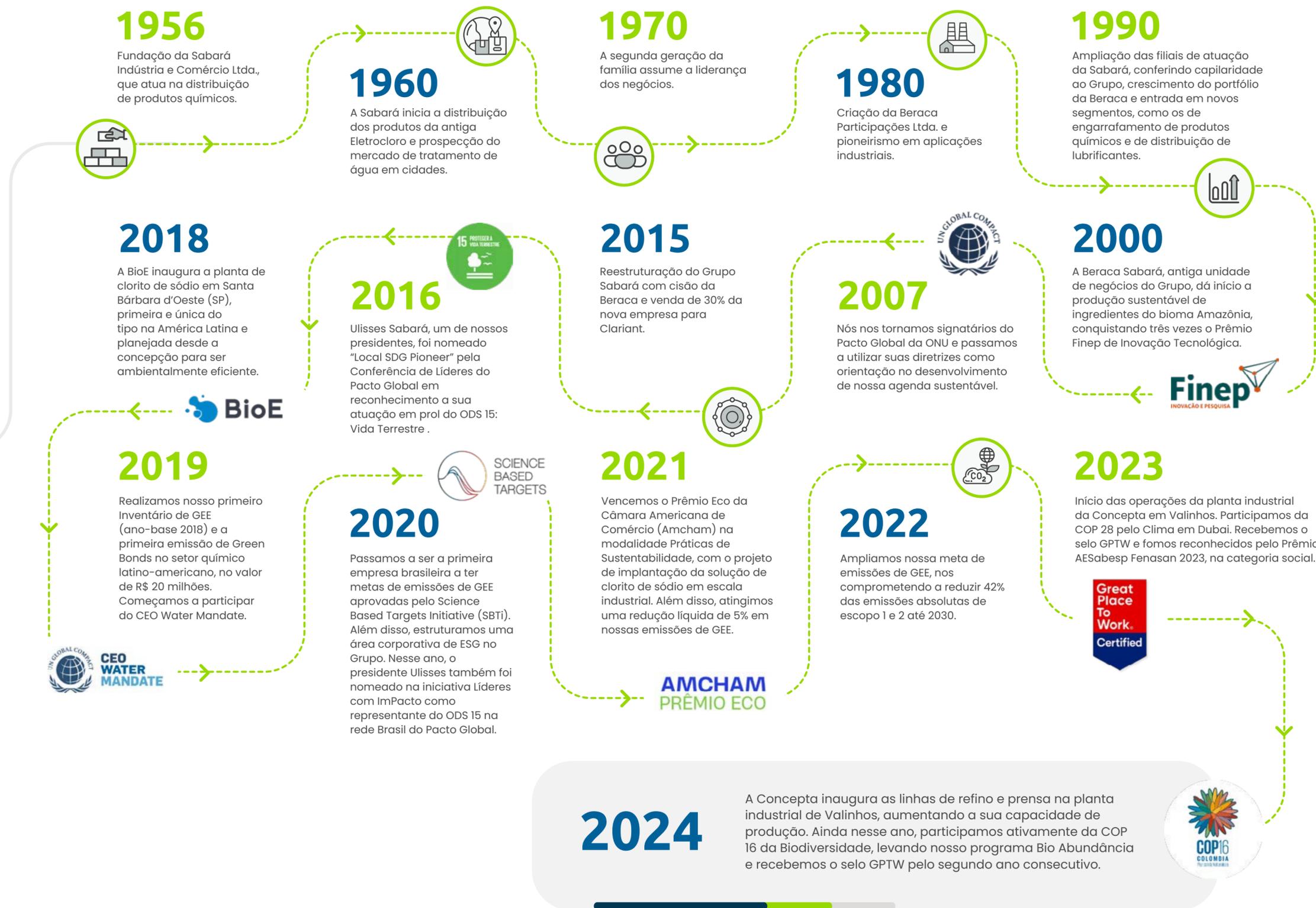
RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

**Raízes profundas e uma visão que impulsiona soluções para o presente e o futuro.**

# NOSSAS ORIGENS



## NOSSO PROPÓSITO

Perpetuar um legado em que a **água, a biodiversidade e as pessoas** se unam em um ciclo de vida em abundância.

## NOSSA MISSÃO

Entregar produtos e serviços inovadores e sustentáveis, garantindo a rastreabilidade, a segurança e a qualidade em todos os processos, gerando valor aos nossos clientes, fornecedores, comunidades, colaboradores e acionistas, e promovendo o desenvolvimento sustentável para a sociedade e o meio ambiente.

## NOSSA VISÃO

Ser referência em tecnologia, produtos inovadores e sustentáveis e serviços diferenciados para nutrição e saúde.

## NOSSOS VALORES

### RESPEITO

- Ao ser humano
- Ao meio ambiente

### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

- Nas relações com todos os públicos

### CONFIANÇA

- Na empresa
- Nas pessoas
- Nos processos

### NOSSO ESTILO

- Na criação e manutenção de relações sustentáveis
- Na flexibilidade e pessoalidade para entender e atender nossos clientes e colaboradores em suas necessidades

### EXCELÊNCIA

- No desenvolvimento das pessoas
- No atendimento aos clientes
- No resultado aos acionistas



# Com negócios que perpetuam a vida

GRI 2-6

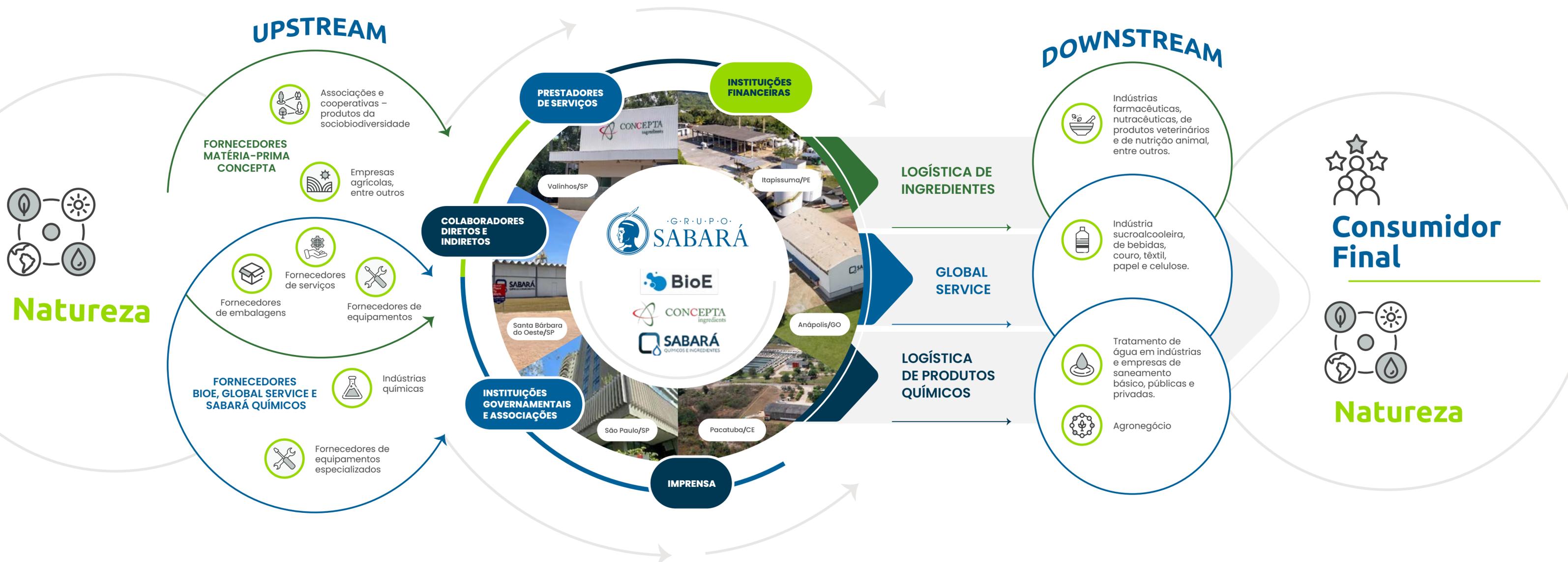
No Grupo Sabará, atuamos em uma cadeia de valor que promove benefícios compartilhados, integrando inovação e sustentabilidade em uma cadeia virtuosa de impacto positivo. Nosso compromisso é criar conexões que transcendam os negócios, contribuindo para o crescimento

responsável dos setores em que estamos presentes.

Guiados pelos princípios de inovação, resiliência e responsabilidade, incorporamos nossos valores em uma estratégia de negócio sólida, sustentada por

cinco pilares fundamentais que orientam nossas ações e decisões.

- **CRESCIMENTO, RESILIÊNCIA E DIFERENCIAÇÃO**
- **INOVAÇÃO E TECNOLOGIA**
- **QUALIDADE E RESPONSABILIDADE**
- **EFICIÊNCIA OPERACIONAL**
- **SUSTENTABILIDADE, GOVERNANÇA E RESPEITO (ESG)**



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Sabará Químicos e Ingredientes

GRI 2-2, 2-6

A Sabará Químicos e Ingredientes é a unidade pioneira do Grupo Sabará que, há quase 70 anos, contribui para garantir que populações tenham acesso à água potável e de qualidade. Desde então, consolidou-se como uma das maiores fabricantes de soluções para tratamento de águas e uma das principais distribuidoras de cloro na América Latina.

Com uma abordagem estratégica e foco em resolver os desafios do setor, a Sabará Químicos oferece produtos, equipamentos, assistência técnica e serviços especializados, garantindo o saneamento e a desinfecção de águas em processos industriais e no saneamento básico.

Suas soluções atendem às demandas específicas de empresas de saneamento, públicas e privadas, além de indústrias que dependem de processos eficientes e sustentáveis para assegurar suas operações. Com o Global Service, a empresa oferece uma solução completa sanitizante que proporciona melhorias operacionais significativas nesses processos.

A história da Sabará Químicos reflete a essência do Grupo Sabará: inovação, resiliência e impacto positivo. Ela mantém vivo o compromisso de transformar desafios em soluções, com expertise técnica e excelência operacional para preservar a segurança e qualidade da água de forma sustentável.

**Soluções para desinfecção de águas, tratamento de efluentes no saneamento básico e em diversos processos industriais.**

**Nossas soluções contribuem para o tratamento de mais de 7 bilhões de litros de água por dia, impactando a vida de mais de 47 milhões de pessoas no Brasil.**



**Acreditamos que ÁGUA É VIDA!**



**Dióxido de Cloro**  
(Produtos e equipamentos)



**Clorito de Sódio**



**Linha de Pastilhas**



**Linha Especialidades**



**Global Service**



# BioE

GRI 2-2, 2-6

A BioE é uma unidade de negócio do Grupo Sabará que oferece soluções para diversos segmentos industriais, incluindo o setor sucroalcooleiro, indústrias de bebidas, mercado de energia, couro, têxtil, papel e celulose e tratamento de água e efluentes.

Fundada em 2018, a BioE fornece tecnologias que aumentam a eficiência dos processos produtivos, em suas diferentes etapas, como a adequação da água utilizada, um fator essencial para garantir a qualidade do produto final. Nosso foco está em buscar constantemente por inovações capazes de superar os desafios ainda presentes nos setores industriais.

Única fabricante de Clorito de Sódio da América Latina, a planta fabril está localizada em Santa Bárbara d'Oeste (SP), atendendo todo o Brasil e demais países sul-americanos.

A indústria opera com processos 100% automatizados e maquinários de alta tecnologia, garantindo máxima segurança, produtividade e rendimento. Para proteger o meio ambiente, toda a energia utilizada na fabricação é proveniente de fontes limpas e renováveis do mercado livre de energia com rastreabilidade garantida por I-REC, reafirmando o compromisso da BioE com a sustentabilidade.

Com técnicos especializadas e sistemas altamente seguros, a BioE não apenas entrega produtos, mas também oferece suporte completo em instalação, manutenção e aplicação, garantindo excelência e eficiência para seus clientes e parceiros industriais.

**São mais de 50 indústrias beneficiadas com nossas soluções em todo Brasil.**



**Buscamos sempre, uma nova maneira de fazer a mesma coisa.**

Marco Antônio Matioli Sabará

Ederson Riberio Teixeira  
Produção Clorito



**Única fabricante de Clorito de Sódio da América Latina!**

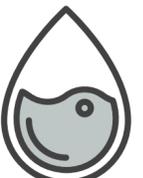
## Soluções



Clorito de Sódio



Dióxido de Cloro



Precursor de Dióxido de Cloro



# Concepta Ingredients

GRI 2-2, 2-6

A Concepta Ingredients é referência em soluções sustentáveis de alta performance para os segmentos de alimentos e bebidas, aromas, nutrição, saúde animal, farmacêuticos e nutracêuticos. Nosso portfólio inclui óleos vegetais, manteigas, proteínas, fibras e extratos naturais provenientes da biodiversidade brasileira, além de insumos com tecnologia agregada, capazes de atender as mais específicas demandas dos setores em que estamos presentes.

Reunindo expertise e propósito, a Concepta Ingredients atua como uma ponte essencial entre comunidades locais, a riqueza da sociobiodiversidade brasileira e as indústrias globais. Trabalhamos para conectar a floresta ao mercado, promovendo a conservação de áreas estratégicas dos biomas do Brasil e incentivando práticas que garantem a inclusão socioeconômica e a redução da desigualdade social.

Nossa abordagem valoriza a rastreabilidade e a sustentabilidade, garantindo ingredientes que respeitam o meio ambiente e atendam às mais específicas demandas das indústrias que exigem qualidade e inovação. Por meio de iniciativas que capacitam famílias e fortalecem

cadeias produtivas locais, entregamos não apenas produtos, mas também impacto positivo em toda a cadeia de valor.

**Com foco em sustentabilidade e inovação, a Concepta Ingredients traduz o compromisso do Grupo Sabará em criar soluções que transformam a biodiversidade em valor compartilhado, respeitando as comunidades, a natureza e as necessidades do mercado global.**

**Paixão e conhecimento que unem, em uma única receita, pessoas, biodiversidade e inovação.**



## Nossas linhas de produtos



Produtos da sociobiodiversidade.



Ativos proteicos de origem vegetal.



Açúcares



Insumos farmacêuticos



Nutrição animal



Aditivos



Oleoresina



Emulsionantes e estabilizantes



Óleos vegetais



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

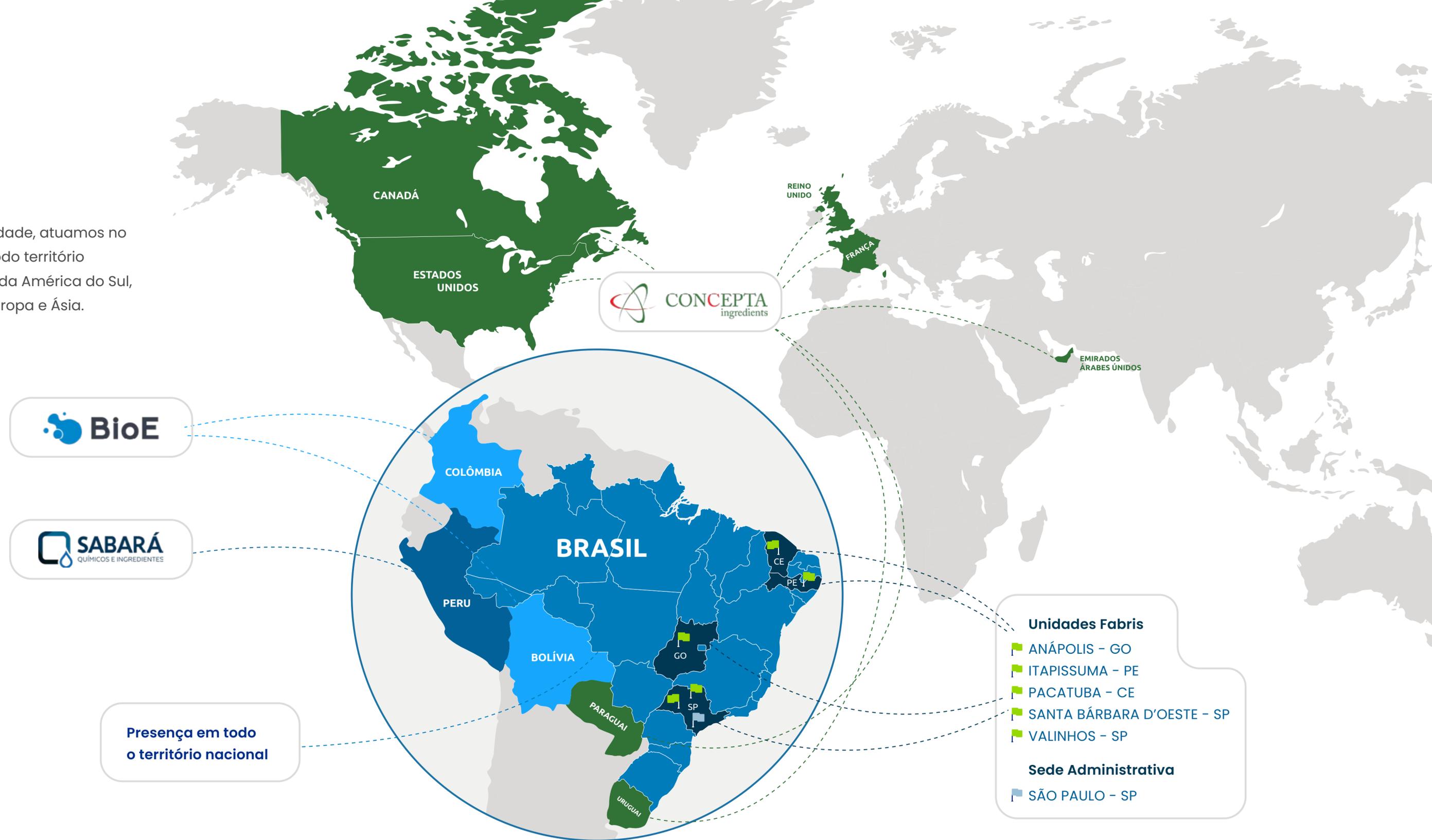
RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Nossa presença

Com capilaridade e perpetuidade, atuamos no setor público e privado, em todo território nacional, entre outros países da América do Sul, além da América do Norte, Europa e Ásia.



# 03

## O Caminho para a Abundância



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Gestão e Estratégia ESG

GRI 2-13, 2-24

A sustentabilidade guia as ações do Grupo Sabará há várias décadas. Nossa trajetória é permeada por um olhar sobre os impactos das nossas operações na sociedade e no meio ambiente. Não apenas com o intuito de minimizar os impactos negativos, mas também de potencializar os impactos positivos que as nossas operações e soluções possam trazer para os locais onde atuamos.

Nos dois últimos anos, avançamos na integração dos riscos, das oportunidades e dos impactos sociais, ambientais, econômicos e de governança à estratégia do negócio. Buscamos sempre ter ações voltadas para o engajamento de nossos *stakeholders*, para que possamos, não apenas ouvi-los, mas inspirá-los em um caminho de preservação da vida, com abundância para todos.

**Assim, a liderança do Grupo Sabará vem integrando as questões sociais, ambientais e de governança nas suas decisões, aprimorando o olhar sobre os impactos ESG do negócio e para o negócio.**

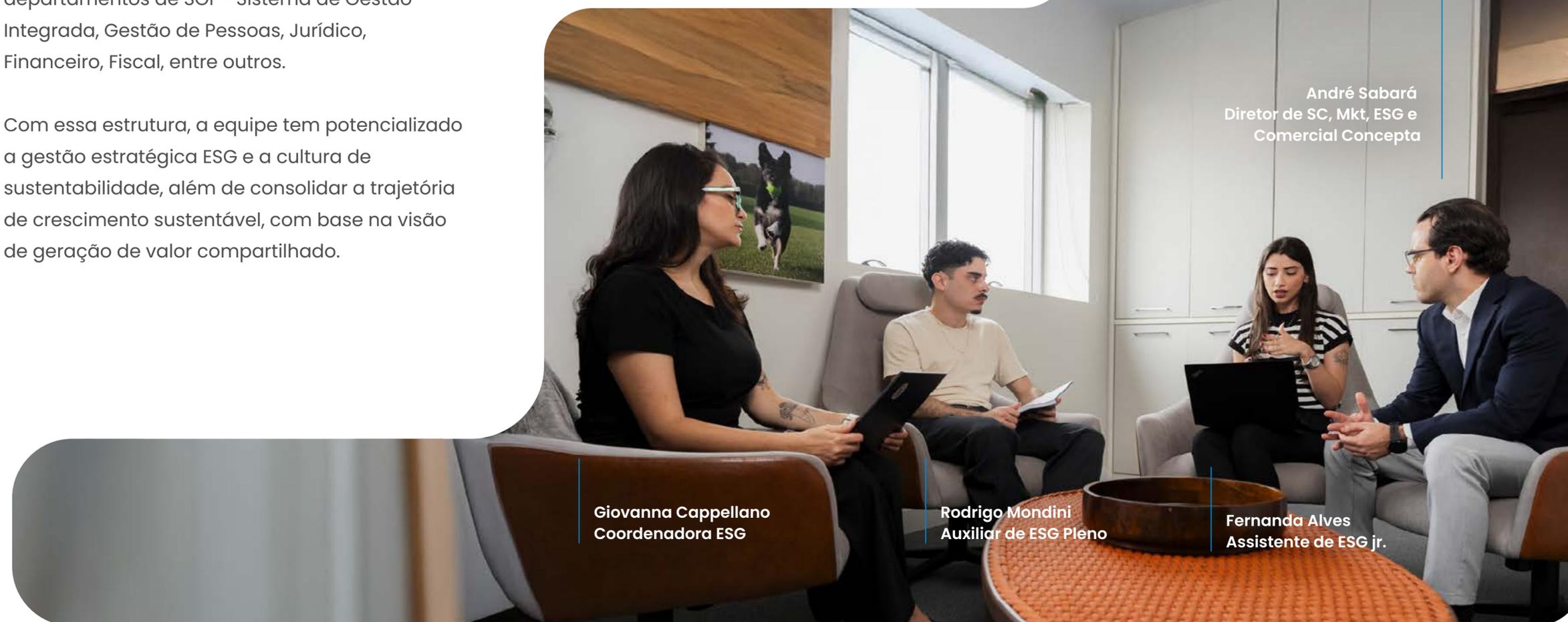
Essa estratégia é gerida pelo departamento ESG, que responde diretamente para a diretoria que engloba a temática, com comunicação direta aos presidentes. Estruturado em 2020, o departamento analisa e endereça as questões ambientais, sociais e de governança com o engajamento de outras áreas responsáveis pelo gerenciamento dos riscos e impactos identificados como, por exemplo, os departamentos de SGI – Sistema de Gestão Integrada, Gestão de Pessoas, Jurídico, Financeiro, Fiscal, entre outros.

Com essa estrutura, a equipe tem potencializado a gestão estratégica ESG e a cultura de sustentabilidade, além de consolidar a trajetória de crescimento sustentável, com base na visão de geração de valor compartilhado.

**Em 2023, o grupo avançou na integração de metas ESG ao planejamento estratégico da companhia. Em 2024, realizou a revisão dos temas materiais que dão base à estratégia ESG e de sustentabilidade do Grupo. Os temas fundamentam um posicionamento que expressa nossos valores, nossas ações e nossa visão de futuro.**



André Sabará  
Diretor de SC, Mkt, ESG e  
Comercial Concepta



Giovanna Cappellano  
Coordenadora ESG

Rodrigo Mondini  
Auxiliar de ESG Pleno

Fernanda Alves  
Assistente de ESG jr.



## NOSSO POSICIONAMENTO

# Um Legado de vida em abundância

Enquanto os desafios da humanidade se multiplicam, nós enxergamos a oportunidade de nutrir e perpetuar a vida para um futuro mais abundante. Em um cenário onde a água é cada vez mais escassa, a biodiversidade ameaçada e as comunidades lutam para prosperar, nos posicionamos **conectando pessoas, inovação e natureza em uma cadeia virtuosa para transformar essa realidade.**

Em nossas raízes, está a força do empreendedorismo brasileiro; em nosso crescimento, a visão de um futuro sustentável. Com paixão e conhecimento, consolidamos um legado de atuação com foco na segurança hídrica e na bioeconomia, com soluções inovadoras e de alta performance que contribuem para a saúde, a nutrição, a segurança e qualidade da água e a eficiência industrial, transformando a vida de milhões de pessoas.

**Porque inovação, para nós, é criar soluções que respeitem o potencial da natureza e gerem valor para cada um que se conecta ao nosso ecossistema.**

### Água e biodiversidade são a base de tudo que fazemos!

Acreditamos que a água é vida — a fonte que sustenta comunidades, promove saúde e fortalece economias. Cada gota purificada com nossas soluções é uma contribuição ao ciclo vital que queremos perpetuar. Possibilitar que cada gota de água leve saúde, segurança e prosperidade para milhões de pessoas é o nosso compromisso com a segurança hídrica das futuras gerações.

Somos a ponte que conecta o potencial da sociobiodiversidade ao

mercado global, fortalecendo a bioeconomia, promovendo o desenvolvimento socioeconômico das comunidades e a conservação dos biomas brasileiros. Por meio do Programa Bio Abundância, cada produto natural carrega em si o valor da floresta viva e o respeito por quem vive e protege a vitalidade desses territórios.

Fazemos tudo com agilidade e responsabilidade. Buscamos sempre fazer mais e melhor, sem abrir mão da integridade e do respeito por todos os envolvidos. Assim, entregamos mais do que produtos ou soluções, **entregamos excelência, confiança e propósito.**

E isso só é possível porque acreditamos na força de relações sustentáveis, em que cada parceria é uma oportunidade de transformação. Valorizamos a empatia, o respeito e a confiança que crescem em cada conexão, nutrindo relações humanizadas. As pessoas são o centro da nossa jornada — **quando cada uma se sente parte de um propósito maior, nosso legado ganha vida e se expande.**

Assim, continuamos a crescer, sustentados por uma governança que equilibra ética e adaptabilidade. Queremos ser reconhecidos não só pelo que fazemos, mas pela forma como escolhemos fazer. Não se trata apenas de ser grande, mas de crescer de forma íntegra, inspirando outros a seguirem o mesmo caminho. Porque sabemos que o verdadeiro sucesso é aquele que toca vidas, gera benefícios compartilhados e resiste ao tempo.

Somos o Grupo Sabará, mais do que um negócio, **somos guardiões de um futuro em que a água, a biodiversidade e as pessoas se unem em um ciclo de vida em abundância.**

**Inspire-se e junte-se a nós neste movimento!**



# Como Definimos os Temas Materiais

GRI 3-1

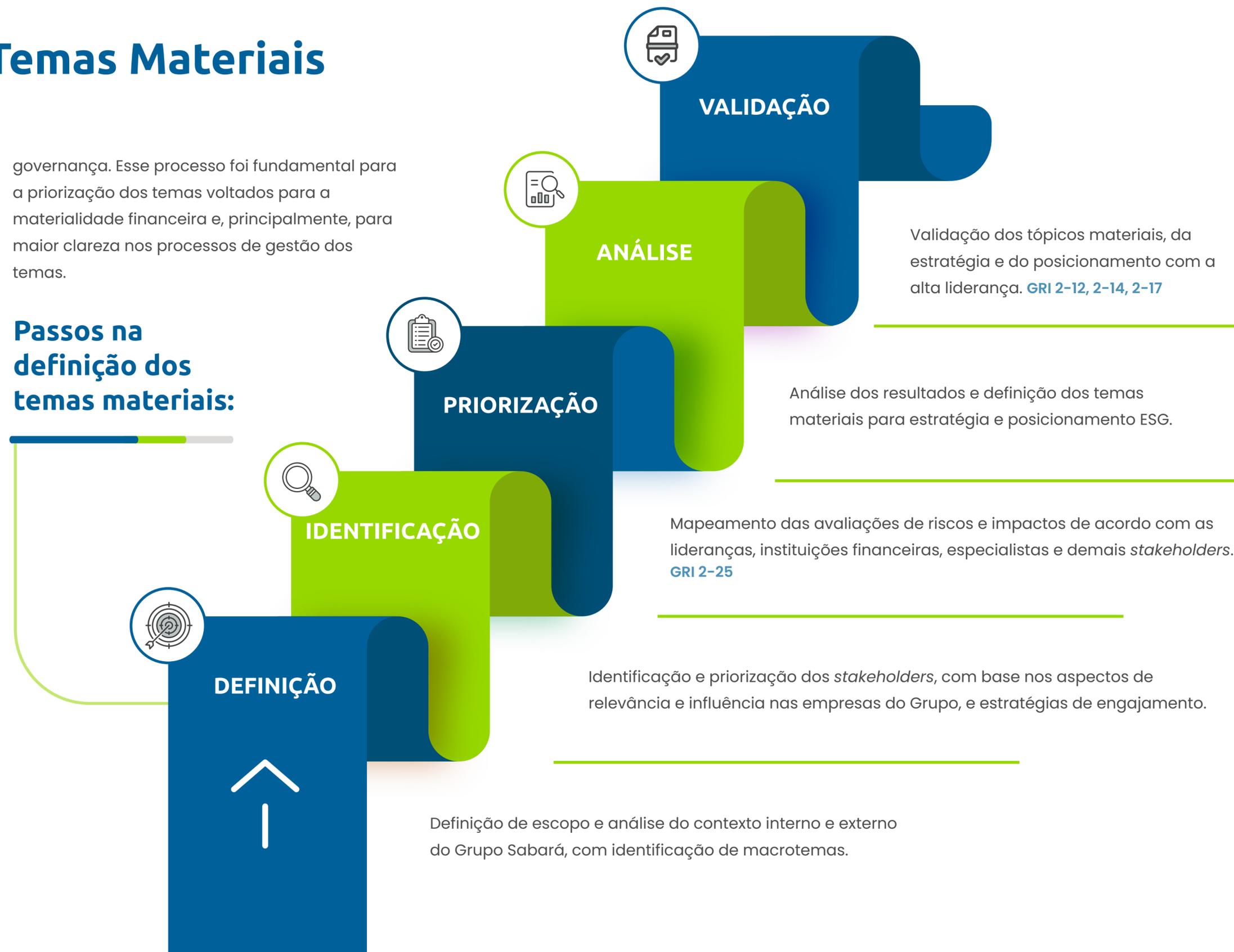
Mantendo nosso compromisso e nossa responsabilidade com a sociedade e o planeta, em 2024, nos debruçamos na revisão dos temas materiais ESG com base nos princípios da dupla materialidade e dos padrões GRI.

Um avanço em nosso processo de gestão estratégica ESG, optamos por essa perspectiva que avalia os impactos dos temas sociais, ambientais e de governança na estratégia das empresas do Grupo Sabará (materialidade financeira) e os impactos das operações do Grupo na sociedade, na economia e no meio ambiente (materialidade de impacto).

Com isso, desenvolvemos um olhar mais aprimorado, não apenas para os impactos, mas para os riscos e as oportunidades em todos os nossos negócios. Para isso, juntamente com a revisão dos temas materiais, aprimoramos a Gestão de Riscos ESG, com Workshop para engajamento das lideranças, identificação e avaliação de riscos sociais, ambientais e de

governança. Esse processo foi fundamental para a priorização dos temas voltados para a materialidade financeira e, principalmente, para maior clareza nos processos de gestão dos temas.

## Passos na definição dos temas materiais:



Os temas foram analisados e priorizados de acordo com a visão de *stakeholders* e especialistas e análise de documentos.

## Materialidade de Impacto

**Abordagem:** Avaliação dos impactos ESG das operações do Grupo Sabará na sociedade e no meio ambiente e percepção de impacto dos *stakeholders*.



**Avaliação de Magnitude**  
(Responsabilidade, Real/Potencial, Severidade e Frequência)

**Envolvidos:**  
Especialistas internos e externos

**Ferramentas e engajamento:**

- Entrevistas com 3 especialistas internos e 2 especialistas externos
- Ferramenta de avaliação de impacto



**Percepção de Impacto para os Stakeholders**  
(Relevância)

**Envolvidos:**  
Colaboradores, Clientes, Fornecedores, Pesquisadores, Governo, Associações de Classe, ONGs/Associações, Concorrentes, Ex-colaboradores, Mídia.

**Ferramentas e Engajamento: GRI 2-29**

- 106 respostas ao formulário on-line
- 05 entrevistas
- Análise de 18 documentos externos



## Materialidade Financeira

**Abordagem:** Avaliação dos riscos e das oportunidades ESG e seus impactos na estratégia do Grupo Sabará.



**Avaliação de Riscos**  
(Magnitude dos impactos financeiro e reputacional e probabilidade)

**Envolvidos:**  
Lideranças do Grupo Sabará e Instituições Financeiras

**Ferramentas e engajamento: GRI 2-29**

- 10 entrevistas
- 2 grupos focais
- 1 workshop de avaliação de riscos
- Matriz de riscos ESG
- 04 respostas ao formulário on-line
- Análise de documentos internos e externos



# Temas Materiais

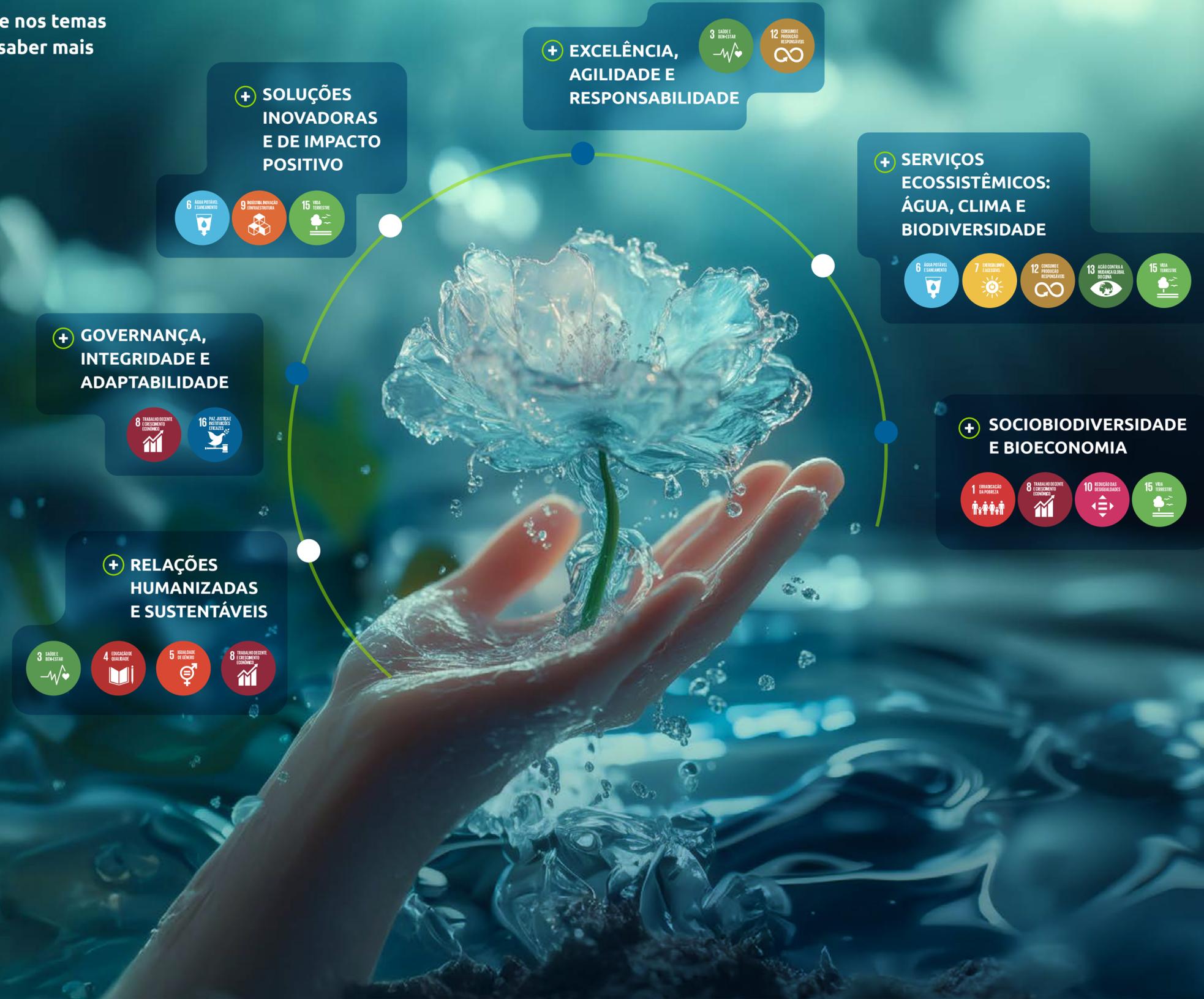
GRI 3-2, 3-3

Os temas materiais foram reformulados de acordo com as percepções de riscos e impactos identificadas na análise qualitativa das entrevistas, dos formulários e demais ferramentas. A reformulação possibilitou uma comunicação mais assertiva da estratégia e do posicionamento do Grupo Sabará quanto às questões ESG.

Em cada tema, apresentamos de forma resumida os objetivos e compromissos que norteiam a gestão dos impactos, bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) que impactamos. Ao longo do relatório, você pode acompanhar a maneira como gerenciamos cada tema e os impactos relacionados, além dos indicadores utilizados para avaliar o progresso.

Os temas materiais anteriores foram incorporados no processo de revisão, ampliando a abrangência dos temas priorizados pelo grupo.

+ Clique nos temas para saber mais



## GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE



Desenvolver uma governança corporativa robusta, baseada na ética e transparência, para sustentar o crescimento e a competitividade da organização.

Adaptar processos e estratégias para acompanhar mudanças de mercado, assegurando agilidade na tomada de decisão e resiliência econômica.

Manter elevados padrões de integridade e responsabilidade com divulgação de informações financeiras e não financeiras, gerando confiança nos *stakeholders* e promovendo a disseminação da cultura de integridade.

Impulsionar o desenvolvimento econômico brasileiro por meio da substituição de importações, o fortalecimento industrial e a geração de emprego e renda.

**Assim, consolidar o posicionamento da companhia como referência em práticas empresariais responsáveis e garantir a sustentabilidade financeira e operacional a longo prazo.**

< VOLTAR

## SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA



Promover a conservação dos ecossistemas e o desenvolvimento socioeconômico das comunidades locais. Assegurar o acesso responsável e sustentável à matéria-prima para as indústrias e impulsionar a bioeconomia no Brasil.

Desenvolver parcerias para a geração de renda e inclusão socioeconômica, com capacitação e compartilhamento de benefícios com as comunidades e ecossistemas: Amazônico, Caatinga, Mata Atlântica e Cerrado. Integrar produtos da sociobiodiversidade às cadeias produtivas industriais de forma segura e responsável.

Reduzir a dependência de insumos importados e priorizar matérias-primas nacionais, contribuindo para o desenvolvimento territorial.

**Com isso, a companhia se posiciona como a ponte que conecta a floresta e as comunidades às indústrias e aos consumidores, promovendo soluções sustentáveis que agregam valor social, ambiental e econômico.**

## SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE



Mitigar riscos climáticos na cadeia de valor, ligados à escassez de matéria-prima e instabilidades nas estações de tratamento frente às alterações do clima. Ao mesmo tempo, transformar os desafios climáticos em desenvolvimento de novas soluções para o tratamento de água e a valorização de recursos naturais.

Diminuir os impactos das operações nas emissões de GEE, com recursos energéticos renováveis. Reciclar e reutilizar resíduos e neutralizar as emissões de GEE. Fortalecer ações que promovam o sequestro de carbono por meio da manutenção da floresta viva.

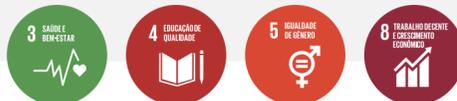
Otimizar os recursos hídricos nas operações e garantir a qualidade da água para as populações e indústrias por meio de soluções inovadoras e seguras para o tratamento de água e efluentes.

Promover a conservação e a regeneração da biodiversidade assegurando o acesso sustentável à matéria-prima para as indústrias e a conservação dos ecossistemas e dos recursos naturais.

**Assim, conservar os ecossistemas brasileiros, contribuindo para a segurança hídrica das indústrias e da população, tornando os territórios mais resilientes frente às mudanças climáticas.**



## RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS



Promover um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, com foco no bem-estar, desenvolvimento e engajamento dos colaboradores, para fortalecer uma cultura organizacional baseada em respeito e propósito.

Desenvolver treinamentos contínuos para elevar a qualificação técnica e a motivação das equipes, evitando a perda de talentos e aumentando a produtividade.

Estimular relações humanizadas e transparentes, criando valor a partir de práticas de gestão que combatam comportamentos inadequados e priorizam a saúde mental e o respeito à diversidade.

Fortalecer o respeito aos direitos humanos e às condições de trabalho justas em toda a cadeia de valor.

**Assim, perpetuar um ambiente onde as pessoas se sintam valorizadas e conectadas ao propósito da companhia, gerando impacto positivo dentro e fora da organização.**

## SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO



Desenvolver soluções inovadoras com menor impacto ambiental e social que contribuam para a saúde, a nutrição, a segurança e qualidade da água e a eficiência industrial, gerando valor e sustentabilidade ao longo de toda a cadeia.

Investir em pesquisa e desenvolvimento, fortalecer a cultura de inovação, aumentar a credibilidade e, **assim, prospectar e fidelizar os clientes com tecnologias sustentáveis e de alto impacto positivo.**

## EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE



Gerir de forma integrada os riscos e impactos ambientais e na saúde humana, principalmente decorrentes dos produtos químicos. Garantir a segurança em toda cadeia de valor, da produção ao transporte, até o uso dos produtos.

Fortalecer a rastreabilidade e a qualidade dos processos por meio de protocolos rigorosos e certificações que assegurem a conformidade e a confiança em cada etapa das operações.

Desenvolver e implementar treinamentos especializados para colaboradores e parceiros, promovendo uma cultura de segurança e uso responsável de substâncias químicas.

Atuar de maneira proativa na redução de riscos operacionais e ambientais, com práticas responsáveis e de excelência que reforcem a confiança de nossos *stakeholders*.

**Assim, manter a excelência nas soluções para tratamento de água e efluentes e assegurar a padronização e a qualidade dos produtos da sociobiodiversidade, atendendo às exigências dos clientes e reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a criação de valor em toda a cadeia.**

< VOLTAR



# Relacionamento com os *stakeholders*

GRI 2-6, 2-25, 2-29

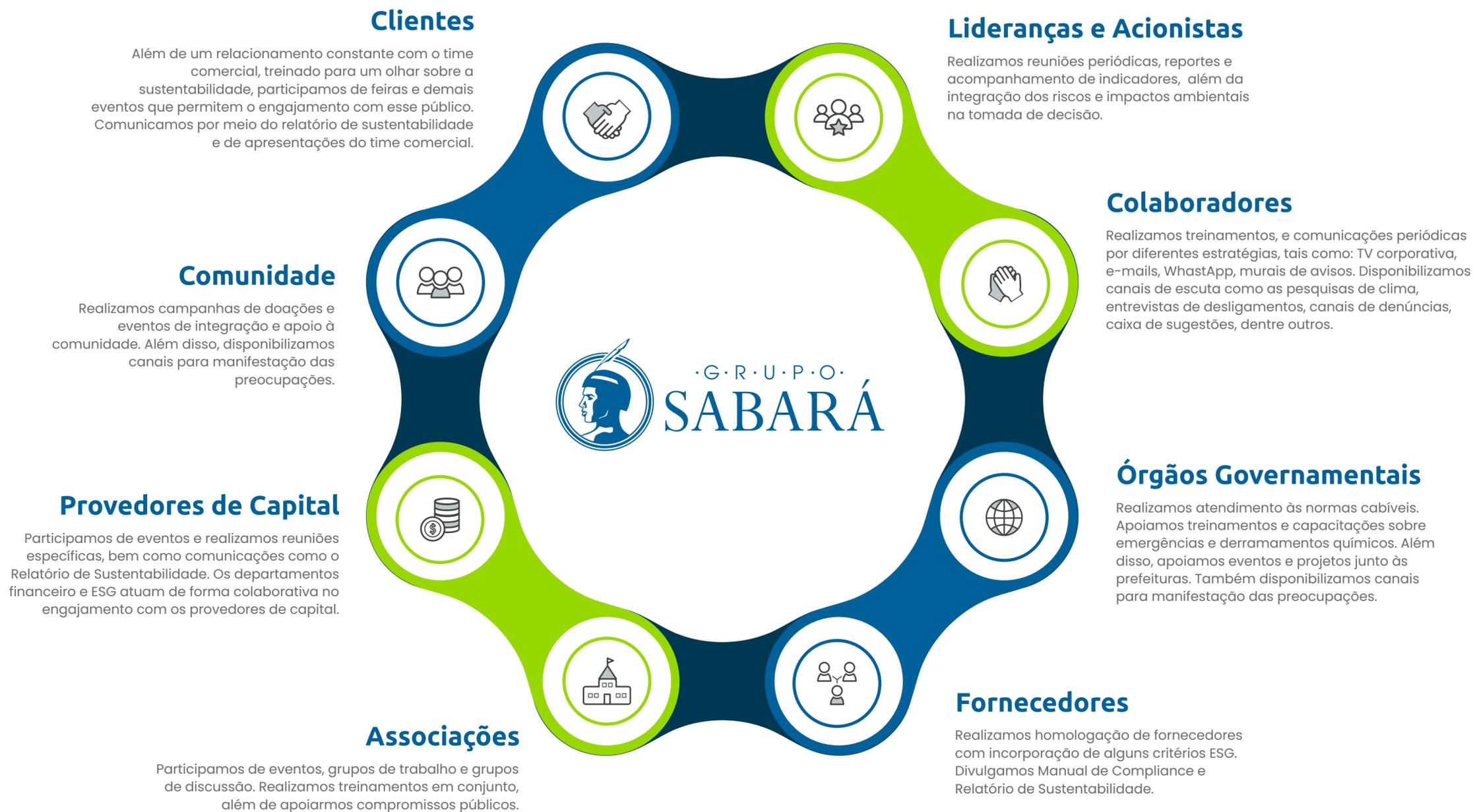
Todas as pessoas com as quais nos relacionamos são fundamentais para o crescimento sustentável do Grupo Sabará. Com isso, adotamos uma abordagem estruturada para o engajamento com nossos *stakeholders*, com o propósito de construir relações transparentes, promover o diálogo contínuo e alinhar as expectativas de cada parte com nossos objetivos estratégicos e nosso propósito.

O engajamento com as pessoas com as quais nos relacionamos vai além das consultas realizadas no processo de revisão dos temas materiais. Essas consultas são apenas uma das estratégias de engajamento adotadas.

Esses grupos de pessoas são identificados com base na influência, no interesse e nos impactos das nossas operações e em nossos negócios. Essas categorias direcionam nossas estratégias de comunicação e engajamento, que permitem um diálogo contínuo e relações de confiança que impulsionam a sustentabilidade e o negócio.

Assim, garantimos um engajamento significativo por meio de consultas regulares, canais acessíveis, iniciativas de comunicação que incentivam a colaboração, a transparência e a responsabilidade às preocupações manifestadas pelos *stakeholders*.

“Se fosse possível simplificar as atividades de uma empresa ao nível mais básico de sua dinâmica, estaríamos falando, no fim das contas, de pessoas que se relacionam para cumprir determinados objetivos” (Manual de Compliance Grupo Sabará, 2022, p.17).



# Compromisso e colaboração com propósito

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 2-25, 2-28

Acreditamos que o desenvolvimento sustentável só é possível com a articulação e a colaboração de diversas entidades. Por isso, participamos ativamente de organizações que corroboram com nossos valores e nosso propósito de perpetuar um ciclo de vida em abundância. Assim, enquanto grupo, ampliamos nossos compromissos públicos com a agenda de sustentabilidade, expressos em nosso Manual de Compliance e demais políticas, bem como nos movimentos em que somos signatários.



## Gestão ESG reconhecida mundialmente

Em 2024, o Grupo Sabará recebeu a medalha de prata da Ecovadis, nos posicionando como uma das 15% empresas melhor avaliadas no mundo. A avaliação de sustentabilidade da Ecovadis é um importante termômetro para avaliarmos nossa jornada com relação às áreas de meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, ética e compras sustentáveis.



Participamos ativamente do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável, desde 2020.

### Somos Signatários do:

- ✓ Posicionamento do Setor Empresarial sobre a Sustentabilidade dos Sistemas Alimentares do Brasil [SAIBA MAIS AQUI](#)
- ✓ Posicionamento Empresários pelo Clima [SAIBA MAIS AQUI](#)
- ✓ MOVIMENTO EMPRESARIAL PELA AMAZONIA [SAIBA MAIS AQUI](#)
- ✓ Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade [SAIBA MAIS AQUI](#)

✓ Participamos dos Grupos de Trabalho e Câmaras Temáticas, com grande atuação na Câmara de Biodiversidade e Biotecnologia, da qual fomos patrocinadores em 2024. [SAIBA MAIS AQUI](#)

## Compromissos climáticos

GRI 2-23, 2-25



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Em 2020, o Grupo Sabará se tornou a primeira empresa brasileira e a primeira indústria química da América Latina a aprovar uma meta de redução de emissões de escopo 1 e 2 pelo método da *Science Based Targets initiative* (SBTi).

✓ **META** **reduzir 42% das emissões absolutas de GEE até 2030.**



Desde 2020 participamos do Benchmark Club de Mudanças Climáticas e Segurança Hídrica do *Carbon Disclosure Project* (CDP). Em 2024 recebemos nota B nas categorias *climate change* e *wather security*.





## Pacto Global Rede Brasil

O Grupo Sabará é signatário do Pacto Global da ONU desde 2007.

### Participamos das Plataformas de Ação:



[SAIBA MAIS AQUI](#)

Desde 2022, nos comprometemos com os Movimentos:



[SAIBA MAIS AQUI](#)



Em 2016, Ulisses Sabará, um de nossos presidentes, foi reconhecido como um *SDG Pioneer*, entre mais de 600 inscritos de 100 países ao redor do mundo, devido à atuação em prol da proteção da Biodiversidade e como mobilizador da Agenda 2030.

O Programa *SDG Pioneer*, do Pacto Global da ONU, reconhece profissionais e lideranças empresariais que estão fazendo um trabalho de referência na promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2020, ele tornou-se porta-voz oficial do ODS 15 – Vida Terrestre – e foi reconhecido na iniciativa Liderança com ImPacto. [GRI 2-17](#)

[SAIBA MAIS AQUI](#)



Desde 2019 participamos da iniciativa *CEO Water Mandate* que mobiliza líderes empresariais para enfrentar os desafios globais em torno da água e assim, promover a administração corporativa desse recurso natural em todo o mundo. [SAIBA MAIS AQUI](#)

### Participamos das Call to Action:

*Anti-Corruption and the Post-2015 Development Agenda* (Chamada para ação que reúne empresas e investidores em um apelo aos governos por políticas de boa governança e anticorrupção). [SAIBA MAIS AQUI](#)

### Caring for Climate



*Caring For Climate* (iniciativa que mobiliza líderes empresariais para implementar soluções de combate às mudanças climáticas) [SAIBA MAIS AQUI](#)

## Agenda 2030

Há anos, nossa estratégia leva em consideração as contribuições de nossos negócios para a Agenda 2030 da ONU. Atualmente, desenvolvemos ações que impactam 13 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com grande ênfase para o ODS 06, 13 e 15.





A Concepta Ingredients participa de diversas associações que firmam seu posicionamento e contribuem para um crescimento de forma sustentável. **GRI 2-28**



Integramos um grupo de empresas comprometidas em fornecer produtos orgânicos que respeitam a vida humana, preservam o meio ambiente e valorizam a responsabilidade social.



Fazemos parte de uma comunidade, composta por empresas de base vegetal e aliados, comprometida em construir um futuro alimentar mais saudável, sustentável e equitativo.

Participamos, ainda, das seguintes entidades:



Associação Brasileira de Distribuidores de Produtos Químicos e Petroquímicos

Integramos o Comitê Gestor do PRODIR – Processo de Distribuição Responsável, visando a melhoria contínua nas práticas e procedimentos responsáveis na distribuição, manuseio e armazenamento de produtos químicos além de participação em vários workshops para discussões e ações no gerenciamento de risco e impactos na fabricação, transporte e uso de produtos químicos.



Coordenamos a Subcomissão de Estudos e Prevenção de Acidentes da Região de Campinas que compõe a Comissão de Estudos e Prevenção de Acidentes no Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos do Estado de São Paulo (Resolução SEMIL 063 de 01/08/2024), visando contribuir para políticas públicas na prevenção de acidentes nas rodovias do Estado de São Paulo.

Por meio da Sabará Químicos e Ingredientes e a BioE integramos diversas associações com o intuito de impulsionar a responsabilidade e a sustentabilidade no setor químico. **GRI 2-25, 2-28**



Associação Brasileira da indústria de Cloro Alcalis e Derivados.



Associação Brasileira da Indústria Química.



Associação Brasileira de Normas Técnicas

Participamos de Comissões da ABNT para elaboração de normas técnicas para procedimentos e aplicação seguros de produtos químicos.



Estamos comprometidos em mitigar os riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes. Por isso, somos signatários do Pacto Empresarial pelo Fim da Violência contra Crianças e Adolescente, uma importante estratégia para a preservação dos Direitos Humanos.



# 04

Daniel Sabará  
Diretor Executivo

Marco Antônio Sabará  
Presidente

## Governança, integridade e adaptabilidade

GRI 3-3



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO  
GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA  
A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE  
E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS  
E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE  
E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS:  
ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS  
E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE  
E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE  
CONTEÚDO DA GRI

# Nossa governança

GRI 2-1, 2-9, 2-10, 2-11, 2-15

Conhecido como Grupo Sabará, a Sabará Participações S.A. é proprietária da Sabará Químicos e Ingredientes S.A., composta pelas unidades de negócio Sabará Químicos e Ingredientes, BioE e Concepta Ingredients. Uma sociedade anônima de capital fechado, com uma estrutura societária familiar, a empresa é presidida há quase 50 anos pelos irmãos e sócios Marco Antônio e Ulisses Sabará.

Como uma empresa familiar, ao longo dos anos, o Grupo vem estruturando sua governança corporativa adaptada às necessidades que sustentam o crescimento e a competitividade da organização, sempre orientado pelas melhores práticas. Cientes desse desafio e do impacto para os negócios, os temas Governança, Integridade e Adaptabilidade mantêm-se como material. Nessas páginas, apresentamos os impactos e nossa estratégia de gerenciamento sobre o tema.

Os Sócios-presidentes constituem o mais alto órgão de governança do Grupo. Eles atuam na gestão, assessorados por um time de diretores, por um comitê e uma banca de escritórios de advocacia especialista em diversas áreas.

O Manual de Compliance orienta sobre as relações da empresa com o mercado, poder público, acionistas, investidores e demais partes interessadas. Dentre as diretrizes, o Manual aborda temas como conflito de interesse, práticas anticompetitivas e anticorrupção.

Eventuais conflitos de interesse são tratados pelo departamento jurídico e escritório especializado, quando necessário, e comunicados às partes interessadas. Entretanto, a empresa não identificou nenhum caso de conflito de interesse no período relatado.



**Para mais informações, acesse aqui nosso Manual de Compliance.**

## Estrutura societária



# Nossa forma de administrar

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24

Para gerir as unidades de negócios com excelência, responsabilidade e tomada de decisão ágil e assertiva, os presidentes contam com uma estrutura de gestão formada por uma equipe comprometida com o crescimento sustentável.

A equipe de diretores desempenha um papel estratégico na administração dos negócios do Grupo, sempre com uma visão atenta aos impactos ambientais, sociais e econômicos gerados, garantindo que todas essas informações sejam obrigatoriamente reportadas à alta liderança.

Assim, o mais alto órgão de governança tem um papel ativo no engajamento com os *stakeholders* e na supervisão da gestão dos impactos sobre a economia, a sociedade e o planeta, incluindo a análise e aprovação das informações relatadas nesse documento.

**Com o comprometimento e engajamento de toda a liderança, as melhores práticas de sustentabilidade, alinhadas às expectativas das partes interessadas, são incorporadas à visão estratégica e integradas em todas as áreas de atuação da empresa.**

Pautada na responsabilidade, ética e sustentabilidade, a liderança conta ainda, com o Comitê de Compliance, formado por dois integrantes da diretoria e três colaboradores selecionados pela presidência. Esse comitê é fundamental para monitorar o cumprimento das políticas internas e das questões relacionadas ao Manual de Compliance da companhia, além do apoio e aconselhamento nas tomadas de decisões. O Comitê também é responsável pela supervisão e os treinamentos direcionados aos colaboradores sobre os temas relacionados ao Manual de Compliance.

**Em 2023, as questões sociais, ambientais e de governança foram integradas aos pilares estratégicos e foram desdobradas em metas anuais dos departamentos e suas lideranças.**

## Diretoria

### PRESIDENTES



### DIRETORES



COMITÊ DE COMPLIANCE



# Seriedade para fazer a coisa certa

Construímos nosso legado com seriedade e a cada ano fortalecemos nossa cultura com base nos princípios éticos. Fazer a coisa certa e com sustentabilidade é a visão que guia nossa conduta, com o compromisso claro em mantermos práticas transparentes e responsáveis.

Cientes do reconhecimento e a credibilidade que o Grupo Sabará tem no mercado, trabalhamos para manter elevados padrões de integridade e responsabilidade na divulgação de informações financeiras e não financeiras, gerando confiança nos *stakeholders* e promovendo a disseminação da cultura de integridade.

**Em 2023 e 2024, 100% dos colaboradores e lideranças receberam capacitações e comunicações relacionadas ao combate à corrupção.**

## Nosso Programa de Integridade

GRI 2-23, 2-25, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

Nosso compromisso com a ética está expresso no Manual de Compliance, documento que concretiza o nosso Programa. Pautado nas melhores práticas de integridade empresarial, o programa integra os valores que prezamos e as condutas que esperamos de todos os colaboradores, gestores e terceiros no relacionamento com integrantes da nossa cadeia de valor, como fornecedores, clientes, associações, concorrentes e poder público.

No Manual de Compliance, também estão expressas as políticas e procedimentos que orientam os colaboradores sobre práticas que são vedadas na organização, tais como:

- corrupção ou beneficiamento indevido por meio de fraude, propina, suborno, etc.;
- descumprimento de leis;
- qualquer forma de assédio, discriminação ou desrespeito;
- trabalho infantil;
- trabalho forçado ou análogo ao escravo;
- qualquer outra forma de violação dos direitos humanos.

O Programa inclui ainda, análise periódica de riscos, controles internos, diligências para contratação de terceiros, treinamentos e mecanismos para manifestações de queixas e denúncias.

**A avaliação de riscos relacionados à corrupção foram realizadas nas 5 unidades fabris e no escritório corporativo, contemplando 100% das unidades operacionais. Potenciais riscos de corrupção foram identificados e avaliados com baixo grau de exposição.**

A revisão periódica do Manual, a análise das denúncias e a promoção da integridade como cultura na organização é responsabilidade do Comitê de Compliance, com independência e comprometimento da alta liderança.

O Comitê promove comunicações e treinamentos periódicos para garantir que todos os colaboradores e demais parceiros de negócio estejam cientes da conduta esperada. Essas orientações, incluindo diretrizes éticas de relacionamento e combate à corrupção, são apresentadas aos colaboradores no momento da contratação por meio da Universidade Corporativa, com realização de avaliação e

certificação. Além disso, são realizados treinamentos de reciclagem ao longo do ano para todos os colaboradores.

Com isso, garantimos que nossos valores sejam aplicados na prática e que os impactos negativos dos nossos negócios sejam prevenidos ou reparados, quando necessário. **No biênio relatado, não houve casos de não conformidade com a lei ou casos confirmados de corrupção ou concorrência desleal.**



**Saiba mais aqui no Manual de Compliance**



# Mecanismos para queixas e reclamações

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Para garantir uma conduta empresarial responsável, encorajamos a todos, principalmente nossos colaboradores, a manifestarem suas queixas, reclamações, denúncias ou buscarem aconselhamento em relação às políticas e práticas da nossa organização.

Assim, disponibilizamos canais acessíveis para o recebimento dessas manifestações via websites, e-mail, pesquisa de satisfação e consulta de materialidade. Além disso, nossos colaboradores possuem canais acessíveis com o departamento de gestão de pessoas ou suas lideranças para manifestar seus feedbacks tais como, caixa de sugestões, canal de reclamações via BPM (sistema interno de gestão de processos), contato telefônico ou presencial.

As denúncias são tratadas por meio de um processo de investigação coordenado pelo Comitê de Compliance com confidencialidade, anonimato e sigilo. O Grupo Sabará não tolera nenhuma forma de retaliação aos denunciadores. Demais queixas ou reclamações são analisadas de forma individualizada e tratadas junto aos departamentos responsáveis pelo gerenciamento dos riscos e impactos.

Preocupações cruciais, que afetam de forma mais significativa o negócio, são comunicadas diretamente aos sócios-presidentes pelos líderes dos departamentos ou diretores responsáveis.



Não se trata apenas de ser grande, mas de crescer de **forma íntegra**, inspirando outros a seguirem o mesmo caminho.

## Canais de Denúncia



[gruposabara.com/denuncias](https://gruposabara.com/denuncias)



[etica@gruposabara.com](mailto:etica@gruposabara.com)

## Canais de Contato



[conceptaingredients.com/contato](https://conceptaingredients.com/contato)



[sabaraquimicos.com/contato](https://sabaraquimicos.com/contato)



[biosolutions.com/contato](https://biosolutions.com/contato)



# Adaptabilidade e resiliência econômica

GRI 201-1

Ano após ano, o Grupo Sabará demonstra sua capacidade de se reinventar e se adaptar às constantes mudanças do mercado, mantendo sua relevância e impacto no cenário econômico brasileiro. Com uma receita total de **R\$ 336,9 milhões em 2023 e 393,5 milhões de reais em 2024**, o Grupo reafirma sua resiliência financeira e estratégica, alinhando crescimento sustentável a um compromisso contínuo com a geração de valor compartilhado.

Por meio de investimentos estratégicos, como as fábricas de dióxido de cloro da BioE e de produtos naturais da Concepta Ingredients, o Grupo fortalece a indústria nacional, reduzindo a dependência de insumos importados, fortalecendo os produtos brasileiros e gerando emprego e renda nas regiões onde atua. A única fabricante de clorito de sódio da América Latina é um exemplo de como inovação e visão estratégica podem transformar desafios em oportunidades, aumentando a competitividade do setor e potencializando a produção nacional e a diminuição das importações.

A governança corporativa sólida, pautada em auditorias externas e apresentações regulares de resultados, garante agilidade na tomada de decisões e na capacidade de reposicionar o planejamento estratégico conforme mudanças políticas e econômicas.

**Nossa capacidade de adaptação é um diferencial que nos permite responder de forma eficiente às demandas do mercado e aos desafios globais.**

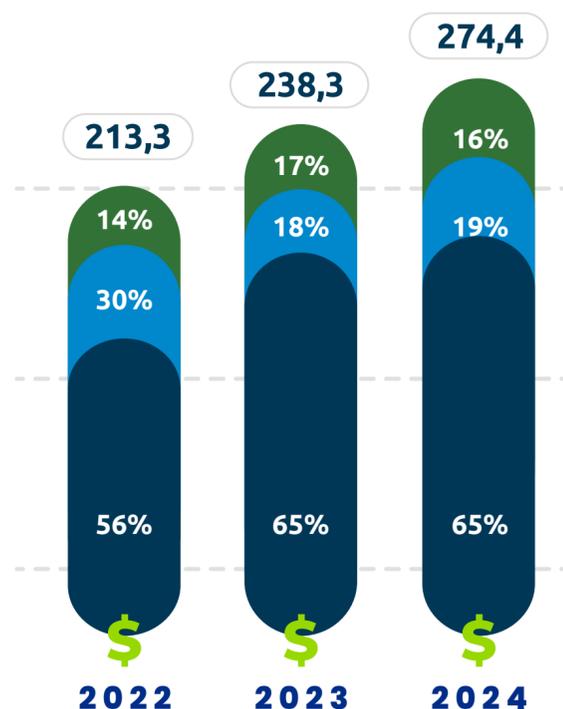


## Gerando valor em toda cadeia

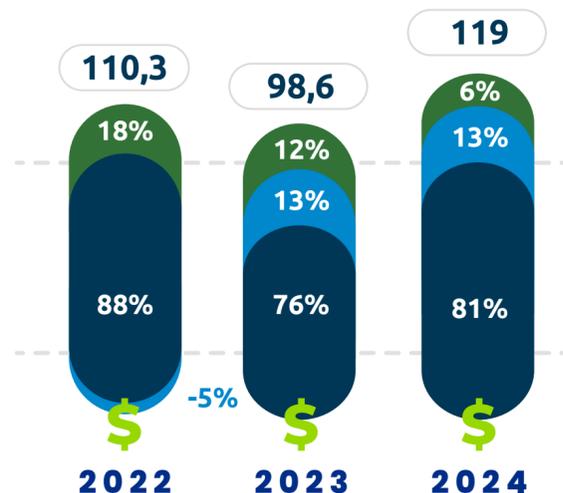
GRI 201-1

Os impactos econômicos e sociais vão além. Em 2024, o Grupo destinou mais de R\$ 270 milhões para fornecedores, salários e benefícios de colaboradores e investimentos na comunidade. Essa abordagem integrada reflete a essência do Grupo Sabará: unir desempenho econômico à geração de impacto positivo, contribuindo para um Brasil mais forte, sustentável e competitivo.

### Valor econômico distribuído (R\$ milhões)



### Valor econômico retido (R\$ milhões)



## Gestão da cadeia de Fornecimento



GRI 2-6

Apesar de não ser um tema material, a gestão da cadeia de suprimentos é uma preocupação constante, alinhada aos nossos valores, com boas práticas de gestão e responsabilidade socioeconômica. Reforçando as práticas de integridade e sustentabilidade, nossa prioridade é investir em matérias-primas nacionais, valorizando a biodiversidade brasileira e fortalecendo as cadeias de valor do país.

Por meio de um processo de homologação, os fornecedores são selecionados com base em critérios que garantem a qualidade e a sustentabilidade de suas operações. A estratégia de priorizar fornecedores locais reflete o compromisso do Grupo com o desenvolvimento econômico nacional e a geração de valor compartilhado.

**95%** dos fornecedores da Sabará Químicos e Ingredientes e BioE e **94%** dos fornecedores da Concepta são nacionais.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# 05



## Soluções Inovadoras e de Impacto Positivo

GRI 3-3



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Inovação com sustentabilidade

GRI 3-3 Soluções Inovadoras e de Impacto Positivo

O Grupo Sabará é reconhecido pela sua capacidade de inovar e se adaptar aos desafios globais, se posicionando como referência no mercado nacional e internacional. Esse reconhecimento é fruto do desenvolvimento de soluções que permitem promover a qualidade da água e a preservação da biodiversidade.

O crescimento populacional e as mudanças climáticas têm agravado a escassez hídrica e de matéria-prima em diversas regiões do mundo, desafiando setores industriais e comunidades a buscarem soluções mais eficientes para segurança hídrica e alimentar. Nesse contexto, o Grupo Sabará se destaca como um protagonista na busca por tecnologias inovadoras que não apenas enfrentam essas dificuldades, mas também contribuem para a preservação de recursos essenciais para a vida.

Com uma visão pautada na sustentabilidade, ao longo de nossa trajetória, sempre investimos em pesquisa e desenvolvimento atrelados às necessidades de nossos parceiros, das comunidades e do planeta, o que nos permite criar soluções tecnológicas com impacto positivo.

## Acreditamos que a inovação sustentável é o caminho para construir um futuro mais equilibrado e próspero.

Por conta dessa cultura de inovação, nos fortalecemos como agentes de transformação. Buscamos soluções diretas que sejam capazes de enfrentar dificuldades relacionadas à qualidade da água, ao tratamento de efluentes, à maior eficiência operacional nas indústrias e à disponibilidade de ingredientes de qualidade que contribuem para a preservação da natureza e das comunidades ao nosso redor.



# Soluções inteligentes para segurança e qualidade da água

Oferecemos soluções abrangentes e inovadoras para o tratamento de água, alinhando eficiência operacional, sustentabilidade e segurança. Entre as principais soluções, destacam-se o clorito de sódio e o dióxido de cloro, coagulantes e floculantes, e geradores de dióxido de cloro, além da solução Global Service. Essas tecnologias atendem às necessidades de Estações de Tratamento de Água (ETAs), Efluentes (ETEs) e indústrias diversas, promovendo qualidade e confiabilidade.

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



Com nossa fábrica, nacionalizamos a produção de clorito de sódio, diminuindo a dependência da importação, impulsionando fornecedores e a indústria local. GRI 203-2

## Clorito de sódio e dióxido de cloro

Além das diferentes soluções a base de cloro, o Grupo Sabará incorporou ao mercado a produção de clorito de sódio em uma moderna e sustentável fábrica inaugurada em 2018. Único fabricante de Clorito de Sódio da América Latina, nos últimos anos, acumulamos vasta expertise na geração do Dióxido de Cloro (Diox) reafirmando o nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade.

O Clorito de Sódio Solução foi projetado para atender aplicações que demandam alta precisão na dosagem e confiabilidade. No tratamento de água, é amplamente utilizado como precursor do Dióxido de Cloro, um biocida oxidante essencial na desinfecção primária da água. Ele se destaca pela versatilidade e eficácia, sendo empregado no tratamento de água potável, na etapa de pré-oxidação e no tratamento de efluentes.

Reconhecido por sua eficácia, é considerado uma das opções **mais seguras para garantir qualidade no tratamento de água, evitando desperdícios**. Sua alta capacidade oxidante e desinfetante, aliada ao controle superior na formação de trihalometanos e ácidos haloacéticos, torna-o uma solução confiável para aplicações que exigem elevados padrões de segurança e eficiência.

## BENEFÍCIOS



## Solução sustentável

GRI 203-2

A fábrica de Santa Bárbara d'Oeste tornou possível a produção de dióxido de cloro em pó e a mais recente inovação, o dióxido de cloro estabilizado, formatos que aliam sustentabilidade e segurança.

### O Sany Plus Powder

O dióxido de cloro em pó é mais concentrado e isento de água, sendo prático para manuseio e aplicação, além de otimizar o transporte, demandando menos veículos. Essa eficiência logística reduz significativamente as emissões de GEE, reforçando o compromisso ambiental do Grupo Sabará



### Sany Plus Stabilized

O dióxido de cloro líquido estabilizado é uma solução patenteada que transforma a operação de pequenas estações de tratamento de água e indústrias com infraestrutura limitada. Esse produto, fornecido em formato pronto para uso, elimina a necessidade de manipulação complexa e etapas adicionais de preparo, garantindo maior segurança e eficiência nos processos.

A tecnologia foi projetada para otimizar custos e minimizar riscos, sendo ideal para operações de menor escala que buscam soluções práticas e confiáveis. Isso permite que uma tecnologia segura e eficiente chegue a locais mais distantes, possibilitando que mais comunidades tenham acesso à água potável.



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



Com nossas soluções, contribuimos para melhoria da **qualidade da água em 1.164 municípios nos 27 estados do Brasil.**

## Tecnologias de Geradores de Dióxido de Cloro

A empresa tem investido em tecnologias de geração de dióxido de cloro, ampliando sua aplicação para facilitar a operação e atender às demandas de diferentes setores, como saneamento e indústrias. As novas rotas de produção, desenvolvidas em parceria com universidades, reforçam a capacidade do grupo de atender mercados exigentes com soluções de alto impacto ambiental positivo.

Tecnologia 100% nacional, fabricada e patenteada pela Sabará Químicos e Ingredientes S.A., a linha de geradores de dióxido de cloro é referência em inovação e eficiência no tratamento de água e efluentes. Desenvolvidos com tecnologia de ponta, esses equipamentos garantem segurança operacional, alta eficiência e sustentabilidade.

## Economia de até 30% de ácido clorídrico na geração do dióxido de cloro

Entre as inovações recentes, destaca-se a redução de 30% no consumo de ácido clorídrico nos processos de geração, resultado de melhorias na tecnologia dos equipamentos. Além disso, o foco na automação e na segurança proporciona maior controle e confiabilidade nos processos, ao mesmo tempo em que minimiza custos e impactos ambientais.



# Inovação e impacto positivo no tratamento de efluentes

GRI 203-1, 203-2

As inovações da Sabará e BioE em tratamento de efluentes têm transformado a eficiência das Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) públicas e privadas nos últimos anos. Com foco na desinfecção avançada, essas soluções incluem o uso do dióxido de cloro, que apresenta extrema eficiência na redução de coliformes, E. coli e protozoários como Cryptosporidium e Giardia, causadores de doenças diarreicas.

**Esse avanço não apenas melhora a qualidade da água lançada nos corpos receptores, como também atende às demandas legais e ambientais, especialmente em regiões litorâneas.**

Nos últimos dois anos, a Sabará e BioE implantaram sistemas inovadores de desinfecção em duas ETEs, consolidando aplicações que demonstram os resultados

positivos das tecnologias. Além de trazer benefícios à saúde pública e ao meio ambiente, essas soluções otimizam a logística de produtos químicos e possibilitam a promoção da sustentabilidade e o cumprimento de regulamentações ambientais nas empresas parceiras.

Os efluentes tratados com essas tecnologias **impactam positivamente** toda a cadeia de abastecimento de água, pois:

## ETEs

Diminui a carga de microrganismos e matéria orgânica.

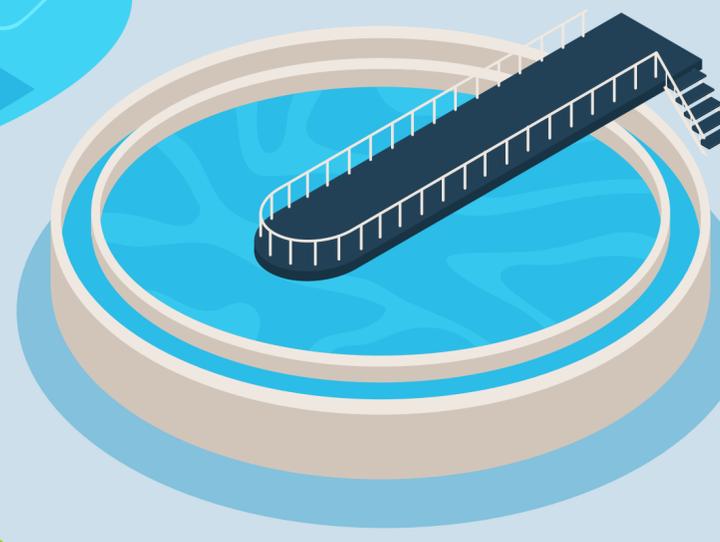


## Corpos Hídricos

Águas brutas menos contaminadas.

## ETAs a Jusante

Redução do uso de produtos químicos no tratamento de água e aumento da eficiência dos processos.



## População

Recebe água de melhor qualidade e com menor presença de substâncias químicas.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Respostas para a escassez hídrica

GRI 201-2, 203-2

O dióxido de cloro desempenha um papel crucial no enfrentamento das crescentes dificuldades relacionadas ao tratamento de água, especialmente em regiões marcadas pela escassez hídrica e mudanças climáticas severas. Em locais onde mananciais estão comprometidos devido à eutrofização, aumento da matéria orgânica e contaminação por atividades humanas, sua aplicação garante um tratamento eficaz, mesmo em condições adversas.

**Essa solução permite a potabilização de águas de baixa qualidade, mantendo padrões de segurança e atendendo às normativas exigidas, além de reduzir o impacto de metais pesados e matéria orgânica em corpos d'água.**

Em períodos de estiagem, a eficiência do dióxido de cloro é ainda mais evidente. Sua utilização reduz a necessidade de produtos químicos adicionais, como o cloro, promovendo uma abordagem sustentável e econômica para o tratamento de água. Além disso, não gera subprodutos nocivos, como trihalometanos, contribuindo para uma pegada ambiental mais limpa.

A aplicação desse produto em regiões como o Nordeste brasileiro tem demonstrado resultados consistentes há décadas, mostrando-se essencial para lidar com mananciais críticos e baixos volumes de água em represas e reservatórios. Além disso, sua capacidade de eliminar protozoários e patógenos é vital para garantir a saúde pública em cenários de vulnerabilidade hídrica.



Em um contexto de crise hídrica global, essa solução representa um **avanço crucial para a resiliência dos sistemas de saneamento e abastecimento.**

## Global Service

Desenvolvido pelo Grupo Sabará, o Global Service é uma solução integrada de segurança e dosagem de cloro gás. Uma integração inédita de tecnologias para a sanitização no saneamento básico e no tratamento de águas industriais, efluentes, águas de reuso e torres de resfriamento.

A solução completa sanitizante oferecida pelo Global Service proporciona melhorias operacionais significativas nesses processos. Conta com a instalação de equipamentos, produtos eficientes, gerenciamento de estoque, aplicação extremamente segura, mão de obra qualificada com

treinamentos constantes, logística de abastecimento programada e serviço de manutenção permanente. Por meio de tecnologia de ponta, garante a segurança da estação de tratamento de água, detectando possíveis emissões de cloro gás, de forma automática e inteligente.

O Global Service é mais uma inovação do Grupo, desenvolvida a partir da união entre a experiência e o olhar atento para as dificuldades enfrentadas no tratamento de água no Brasil, principalmente nas regiões norte e nordeste. Com esse apoio, as estações de tratamento podem oferecer água de maneira eficiente e com qualidade para a população.



### EQUIPAMENTOS DOSADORES

- Projetos
- Instalações
- Atualização Constante

### PRODUTOS APLICADOS TRATAMENTO E REUSO DE ÁGUAS

- Diox
- CloroGás
- CloroPast
- Logística Programada

### EQUIPAMENTOS DOSADORES

- Manutenção Periódica
- Treinamento
- Assistência Técnica

### RELACIONAMENTO

- Especialistas
- Portal de Atendimento

## APLICAÇÕES



## Benefícios do Global Service

A melhor tecnologia para a sanitização dos processos

1

2

Equipamentos de última geração

3

Produtos reconhecidos pelo mercado

4

Assessoria técnica durante a elaboração e execução do projeto

5

Treinamento de equipes para aplicação e emergência

6

Segurança de aplicação

7

Logística de abastecimento programada

8

Assistência técnica permanente

9

Otimização de custos e processos

## Portal de Atendimento



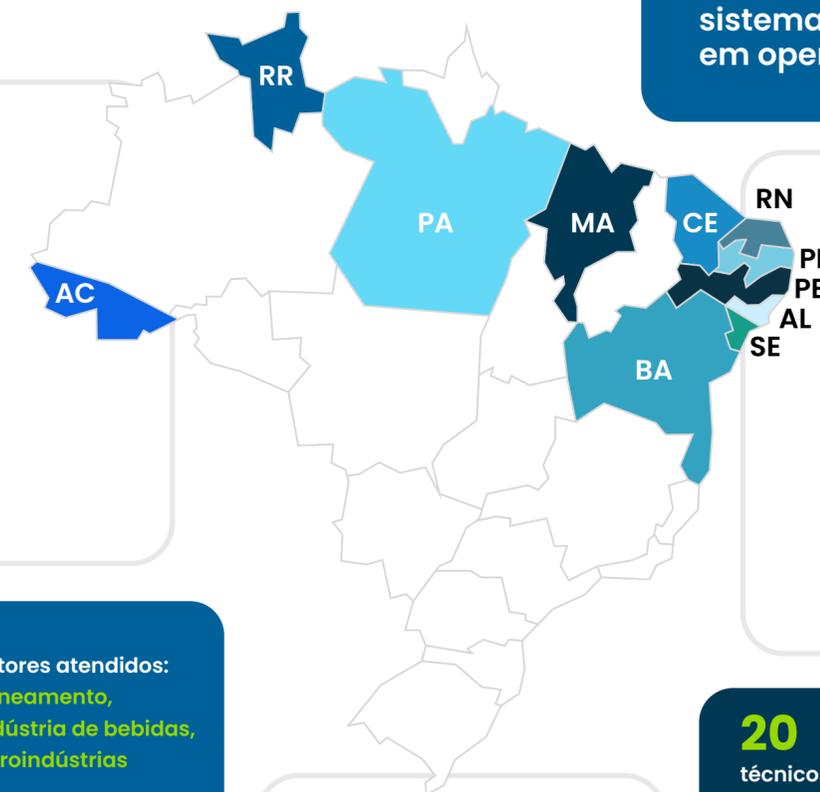
O Global Service possui, ainda, um portal de atendimento, desenvolvido para estar ainda mais próximo do cliente, com atendimento ágil e personalizado. O Portal de Atendimento Global Service possibilita que o cliente faça a abertura da ordem de serviço de forma simples, sendo direcionado ao técnico responsável que executa o atendimento. Ao final do atendimento, o cliente recebe um relatório das atividades desenvolvidas, garantindo transparência e rastreabilidade.

Implementado desde 2020, esse sistema vem sendo aperfeiçoado a cada ano, permitindo maior controle das operações, mais agilidade no atendimento, mais eficiência no trabalho das equipes, redução de custos, mais facilidade de comunicação e aumento da satisfação dos clientes. Assim, mais benefícios foram englobados à solução Global Service.

Com o portal, evitamos a emissão de **20.780 folhas de papel** em 2023 e 2024.

## Capilaridade Global Service

Com o Global Service, a empresa vem atuando em **11 estados brasileiros**, oferecendo serviços sanitizantes em **522 municípios**. Essa integração entre produtos, serviços e equipamentos vem atendendo, principalmente a área de saneamento básico, com grande expansão para as indústrias.



**742** sistemas em operação

Setores atendidos: saneamento, indústria de bebidas, agroindústrias

**20** técnicos distribuídos em locais estratégicos para o suporte aos clientes



# Soluções para o aumento da eficiência nas indústrias

Além do tratamento de água e efluentes, nossas soluções, por meio da unidade de negócios BioE, vêm consolidando-se no setor industrial ao oferecer soluções inovadoras que atendem às demandas de eficiência, sustentabilidade e qualidade em diversos segmentos. Nos últimos dois anos, a empresa avançou significativamente em mercados como têxtil, sucroalcooleiro, frigorífico e couro, destacando-se pelo desenvolvimento de tecnologias baseadas no clorito de sódio, precursor na geração de dióxido de cloro.

**O diferencial do Grupo Sabará está na personalização das soluções, garantindo que cada cliente receba um serviço alinhado às suas necessidades específicas.** Com foco na inovação contínua e na integração de práticas sustentáveis, a empresa reforça seu papel como líder em tecnologias que impulsionam a eficiência e a competitividade no setor industrial.

## Contribuições do clorito de sódio nos setores industriais

Para saber mais sobre os setores de alimentos, higiene pessoal, papel e celulose e metalmecânica [CLIQUE AQUI](#)

BENEFÍCIOS

IMPACTOS

### SUCROALCOOLEIRO:

Atua como precursor na geração de Dióxido de Cloro para o controle de infecções bacterianas. Reduz a contaminação, otimizando assim o rendimento do processo.



Ao reduzir a presença de bactérias que interferem no processo fermentativo, o uso do clorito de sódio melhora a eficiência produtiva, resultando em maior aproveitamento dos insumos e menor necessidade de tratamentos corretivos.

### COURO:

Usado nas etapas de branqueamento e tratamento de superfície do couro, para que o mesmo possa receber as fases de acabamento final.



A eficiência e seletividade do clorito no branqueamento do couro minimizam a necessidade de produtos químicos mais agressivos, diminuindo os impactos ambientais do processo.

### TÊXTIL:

Usado no alvejamento das fibras, para que o tecido possa receber o tingimento e acabamento final.



O branqueamento com clorito de sódio reduz o impacto ambiental em comparação com outros agentes, pois resulta em efluentes menos contaminantes, alinhando-se com práticas sustentáveis.

### FRIGORÍFICO:

Atua como precursor na geração de dióxido de cloro, sendo essencial para processos de descontaminação e alvejamento de miúdos salgados. Contribui para o controle microbiológico, assegurando maior segurança e qualidade nos produtos finais.



A aplicação do clorito de sódio, ao permitir um alvejamento eficiente e a redução da carga bacteriana, ajuda a atender padrões sanitários rigorosos e contribui para a redução de riscos de contaminação.



# P,D&I em químicos: estrutura que gera impacto

Os produtos e as demais soluções voltadas ao tratamento de água e à eficiência industrial são frutos de investimentos em pesquisa e desenvolvimento, coordenadas pelo departamento responsável. Trabalhamos para criar soluções mais eficientes, seguras e sustentáveis, sempre compatíveis com as demandas do mercado e com as tendências globais.

**Nosso objetivo é claro: melhorar o que já existe e desenvolver o que ainda não foi feito.**

Atuamos com processos de inovação impulsionados por uma cultura que valoriza cada passo e que estimula a ter um olhar atento sobre novas maneiras e ferramentas de atender às demandas de nossos parceiros, com impacto socioambiental positivo.

Com esse olhar para dentro e para fora da empresa, nossos projetos visam atender às necessidades específicas de nossos clientes, oferecendo produtos e serviços personalizados que geram valor e otimizam seus processos.

**Os projetos de pesquisa são elaborados tendo em vista dois principais focos:**

## APRIMORAMENTO

Em que buscamos deixar os produtos e serviços do nosso portfólio ainda melhores. Isso significa aumentar a eficácia, reduzir o consumo de insumos e minimizar os impactos ambientais. Também aproveitamos ao máximo os subprodutos de nossa planta, encontrando novas aplicações e garantindo que nada seja desperdiçado.

## DESENVOLVIMENTO

Nesses projetos, a meta é criar algo novo. Testamos, validamos e aplicamos tecnologias inovadoras que ainda não estão em nosso portfólio.

## Resultados em 2023/2024



**07**  
projetos



**06**  
novas  
soluções



**02**  
novas  
patentes



**Processos mais eficientes com redução de custos na produção de dióxido de cloro**



**Expansão para novos segmentos de mercado**



**Aqui, cada projeto é uma oportunidade de fazer mais e melhor!**

Ao investir em P&D, além de fortalecermos nossa posição no mercado, contribuímos para um futuro mais sustentável e para o desenvolvimento tecnológico do Brasil, elevando o país no cenário da tecnologia global.



# Ingredientes naturais e sustentáveis

Por meio da sua unidade de negócios Concepta Ingredients, o Grupo Sabará oferece soluções de alto valor agregado que conectam ciência e responsabilidade socioambiental para transformar recursos naturais em produtos que impactam positivamente as indústrias, os consumidores, as comunidades e o planeta.

Para isso, o departamento de P,D&I atua como um pilar estratégico essencial para consolidar a posição da empresa como referência em soluções sustentáveis e inovadoras no mercado de ingredientes naturais. O Grupo investe em pesquisa e desenvolvimento de talentos internos e parcerias estratégicas, reforçando o compromisso com a excelência e a liderança no mercado global.

A equipe de P,D&I é composta por profissionais multidisciplinares, especializados em diferentes áreas, como química, biotecnologia, engenharia de alimentos e desenvolvimento de aplicações. Essa estrutura permite a execução de projetos ágeis e assertivos, com foco em resultados que atendam às expectativas dos consumidores.



## Frentes de atuação estratégica em P,D&I da Concepta

### EXPLORAÇÃO DE TENDÊNCIAS E INGREDIENTES INOVADORES



Constantemente conectada às tendências globais, a equipe busca identificar novas oportunidades, alinhadas aos conceitos de sustentabilidade e inovação. Isso inclui o desenvolvimento de ingredientes funcionais, naturais e de alto valor agregado, como alternativas limpas e saudáveis que atendem às demandas crescentes por rótulos transparentes e produtos sustentáveis.

Nos últimos dois anos, a equipe consolidou parcerias estratégicas com universidades e instituições de pesquisa para acelerar o acesso a tecnologias emergentes e ingredientes diferenciados.



### COCRIAÇÃO COM CLIENTES PARA SOLUÇÕES EXCLUSIVAS



Mantemos um relacionamento direto e colaborativo com os clientes, entendendo suas necessidades e desenvolvendo soluções customizadas que agreguem valor às suas marcas. Esse modelo de cocriação, não apenas fortalece laços comerciais, mas também posiciona o Grupo Sabará como parceiro estratégico no desenvolvimento de novos produtos.

3

Projetos internos

3

Projetos em parcerias com Institutos de Pesquisa

9

Projetos em cocriação com clientes

15

Total de projetos desenvolvidos em 2023 e 2024

**Nutrir a vida e inspirar um futuro em que saúde, sustentabilidade e inovação caminham juntas.**

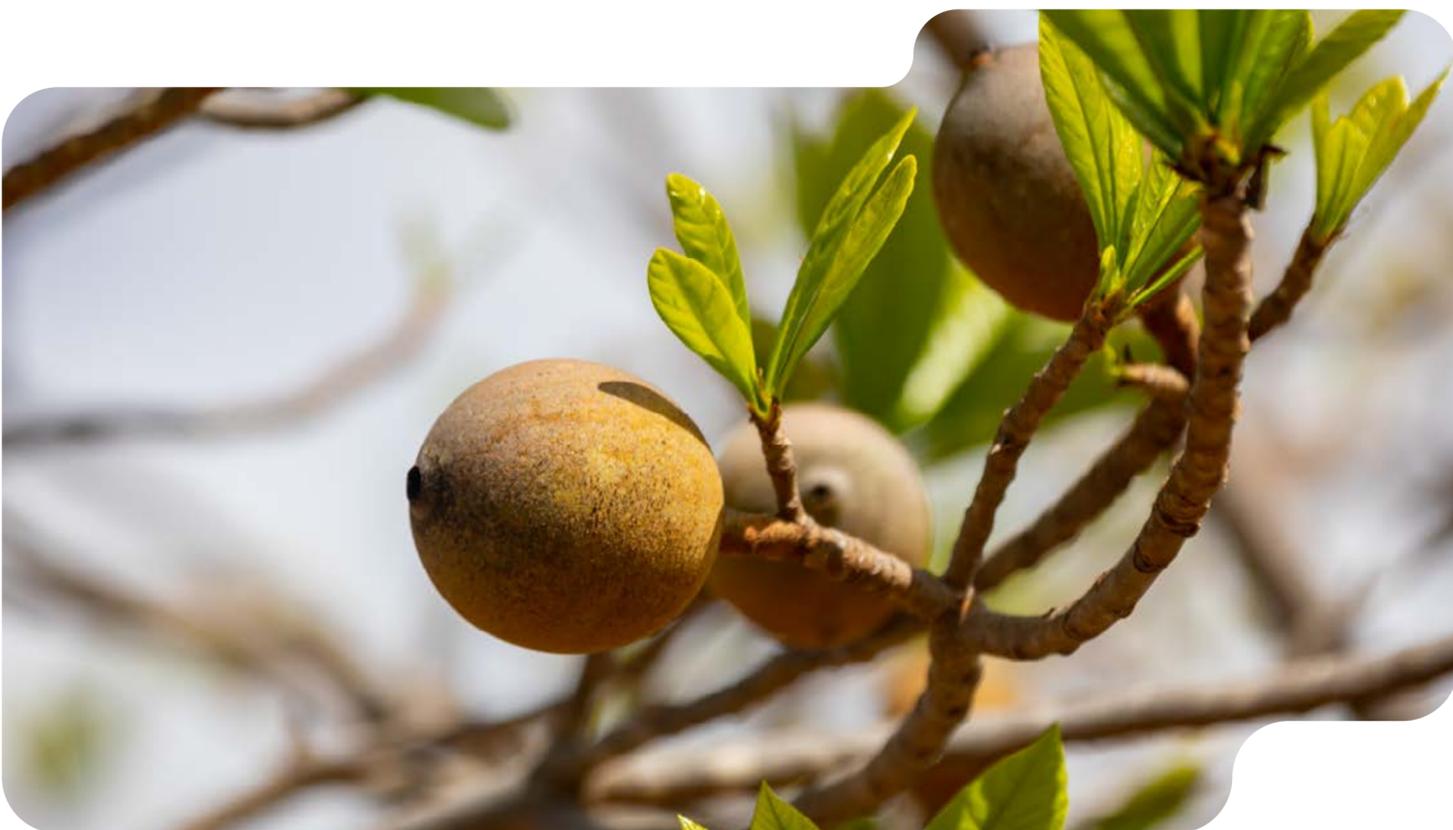


# Ingredientes da Biodiversidade Brasileira

Nos últimos anos, a Concepta expandiu seu portfólio com ingredientes naturais, como manteigas vegetais, óleos prensados a frio e açúcares líquidos orgânicos oriundos da biodiversidade brasileira. Esses produtos, elaborados com foco em rastreabilidade e comércio justo, não apenas atendem a crescente demanda por alimentos saudáveis e funcionais, mas também reforçam o papel do Brasil como um importante fornecedor global de soluções naturais.



**Cada produto é desenvolvido com o compromisso de preservar a biodiversidade e valorizar o trabalho das comunidades locais.**



## Alternativa natural para corante azul: o potencial do Jenipapo

Avançamos no desenvolvimento de corantes naturais para o mercado de alimentos, destacando o azul do jenipapo (*Genipa americana*) como uma solução inovadora e sustentável. Extraído do fruto de uma árvore nativa das regiões tropicais da América, o corante azul do jenipapo atende à crescente demanda por alternativas naturais, alinhadas às tendências de rótulo limpo e à preferência por rótulos mais transparentes e saudáveis.

Além de sua coloração vibrante e estável, o corante azul do jenipapo se destaca pela sustentabilidade e pelo respeito à biodiversidade, como parte do conhecimento tradicional de povos indígenas. Em 2024, a Concepta firmou um Consentimento Prévio Informado (PIC) com uma comunidade indígena, o primeiro do tipo no Brasil, para avançar nos estudos relacionados ao jenipapo.

O azul do jenipapo amplia as possibilidades de formulações no mercado de alimentos, respondendo à limitação histórica de corantes naturais nessa proporção. Essa inovação não apenas contribui para diversificar as opções de núcleos primários no mercado, mas também fortalece o vínculo entre a biodiversidade brasileira e as indústrias globais.



## Inovação com presença global

A Concepta Ingredients tem levado sua mensagem de inovação para o mundo, com presença em eventos internacionais como a Plant-Based World Expo Europe, em Londres e o Gulfood Manufacturing em Dubai, além de missões em diversos países. Com isso, a Concepta fortalece sua atuação global e conecta mercados exigentes à biodiversidade brasileira.



# Compromisso com o mercado *plant-based*

GRI 203-2

Reafirmamos nosso compromisso com o mercado *plant-based* ao oferecer soluções inovadoras que unem tecnologia, saúde e impacto positivo.

Entre os destaques está a **Linha Arboreto**, que fornece proteínas vegetais e ingredientes naturais de alta qualidade para atender à crescente demanda por produtos de origem vegetal. Esse mercado, impulsionado pela preocupação com a saúde e o meio ambiente, apresenta um enorme potencial de crescimento e inovação.

Ao inovar nesse mercado, a linha Arboreto integra um ativo proteico extraído do processo de produção do óleo de gergelim, rico em proteínas, fibras e cálcio. Esse produto é ideal para aplicações em massas, lanches, bebidas e panificação, oferecendo alto valor nutricional e respeitando o meio ambiente. **Um dos produtos da linha, integra ainda, o babaçu, um ingrediente da biodiversidade amazônica.**



## Linha Arboreto Para além da nutrição

### Para as comunidades

Impacto positivo nas comunidades do Cerrado e da Amazônia brasileira, fortalecendo as economias locais.

24 famílias beneficiadas



### Para as indústrias

Ingredientes inovadores que possibilitam a criação de alimentos funcionais e sustentáveis, aumentando a competitividade no mercado.



### Para os consumidores

Entrega de produtos saudáveis, saborosos e alinhados com escolhas conscientes.



### Para a economia

Desenvolvimento da economia regenerativa, promovendo práticas que respeitam as comunidades e os recursos naturais.

### Para o meio ambiente

Preservação da biodiversidade brasileira, com redução do descarte de subprodutos da indústria.

15 mil hectares preservados

## Upcycling na indústria da Concepta

A Linha Arboreto também é resultado de uma visão de circularidade na indústria da Concepta. Fabricada com práticas *upcycling* a linha promove a sustentabilidade ao transformar resíduos em recursos valiosos. Durante a remoção do óleo de gergelim, o subproduto gerado, que antes poderia ser descartado, é reaproveitado e convertido em um ativo proteico rico em nutrientes.

Essa prática evita desperdícios, maximiza o uso dos recursos naturais e reduz o impacto ambiental, reforçando a importância de uma indústria mais consciente e conectada às demandas por sustentabilidade.

Com criatividade e inovação, promovemos a transformação no mercado *plant-based*, conectando indústrias e consumidores a soluções brasileiras que não apenas atendem às demandas do presente, mas também constroem um futuro mais saudável e sustentável.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# 06

## Sociobiodiversidade e Bioeconomia

GRI 3-3



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Construindo pontes para um futuro sustentável

GRI 3-3 Sociobiodiversidade e Bioeconomia

No Grupo Sabará, acreditamos que conservar a sociobiodiversidade e fortalecer a bioeconomia são essenciais para modelos de negócios mais sustentáveis. Estamos falando da conexão entre a floresta viva, as comunidades que dela vivem e as indústrias e os consumidores que valorizam produtos sustentáveis.

**Nosso objetivo é ser essa ponte, garantindo que esse ciclo funcione de forma equilibrada, respeitando o meio ambiente e gerando impacto positivo para todas as pessoas.**

Os biomas brasileiros têm um enorme potencial se manejados de forma responsável. Quando os recursos naturais são explorados sem que se respeite sua capacidade regenerativa, os ecossistemas se degradam, a biodiversidade se perde e as comunidades locais acabam prejudicadas. Do outro lado, a dependência de insumos importados enfraquece a economia local e reduz a competitividade da indústria brasileira.

Para mudar essa realidade, trabalhamos lado a lado com comunidades da Amazônia, Cerrado, Mata Atlântica e Caatinga, desenvolvendo parcerias que geram renda, aumentam as

capacidades das comunidades e fortalecem os negócios sociais da floresta. Dessa forma, garantimos o fornecimento de matérias-primas inovadoras e de maneira sustentável, incentivando um modelo econômico mais justo e resiliente.

Nosso legado de relacionamento sustentável com a natureza e as comunidades é duradouro, perpassando mais de 25 anos de história. Uma história de aprendizados, de enfrentamento de desafios e de foco em contribuir com a preservação dos biomas e do desenvolvimento das comunidades.

**Nosso compromisso também está alinhado às metas do Marco Global da Biodiversidade de Kunming-Montreal (GBF).**

Queremos que o desenvolvimento econômico aconteça sem comprometer a riqueza natural do país. Além disso, participamos de espaços de discussão e desenvolvimento de iniciativas como a Rede de Biodiversidade da Confederação Nacional das Indústrias e da Câmara de Biodiversidade e Biotecnologia do CBEDs, entre outros.



Acreditamos que a bioeconomia é um caminho sem volta – o que realmente transforma é gerar renda, incluir as comunidades na cadeia produtiva e mostrar que a floresta em pé vale mais do que derrubada.

Ulisses Sabará  
Presidente do Grupo Sabará

**Somos a ponte que conecta o potencial da sociobiodiversidade ao mercado global.**



# Programa Bio Abundância

Para nos conectarmos de forma ética, transparente e transformadora com os produtores e demais integrantes de nossas cadeias produtivas, em 2022, criamos o Programa Bio Abundância. A iniciativa é fruto de décadas de experiências e aprendizados, estruturada por uma equipe engajada e que conhece verdadeiramente o que faz.

Trabalhar com a biodiversidade no Brasil exige uma abordagem que seja capaz de aliar, de forma equilibrada, a excelência técnica à valorização da vida em todas as suas manifestações. Afinal, para muito além das espécies que compõem a fauna e a flora, estamos falando de um complexo ecossistema que engloba elementos sociais, econômicos e culturais de povos em comunhão com os biomas em que vivem.

A iniciativa valoriza os saberes tradicionais que, aliados à inovação, fortalecem as comunidades locais e ampliam suas capacidades. Assim, essas comunidades passam a ter condições de acessar o mercado de forma sustentável

protagonizando uma transformação que une negócios e consumidores responsáveis. Em outras palavras, é uma iniciativa que utiliza o que há de mais moderno em termos de tecnologia para cuidar da vida e gerar valor para as pessoas e as empresas que atuam com a biodiversidade nacional.

Toda a estrutura do Programa Bio Abundância está conectada, de alguma forma, a cinco pilares. Tanto individualmente quanto combinados, eles norteiam uma complexa cadeia de atividades liderada por nossos profissionais.

**Paixão que se traduz em tecnologia e conhecimento profundo da biodiversidade brasileira.**

+ Clique nos temas para saber mais



**Promover a inclusão socioeconômica e a redução da desigualdade social**



**Conservar a floresta viva**

PROGRAMA



**BIO**  
Abundância



**Conectar pessoas em uma cadeia virtuosa de valor entre a riqueza da floresta e o mercado**



**Respeitar os povos e comunidades que nela habitam**



**Incentivar o uso de ingredientes dos biomas brasileiros**



# Programa Bio Abundância



## PROMOVER A INCLUSÃO SOCIOECONÔMICA E A REDUÇÃO DA DESIGUALDADE SOCIAL

Acreditamos na previsão de compra anual e em relações de longa duração porque sabemos que para os nossos parceiros isso é sinônimo de qualidade de vida, segurança e prosperidade.

Não compactuamos com comunidades ou arranjos produtivos que, por qualquer razão, trabalhem de forma predatória ou faça uso de produtos madeireiros. Oferecemos assistência para que os nossos parceiros possam aumentar os índices de cuidado e preservação de suas atividades.



## RESPEITAR OS POVOS E COMUNIDADES QUE NELA HABITAM

Acreditamos na escuta ativa e no empoderamento das comunidades, além de buscarmos a colaboração desde a etapa de desenho do projeto.

Valorizamos os produtos nacionais e seu destaque no Brasil e no mundo. Temos faro para inovação, fazendo com que insumos antes desconhecidos possam conquistar o coração dos consumidores por suas qualidades e suas histórias.



## CONECTAR PESSOAS EM UMA CADEIA VIRTUOSA DE VALOR ENTRE A RIQUEZA DA FLORESTA E O MERCADO

Damos vida a parcerias que funcionam para todos, sem exceção.

## CONSERVAR A FLORESTA VIVA



## INCENTIVAR O USO DE INGREDIENTES DOS BIOMAS BRASILEIROS



# Um ecossistema de relações

GRI 413-1

O Programa Bio Abundância é muito mais do que um elo entre produtores, extrativistas e empresas que utilizam insumos da biodiversidade. É um ecossistema vivo de relações, onde cada etapa – do mapeamento de fornecedores à entrega de produtos certificados, com qualidade e escala – é desenvolvida com metodologia validada por anos de experiência e paixão pelo trabalho com a sociobiodiversidade e a bioeconomia.

**Mais do que conectar, o Bio Abundância impulsiona.** Nossa equipe de campo procura, durante todo o ano, entender e mapear os potenciais e as necessidades dos diferentes

arranjos sociais ligados à biodiversidade. Com isso, garantimos processos e produtos rastreáveis, seguros e que realmente geram impacto positivo – para as pessoas e para o meio ambiente.

## PARA ISSO, SISTEMATIZAMOS O NOSSO TRABALHO EM 5 GRANDES MOMENTOS:

### Coleta de informações **1**

O primeiro passo acontece quando um parceiro busca o Programa Bio Abundância para incluir biodiversidade em seus produtos. As empresas indicam a espécie e o tipo de projeto desejado, e nosso time estrutura um escopo de atividades.

### **2** Busca de parceiros

Cruzamos as necessidades do cliente com a rede existente, avaliando demandas e novas parcerias, enquanto garantimos o uso equilibrado da biodiversidade nos biomas e conformidade nas cadeias produtivas.

### **4** Homologação

O time de Biodiversidade avalia se a comunidade ou a cooperativa atendem aos critérios do Programa. Com base nos estudos realizados, define-se a implementação do projeto, considerando qualidade, rastreabilidade, impacto socioambiental e viabilidade logística.

### Implementação **5**

Com todos os aspectos técnicos, comerciais e jurídicos alinhados, é hora de dar início à parceria, garantindo que os clientes tenham acesso ao que foi solicitado.

### Estudos de viabilidade **3**

Analisamos qualidade, custo-benefício e comércio justo para garantir insumos de alto padrão e parcerias equilibradas. Nesse processo, também identificamos oportunidades de transferência de tecnologia e capacitação técnica para fortalecer as comunidades envolvidas.



## Dos nossos biomas para o mundo

Por meio do Programa Bio Abundância, nossas soluções mostram que cuidar da biodiversidade é também cuidar da saúde e da vida. Ao oferecer ingredientes que combinam inovação, sustentabilidade e impacto positivo, a empresa não apenas atende às demandas das indústrias, mas também inspira um futuro onde saúde, responsabilidade ambiental e regeneração caminham lado a lado.

**Cada produto é mais do que uma escolha consciente: é um investimento em um planeta mais saudável para todos.**

Nosso compromisso vai muito além de uma simples intermediação entre produtores e comunidades extrativistas com empresas que utilizam insumos da biodiversidade. Estruturamos e fortalecemos cada elo dessa cadeia, do mapeamento de fornecedores à certificação de produtos, garantindo qualidade, escala e impacto positivo.

**100% dos fornecedores do Programa Bio Abundância foram selecionados com base em critérios sociais e ambientais.**

GRI 308-1, 414-1



**E o que isso significa na prática?**

Significa que cada produto com do Programa Bio Abundância carrega atributos essenciais para o mundo atual:

- RASTREABILIDADE**  
Da origem ao consumidor final, com total transparência e histórias reais.
- DISTRIBUIÇÃO JUSTA DE RECURSOS**  
Garantindo que comunidades produtoras sejam devidamente valorizadas.
- COMBATE AO TRABALHO ESCRAVO E INFANTIL**  
Um compromisso inegociável com a dignidade humana.
- FORTALECIMENTO DE COOPERATIVAS E ARRANJOS PRODUTIVOS**  
Criando autonomia e desenvolvimento local.
- CONSERVAÇÃO DOS BIOMAS NACIONAIS**  
Respeitando os ciclos da natureza e promovendo a regeneração.
- CONFORMIDADE COM LEGISLAÇÕES LOCAIS E INTERNACIONAIS**  
Segurança e credibilidade em toda a cadeia.

**Reforçamos o nosso compromisso em garantir a rastreabilidade de nossas matérias-primas, independente do bioma de origem.**



# Mais produtos da sociobiodiversidade, mais impacto positivo

GRI 203-2, 304-2

Nos últimos dois anos, o Programa Bio Abundância deu um salto em alcance e impacto ao criarmos e divulgarmos o website do programa. Mais do que conservar a biodiversidade, estamos tornando visível o valor da bioeconomia para o mercado, levando informação de qualidade sobre os indicadores de impacto e os produtos da sociobiodiversidade.

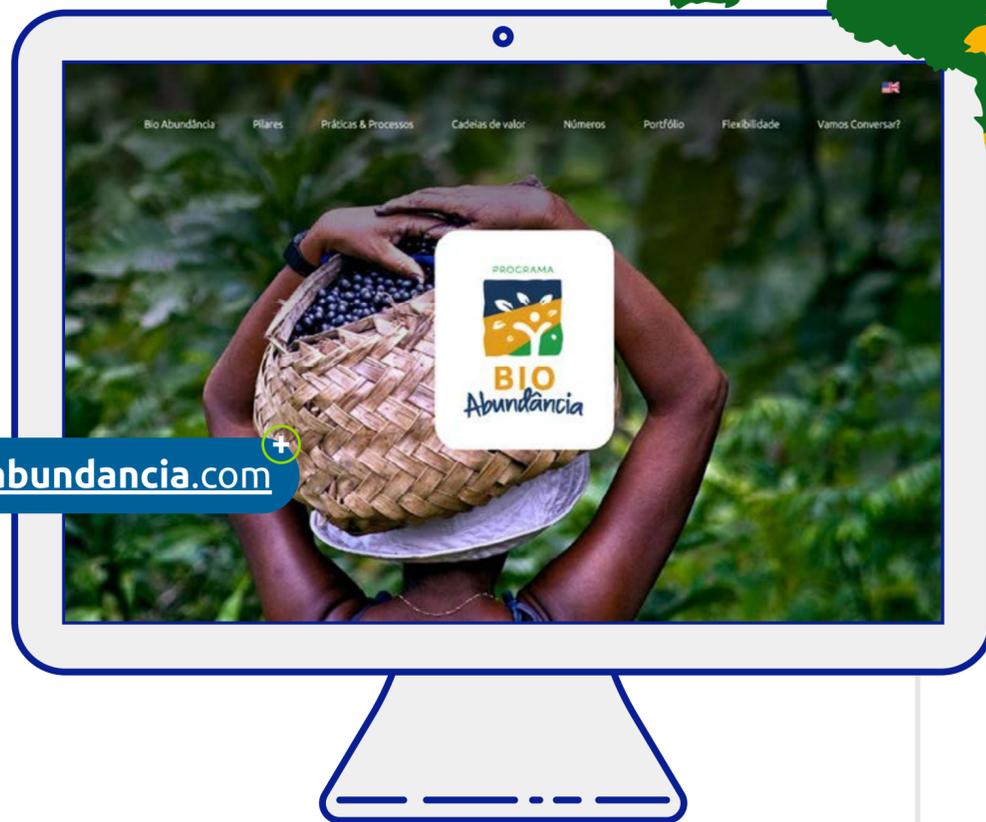
Com isso, estamos sensibilizando indústrias e consumidores para enxergarem que biodiversidade não é apenas um conceito – é uma oportunidade real de gerar valor econômico, social e ambiental.

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA

15 VIDA TERRESTRE

Incentivamos a bioeconomia e o uso sustentável dos ecossistemas, promovendo a inclusão socioeconômica, fortalecendo a resiliência das comunidades e a preservação dos biomas brasileiros.

[bioabundancia.com](http://bioabundancia.com)



+ de 6.500 famílias impactadas



580 mil hectares conservados indiretamente



4 biomas: Amazônia, Cerrado, Caatinga e Mata Atlântica



Em 6 estados brasileiros

Queremos ampliar esse impacto:



Aumentar até 2030 em 25% o número de famílias impactadas.



Ter ao menos 5 projetos implantados em 5 comunidades diferentes até 2028.



Ter ao menos 1 espécie em catálogo proveniente da Mata Atlântica até 2025.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Impulsionando a bioeconomia local

GRI 3-3 Sociobiodiversidade e Bioeconomia, 203-1, 203-2

Ao integrar produtos da sociobiodiversidade às cadeias produtivas industriais, ajudamos a valorizar ingredientes nativos e reforçamos a importância da bioeconomia no Brasil. Isso significa **menos dependência de importações, mais oportunidades para comunidades locais e impacto positivo tanto para as empresas quanto para os consumidores e o meio ambiente.**

Um dos nossos objetivos com a preservação da biodiversidade e o fortalecimento da bioeconomia é reduzir a dependência de insumos importados e priorizar matérias-primas nacionais, contribuindo, dessa forma, para o desenvolvimento territorial.

Um exemplo concreto desse impacto está na produção de **óleo de gergelim**. Historicamente, o Brasil importa quase todo o óleo de gergelim utilizado no mercado, mas esse óleo pode ser substituído pela produção local na fábrica da Concepta e a compra de gergelim diretamente de produtores do Piauí.

Outro exemplo é o **óleo de coco**, oriundo da produção nacional responsável. Além de reduzir

emissões de GEE associadas ao processo de importação, a empresa investe no aproveitamento completo do fruto em uma cadeia de fornecimento responsável.

Essa transição, não apenas aquece a economia, mas também fortalece a autonomia das comunidades locais, promovendo relações comerciais mais justas e sustentáveis. Para além da compra dos produtos, o desenvolvimento das comunidades perpassa diferentes ações que envolvem o aumento das suas capacidades e melhorias nas condições de vida e produção.

Entre ações de capacitação e de apoio no desenvolvimento dessa cadeia, nos últimos dois anos, **atuamos na busca por alternativas orgânicas para tratamento de pragas no cultivo do Licuri**, auxiliando as comunidades na melhoria das condições de produção.

Além disso, **construímos um posto de saúde para a comunidade indígena Akroá Gamella, no Piauí**. Assim, atuamos em parceria com a comunidade indígena a partir da assinatura do Consentimento Prévio Informado (PIC). Dessa forma, reafirmamos a confiança em um legado de muitos anos de trabalho com comunidades, atuando de maneira ética e transparente.

Ao investir em matérias-primas nacionais e fomentar parcerias com pequenos produtores e extrativistas, criamos um ciclo virtuoso de desenvolvimento em que empresas, comunidades e consumidores saem ganhando.

**Esse é o verdadeiro potencial da bioeconomia: gerar valor compartilhado, respeitando os biomas, impulsionando a economia e fortalecendo o Brasil de dentro para fora.**



# 07

## Serviços Ecossistêmicos: Água, Clima e Biodiversidade

GRI 3-3



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Nosso legado com equilíbrio da natureza

GRI 3-3 Serviços Ecossistêmicos: Água, Clima e Biodiversidade, 201-2

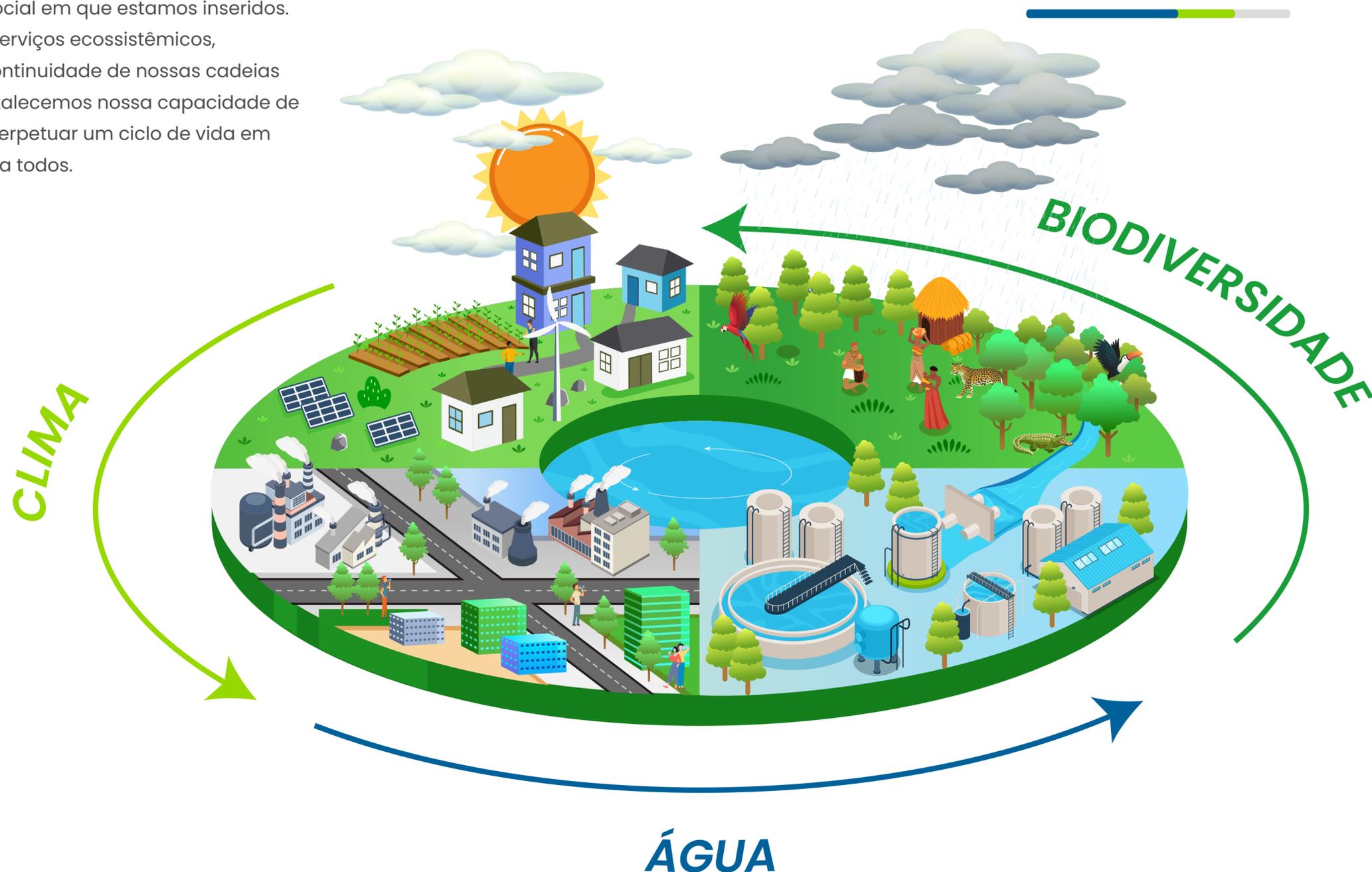
Nossa atuação está baseada na interdependência entre água, biodiversidade e clima, fundamental para a preservação dos serviços ecossistêmicos. Ao conservar e regenerar os biomas, não só protegemos o que é fundamental para a vida, mas também garantimos a continuidade dos nossos negócios de forma responsável e sustentável.

Somos conscientes de que a natureza opera em equilíbrio e que cada elemento dos ecossistemas está interligado. A biodiversidade preservada mantém o ciclo da água, garantindo sua disponibilidade para nossas operações, para as comunidades e as indústrias. Esse equilíbrio, por sua vez, impacta diretamente na estabilidade climática e resiliência dos territórios, mitigando riscos como escassez de matéria-prima e vulnerabilidades das estações de tratamento. Ao mesmo tempo, gera oportunidades de desenvolvimento de novas soluções para o tratamento de água e efluentes e a valorização de recursos naturais.

Essa visão integrada cria uma rede de benefícios que não apenas sustenta a perenidade dos negócios do Grupo Sabará, mas também

fortalece a resiliência de todo o ecossistema empresarial e social em que estamos inseridos. Ao proteger os serviços ecossistêmicos, garantimos a continuidade de nossas cadeias produtivas e fortalecemos nossa capacidade de inovação e de perpetuar um ciclo de vida em abundância para todos.

O equilíbrio entre água, clima e biodiversidade não é apenas um compromisso ambiental – é um fator estratégico para a longevidade de nossas operações e a construção de um futuro sustentável para as comunidades e indústrias que impactamos.



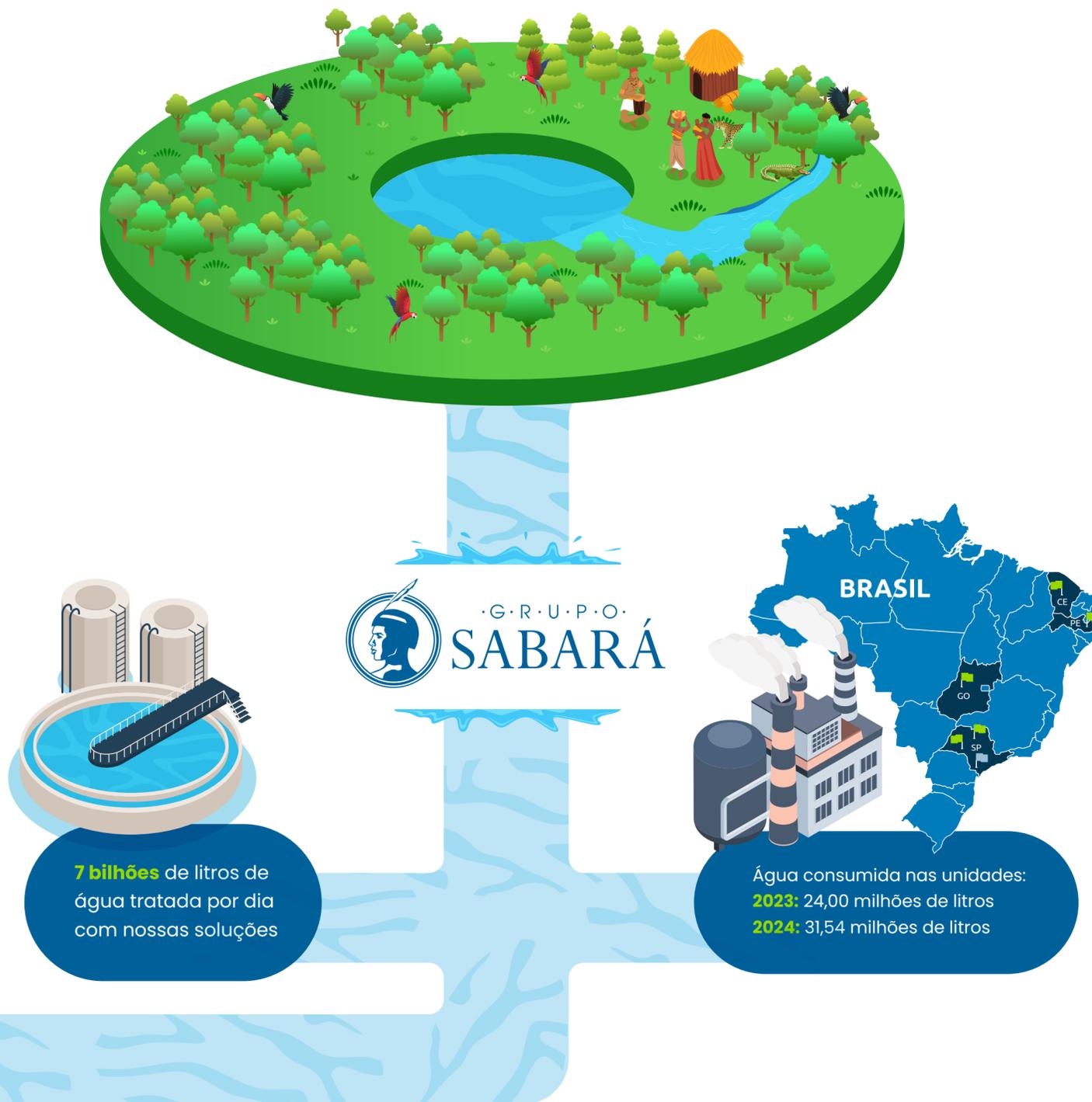
# Como gerimos os recursos naturais

Nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA) vai além da conformidade e está pautado na proteção do meio ambiente, na qualidade dos produtos e no bem-estar das pessoas. Para isso, buscamos adotar rigorosas medidas de segurança, tratamento, redução de riscos e impactos. Buscamos também melhorar o uso de recursos naturais e fortalecer práticas sustentáveis em todas as nossas operações.

Todas essas ações são planejadas estrategicamente e alinhadas às normas e padrões estabelecidos, como a ISO 14001:2015. As unidades de Santa Bárbara d'Oeste – SP, Itapissuma – PE e Anápolis – GO, são certificadas ISO 14001.



**47 milhões** de pessoas impactadas no Brasil com nossas soluções



**7 bilhões** de litros de água tratada por dia com nossas soluções

Água consumida nas unidades:  
**2023:** 24,00 milhões de litros  
**2024:** 31,54 milhões de litros

## Água

GRI 303-1

A água é essencial não apenas para a vida, mas para toda a cadeia de valor do Grupo Sabará. A sustentação de nosso legado está diretamente ligada a esse recurso vital, seja no uso direto em nossas unidades fabris para a produção de produtos químicos e ingredientes naturais, seja no uso indireto na cadeia de fornecedores e clientes.

No centro da nossa estratégia de negócios, a água é um elemento-chave que, por meio de soluções inovadoras, buscamos tornar mais seguro e de qualidade para pessoas e indústrias. Com mais de 80% do faturamento dos últimos dois anos atrelado a esse setor, qualquer variação na disponibilidade ou qualidade da água impacta, diretamente, os nossos resultados e a capacidade de abastecimento de comunidades e empresas.

Para mitigar riscos e impactos e fortalecer a resiliência das operações, analisamos a dependência da empresa em relação à água e sua conexão com a biodiversidade, garantindo que nossas operações não comprometam os recursos naturais. Assim, adotamos medidas para otimizar o consumo de água em nossas fábricas e promovermos a conservação dos biomas responsáveis pela regulação do ciclo hidrológico.



## Comunicação e engajamento

GRI 2-28



## Captação de água

GRI 303-1

Monitoramos diariamente a captação de água e avaliamos anualmente o lençol freático e a qualidade da água em nossas unidades. Esses dados garantem que o consumo esteja alinhado à manutenção do ecossistema, permitindo que sejam feitos ajustes quando for necessário para, dessa forma, garantir a sustentabilidade dos poços e a qualidade para uso operacional e humano.

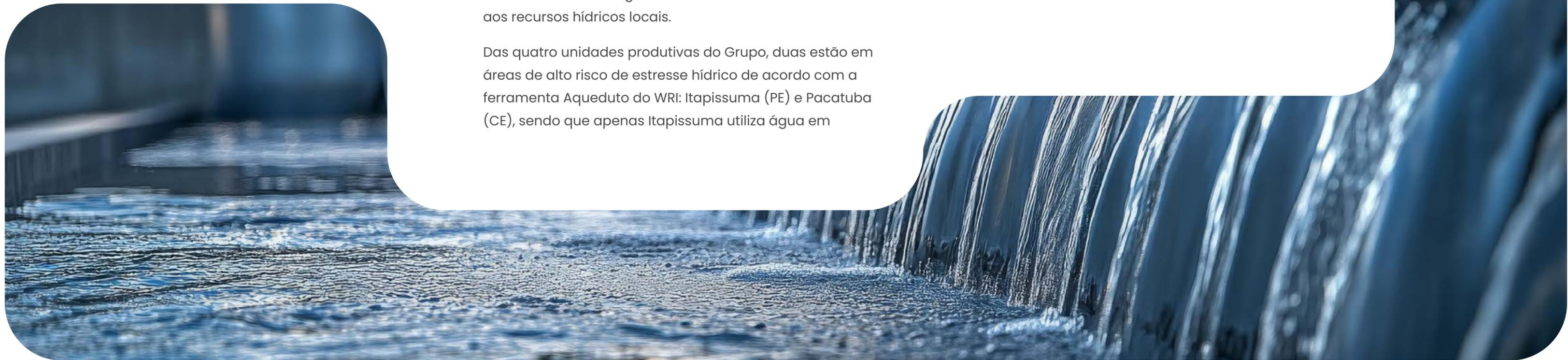
Nas unidades produtivas de Pacatuba (CE), Anápolis (GO) e Santa Bárbara d'Oeste (SP), a captação é realizada tanto em fontes subterrâneas, por meio de poços artesianos, quanto pela rede municipal. Na unidade de Itapissuma (PE), a água é captada apenas em fontes subterrâneas. Respeitamos os volumes máximos permitidos para captação de água de acordo com as outorgas a fim de não causar nenhum dano aos recursos hídricos locais.

Das quatro unidades produtivas do Grupo, duas estão em áreas de alto risco de estresse hídrico de acordo com a ferramenta Aqueduto do WRI: Itapissuma (PE) e Pacatuba (CE), sendo que apenas Itapissuma utiliza água em

processos industriais. As demais unidades estão definidas como risco médio-alto\*.

Revisamos anualmente as informações, principalmente para as áreas de estresse hídrico e reportamos ao benchmarking de segurança hídrica do CDP. Levando em consideração os riscos identificados, monitorar essas regiões é fundamental para a natureza das nossas operações. É importante salientar que nesses locais, a demanda por água é maior do que a disponibilidade ou possibilidade de renovação desse recurso, podendo assim, gerar escassez.

\*O escritório de Vilela tem captação insignificante devido ao modelo híbrido de trabalho e à taxa de contagem de água do prédio, não sendo incluídos nos cálculos de captação, descarte e consumo.



## Captação de água doce pelas unidades do Grupo Sabará (milhões de litros)\*

GRI 303-3

CAPTAÇÃO	2021		2022		2023		2024	
	Total	Áreas de alto estresse hídricos						
Água subterrânea	23,34	5,50	23,21	5,54	24,46	6,92	28,39	6,24
Água de terceiros	6,27	0,01	3,45	0,27	1,99	0,36	6,52	0,33
Captação total de água	29,61	5,51	26,66	5,81	26,45	7,29	34,91	6,58

\*Os dados foram compilados por tipo de coleta, excluindo o escritório de São Paulo devido ao baixo volume consumido e à dificuldade em contabilizar em um prédio comercial.

Os dados demonstram que houve um aumento de 32% na captação de água, tanto subterrânea quanto de terceiros de 2023 para 2024. Isso se deve ao aumento no volume de produção em Santa Bárbara d'Oeste-SP, além da implementação de um novo processo de diluição na unidade. Além disso, destacamos o início das operações na unidade de Valinhos-SP em 2024, aumentando a demanda de captação de água.

Em Itapissuma, um sistema de captação da água da chuva, combinado ao reaproveitamento da água tratada dos efluentes, garante a reutilização total desse recurso nos processos de lavagem das instalações, equipamentos e embalagens, formando um ciclo fechado dentro da fábrica.

2023



2024



6

ÁGUA POTÁVEL  
ESANEAMENTO



Manter a qualidade e a disponibilidade de água é essencial para a sustentabilidade dos negócios e para o equilíbrio dos ecossistemas.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Tratamento de efluentes e descarte de água

GRI 303-2, 303-4, 303-5

O compromisso do Grupo Sabará com a sustentabilidade se reflete em suas práticas rigorosas de tratamento de efluentes e descarte responsável da água em todas as suas unidades. Cada etapa do processo é conduzida com monitoramento contínuo para garantir que os recursos hídricos sejam utilizados de forma eficiente e devolvidos ao meio ambiente dentro dos padrões exigidos pela legislação. Todas as unidades do Grupo possuem licença ambiental e operam em conformidade com as normativas vigentes e as boas práticas do setor, assegurando um processo seguro e sustentável.

Os efluentes sanitários são devidamente direcionados para fossas sépticas ou para a rede coletora, garantindo um destino adequado e seguro. Já os efluentes fabris, provenientes de tanques de contenção, lavagem de áreas e equipamentos, são tratados nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) internas e monitorados conforme suas características específicas. A eficiência desse processo permite que **100% da água utilizada seja reaproveitada no ciclo produtivo**, enquanto a água utilizada na limpeza das unidades passa por monitoramento rigoroso antes do descarte, seguindo as diretrizes das licenças de operação.

No caso dos efluentes industriais, que resultam de testes e do descarte de produtos não conformes, o Grupo Sabará assegura um tratamento especializado. Esses efluentes são analisados por parâmetros como DBO, DQO e pH, sendo encaminhados para tratamento por empresas especializadas, conforme suas propriedades físico-químicas e biológicas.

## Descarte de água doce de terceiros nas unidades do Grupo Sabará (milhões de litros)\*

GRI 303-4



Ao longo dos últimos 4 anos houve um aumento gradativo do descarte de água em virtude do aumento do volume de produção e da captação de água da chuva na unidade de Anápolis.



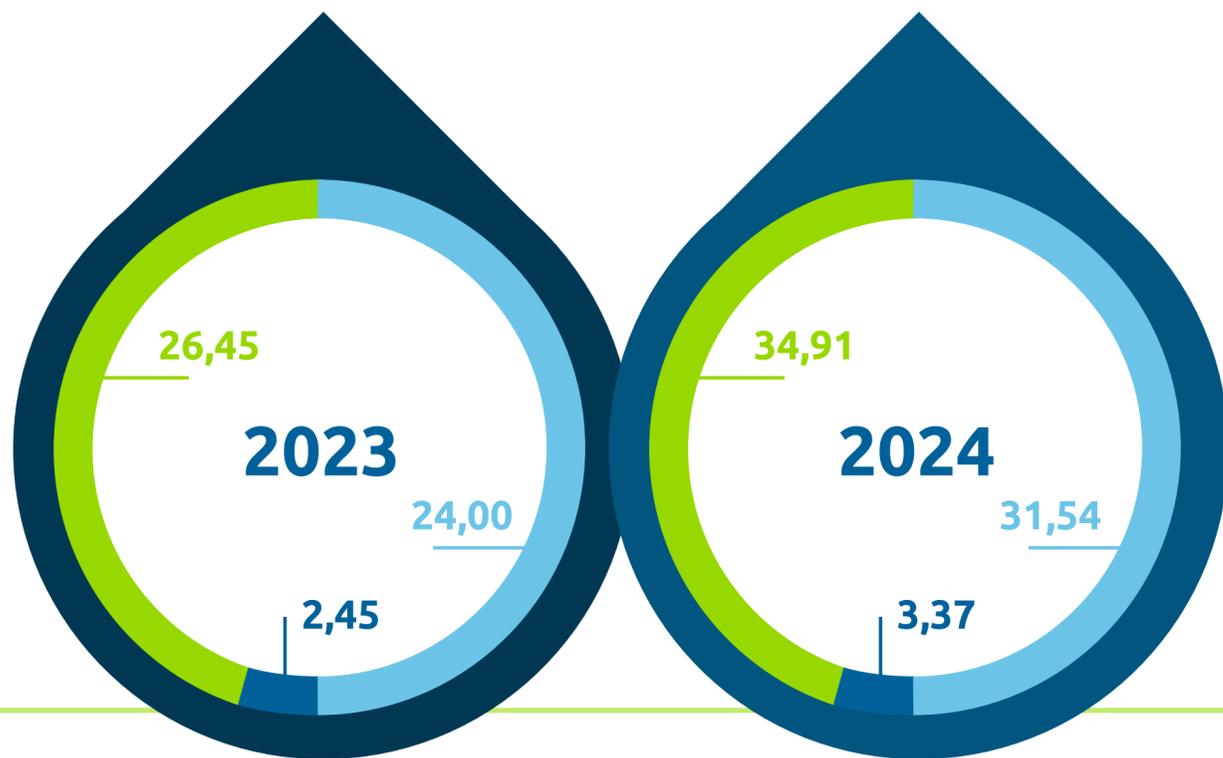
\*Os efluentes sanitários dos escritórios de São Paulo e Riachuelo não passam por análise, sendo descartados diretamente na rede coletora municipal. O descarte de água em áreas de alto estresse hídrico, assim como de água de superfície não foram contabilizados pois são pouco significativos. GRI 2-4 - os dados de descarte de água de superfície não foram contabilizados pois correspondem a um volume muito baixo.



A gestão responsável da água, não apenas protege o meio ambiente, mas também garante a **longevidade dos negócios e um impacto positivo nas comunidades que são atendidas.**

### Captação, descarte e consumo de água doce nas unidades do Grupo Sabará (milhões de litros)

GRI 303-3, 303-4, 303-5



○ CAPTAÇÃO DE ÁGUA   
 ○ DESCARTE DE ÁGUA   
 ○ CONSUMO DE ÁGUA

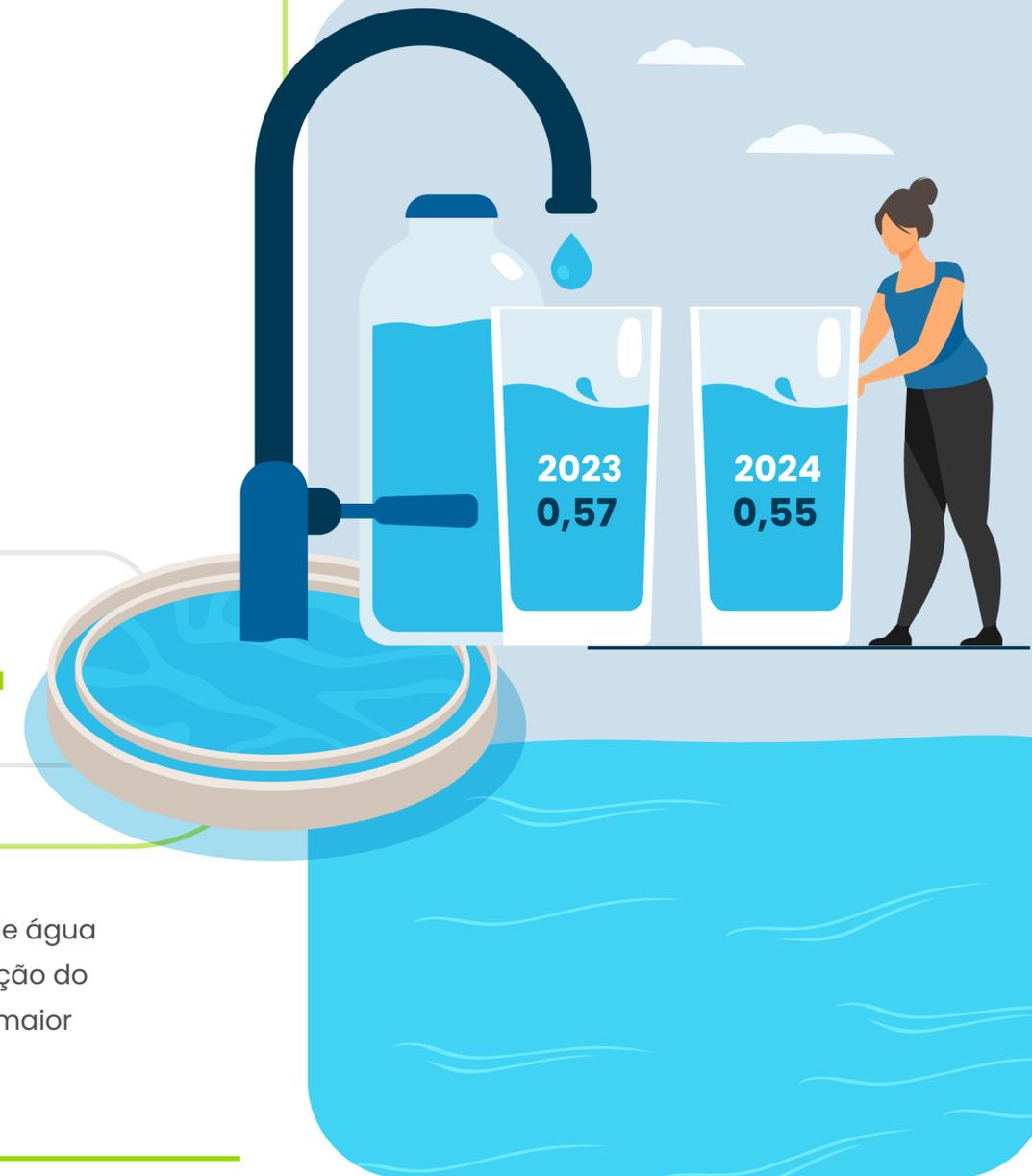
### Nas regiões de estresse hídrico o consumo de água foi de:

**PACATUBA (CE):**  
 7,28 milhões de litros em 2023  
 6,56 milhões de litros em 2024

**ITAPISSUMA (PE):**  
 toda água é **reutilizada**

Apesar do aumento do volume de captação e de água consumida em nossas unidades, houve diminuição do indicador de intensidade hídrica, evidenciando maior eficiência em nossos processos.

### Intensidade hídrica (milhões de litros de água consumida/ tonelada produzida)



# Biodiversidade

GRI 304-2, 304-4

Temos consciência de que a preservação e regeneração da biodiversidade aliadas a processos eficientes de gestão hídrica, fortalecem nossas operações propiciando maior segurança no fornecimento de matérias-primas e disponibilidade de água para nossos parceiros e a comunidade. Assim, é possível garantir a perpetuidade dos serviços ecossistêmicos, principalmente de provisão, suporte e regulação, fundamentais para a continuidade das atividades e a resiliência dos territórios.

Por conta disso, **estamos avançando na análise de riscos e dependência de nossas operações relacionadas aos recursos da natureza, principalmente no que diz respeito à cadeia de fornecimento, tanto do setor químico, quanto no setor de ingredientes naturais.** Essa investigação está fundamentada nas recomendações da *Task Force on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD) e das metas do Marco Global da Biodiversidade.

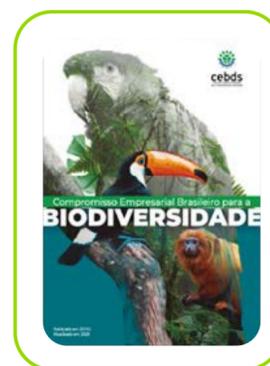
O portfólio da Concepta Ingredients inclui diversas espécies nativas da biodiversidade brasileira, entre elas a Castanha-do-Brasil (*Bertholletia excelsa*) e o Baru (*Dipteryx alata*),

ambas especificadas como vulneráveis pela União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN). Além dessas, quatro espécies são classificadas como pouco preocupantes.

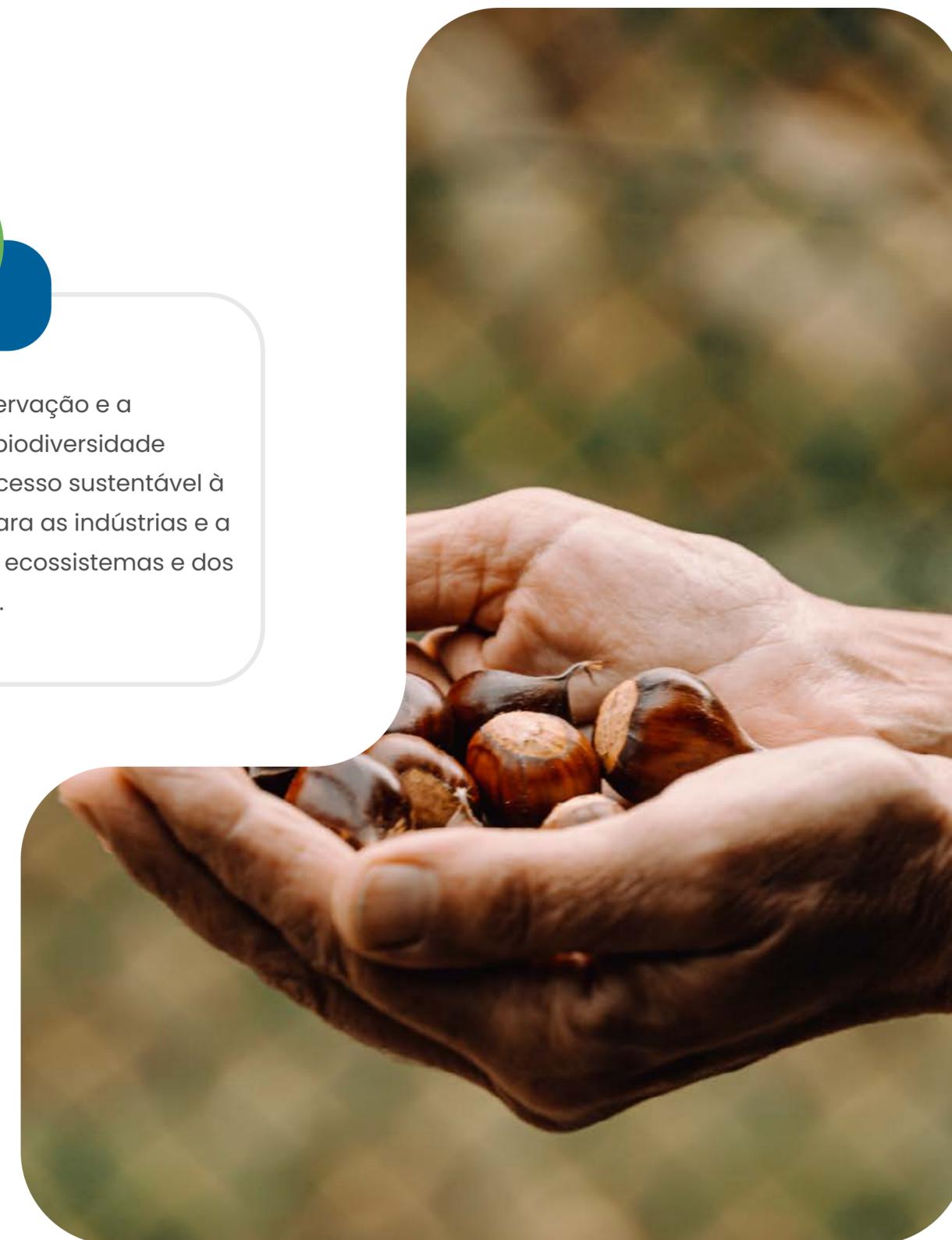
A coleta dessas e de outras espécies ocorre de forma responsável, obedecendo rigorosamente aos manuais de boas práticas e priorizando fornecedores que respeitem o meio ambiente e possuam certificações orgânicas. Esse compromisso garante que a retirada dos frutos seja sustentável, o que contribui para a conservação dos habitats, desencoraja o desmatamento e enfraquece a invasão de terras por madeiras. É uma maneira de buscar a valorização da floresta viva.

## Comunicação e engajamento

GRI 2-28



Promover a conservação e a regeneração da biodiversidade assegurando o acesso sustentável à matéria-prima para as indústrias e a conservação dos ecossistemas e dos recursos naturais.



# Gestão dos impactos sobre a biodiversidade

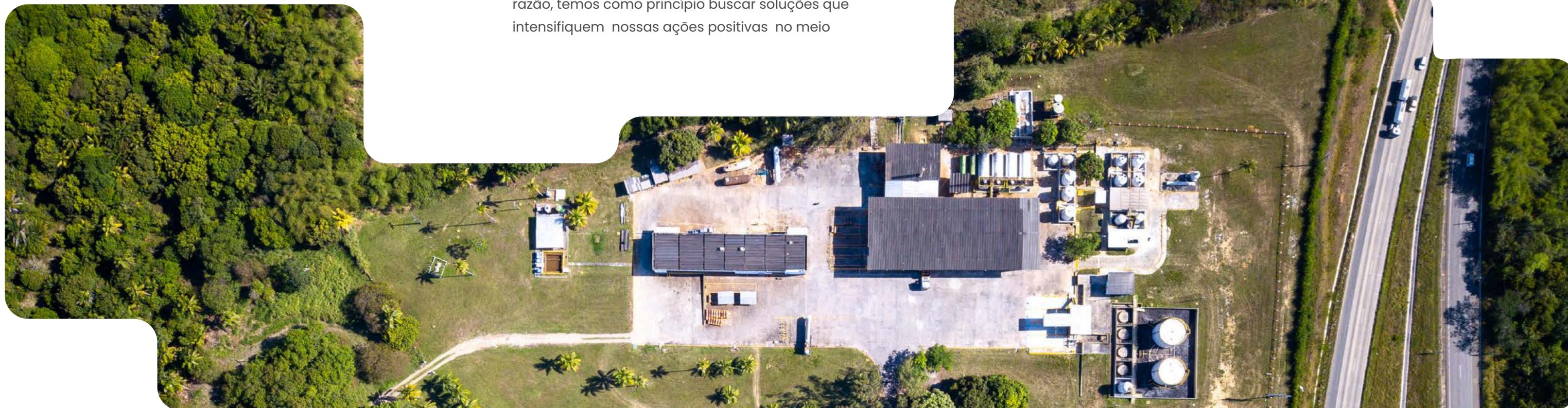
GRI 304-1, 304-2

Embora nenhuma de nossas unidades esteja localizada em áreas de proteção ambiental, conforme a classificação do Sistema IUCN, o Grupo Sabará reconhece a importância da preservação e conservação dos espaços em que opera. Ao lado da unidade de Itapissuma (PE) mantemos uma área verde de 10 hectares, promovendo a conservação da biodiversidade local. Além disso, todas as nossas unidades contam com espaços verdes, garantindo a permeabilidade do solo e a manutenção de espécies nativas.

Para mitigar possíveis impactos negativos à biodiversidade, adotamos medidas de segurança e planos de contenção para eventuais vazamentos em nossas áreas de produção. Assim, evitamos contaminação do solo e da atmosfera em caso de vazamentos, garantindo, não apenas a proteção da biodiversidade local, mas também a segurança dos colaboradores e das comunidades vizinhas.

O Grupo Sabará reconhece que a cadeia de fornecimento é um ponto sensível e pode impactar a biodiversidade dos locais em que se encontra. Por essa razão, temos como princípio buscar soluções que intensifiquem nossas ações positivas no meio

ambiente. Nós buscamos também maximizar os valores de nossos produtos e potencializar nossas relações. Mais informações sobre essas ações são encontradas nas páginas anteriores sobre o Programa Bio Abundância.



## Educação ambiental nas comunidades

Com essa iniciativa, buscamos identificar as espécies nativas nas áreas onde as unidades do Grupo estão inseridas, promovendo a educação ambiental e o senso de pertencimento nas comunidades locais.

Através da unidade de Santa Bárbara d'Oeste-SP, aderimos ao projeto Empresa Amiga Plantarum. Esse é um projeto de patrocínio focado no desenvolvimento de ações de melhoria no Plantarum. Localizado em Nova Odessa (SP), ele é o maior jardim botânico da América Latina em número de espécies.

Em 2024, **apoiamos a visita de 250 estudantes de escolas públicas de São Paulo ao Jardim Botânico Plantarum**, incentivando a educação ambiental. Ainda, distribuímos **250 kits escolares** a esses estudantes.

Além disso, apoiamos o Circuito Ecológico organizado pela prefeitura de Santa Bárbara d'Oeste – SP. Com isso, buscamos incentivar a promoção da educação ambiental.



## Plataforma de divulgação da biodiversidade brasileira

Criamos essa iniciativa com o objetivo de divulgar a biodiversidade brasileira e suas principais espécies vegetais de interesse econômico. Pretendemos com essa ação, disseminar o conhecimento e aumentar a conscientização acerca do tema.



### Em 2023 e 2024 realizamos:



O levantamento das principais espécies vegetais de interesse econômico dessas áreas, incluindo informações ecológicas de cada uma;



A criação e lançamento público da plataforma on-line com a divulgação das informações. Plataforma Programa Bio Abundância ([bioabundancia.com](https://bioabundancia.com)).



A identificação dos biomas onde o Grupo Sabará está inserido, com foco para os biomas nos quais a Concepta possui ação direta e indireta;

8

Espécies inventariadas



# Gestão de resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3

Enquanto indústria química e de ingredientes naturais, compreendemos que a gestão de resíduos é essencial em nossas operações, não apenas para garantir a conformidade regulatória e minimizar os impactos ambientais, mas também para garantir que esses não gerem impactos significativos nos serviços ecossistêmicos. **Reconhecemos que a gestão adequada de resíduos é essencial para preservar a biodiversidade, proteger os recursos hídricos e mitigar os impactos das mudanças climáticas.**

Em nossas cinco unidades industriais e em nossos escritórios, implementamos sistemas de acompanhamento e auditorias para avaliar e mitigar impactos significativos relacionados à gestão de resíduos. Além disso, desenvolvemos ações de conscientização para nossos colaboradores sobre a importância da redução de resíduos e práticas adequadas de descartes.

Para garantir a rastreabilidade e o gerenciamento adequado, cada unidade operacional registra a quantidade e o tipo de resíduo gerado em uma plataforma dedicada a isso. A coleta e a destinação dos resíduos são

realizadas por empresas parceiras, com registro de todos os documentos necessários para garantir que o transporte e a destinação ocorra de forma segura e dentro das normas ambientais.

Realizamos auditorias periódicas e verificações documentais para garantir que a empresa terceirizada esteja cumprindo todas as obrigações contratuais e legais pertinentes, assegurando a conformidade com os regulamentos ambientais. Essas ações devem estar em conformidade com nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), atualizado com o suporte de uma consultoria especializada.



## Resíduos perigosos e não perigosos por destinação (ton)

GRI 306-4, 306-5

RESÍDUOS	2023	2024
Resíduos perigosos dispostos em aterro classe 1 (I)	22,23	4,02
Resíduos perigosos dispostos para coprocessamento e formulação de blend (II)	18,37	13,92
Resíduos perigosos dispostos para incineração (III)	27,42	15,54
Resíduos perigosos dispostos para reciclagem (IV)	21,42	28,77
Resíduos não perigosos dispostos em aterro sanitário (V)	160,59	86,31
Resíduos não perigosos dispostos para compostagem (VI)	0,56	5,70
Resíduos não perigosos dispostos para incineração (VII)	9,36	12,22
Resíduos não perigosos dispostos para reciclagem (VIII)	69,65	119,88
<b>TOTAL RESÍDUOS</b>	<b>329,60</b>	<b>286,36</b>

I - Sólidos contaminados, produto químico, resíduo de construção, resíduos laboratoriais. II - EPIs contaminados, produtos químicos, sólidos contaminados, resíduos laboratoriais, tintas e solventes. III - Sólidos contaminados, produto químico, resíduos laboratoriais. IV - Pilhas e baterias, resíduos de construção, sucata eletrônica, sólidos contaminados. V - Lixo comum, lodo da fossa séptica, madeira, resíduos de poda do jardim, papel, plástico, resíduos de construção e sucata metálica, destinados para aterro sanitário e incineração com recuperação energética. VI - Podas de jardinagem e materiais orgânicos no geral. VII - Podas de jardinagem e madeira. VIII - Equipamentos, mobiliário, resíduos de poda do jardim, papel, borracha, plástico, resíduos de construção, sucata metálica, vidro.

**- 43**

**toneladas de resíduos.**

**59%**

**dos resíduos foram destinados para reciclagem ou reutilização em 2024.**

Aumento de 76% de 2023 para 2024.

**32%**

**dos resíduos foram destinados para aterro em 2024.**

Redução de 43% de 2023 para 2024.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Logística reversa responsável

GRI 306-2

Para reforçar o nosso compromisso com a produção sustentável e para garantir a destinação segura de resíduos, estamos avançando em algumas iniciativas.

Um dos destaques é o **processo de rastreabilidade e descarte responsável de cilindros de cloro desativados**, essencial para evitar reutilizações indevidas e riscos à segurança. Para isso, os cilindros são identificados, cortados e inutilizados, acompanhados por um laudo técnico que comprova sua destinação correta. Esse processo garante a conformidade com normas ambientais e regulatórias, além de evitar contaminações e acidentes.

A substituição de baldes plásticos para as pastilhas de cloro por barricas de papelão com embalagem interna de saco plástico, foi outra importante iniciativa. Ela não apenas diminuiu a quantidade de plástico, mas evitou a utilização indevida dos baldes pelas comunidades localizadas próximas às estações de tratamento parceiras. Essa iniciativa foi implementada especialmente na região Norte, onde baldes plásticos eram reutilizados de forma indevida, representando riscos para a saúde das comunidades locais.



# Esforços resíduo zero

A fábrica de clorito de sódio do Grupo Sabará, localizada em Santa Bárbara d'Oeste - SP, foi projetada em um modelo de produção eficiente e sustentável. Nesse sentido, tem adotado diversas iniciativas para reduzir a geração de resíduos e melhorar a sustentabilidade de suas operações.

Por meio de processos altamente eficientes, **todos os produtos gerados são totalmente aproveitados, garantindo que não haja geração de resíduos na produção**. Atualmente, os únicos resíduos gerados na unidade são os resíduos laboratoriais e os big bags utilizados no transporte de insumos. Essas ações demonstram o esforço da fábrica para zerar sua produção de resíduos.



# Iniciativas de Economia Circular na Concepta

A Concepta Ingredients tem investido em **novas linhas de produção que vão possibilitar o aproveitamento de todo produto nas composições de ingredientes** disponíveis ao mercado. Isso permitirá a valorização integral dos frutos, ampliando o aproveitamento da matéria-prima e reduzindo desperdícios.

Essa abordagem fortalece a economia circular, agrega valor à cadeia produtiva e gera impactos positivos, promovendo a conservação da biodiversidade e o desenvolvimento de comunidades fornecedoras.



# Clima

GRI 201-2

O Grupo Sabará entende que os riscos climáticos são transversais à sua atuação, impactando tanto a segurança hídrica quanto à proteção da biodiversidade, dois pilares essenciais para a continuidade e o crescimento do negócio. Financeiramente, esses riscos podem resultar na escassez de matéria-prima, instabilidades nos sistemas de tratamento de água dos clientes e aumento dos custos logísticos.

## PRINCIPAIS RISCOS E OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS:

### NO MERCADO QUÍMICO:

os principais riscos estão associados à deficiência hídrica e aos eventos extremos, como enchentes e escassez hídrica. Esses eventos podem afetar a quantidade de água para os clientes e exigir ajustes na pré-cloração e na aplicação de diferentes tecnologias de tratamento. Além disso, eventos climáticos severos já causaram interferências logísticas, afetando o transporte de produtos e gerando impactos financeiros.

### NO SEGMENTO DE

#### INGREDIENTES NATURAIS:

o principal risco identificado está na dependência dos ciclos agrícolas e agroextrativistas, além dos ciclos da floresta. Algumas mudanças nas precipitações e temperaturas podem afetar as safras das comunidades fornecedoras, impactando a qualidade, o volume e a confiabilidade da entrega dos produtos da Concepta Ingredients.

## Estratégias de mitigação de impacto e geração de oportunidades

### NO SETOR QUÍMICO:

o desenvolvimento de novos produtos e tecnologias para tratamento de água pode atender à crescente necessidade de adaptação dos clientes.

### NO SETOR DE INGREDIENTES NATURAIS:

a valorização de produtos nacionais pode fortalecer uma cadeia de qualidade e reduzir a dependência de importações.

### PARA ENFRENTAR OS DESAFIOS LOGÍSTICOS:

a empresa estuda a possibilidade do transporte via cabotagem e a substituição de carretas por veículos mais eficientes, além de incentivar o uso de etanol na frota leve e realizar a neutralização de carbono.

### ENERGIA LIMPA:

adquirida do Mercado Livre, tem sido uma solução eficaz para reduzir a pegada de carbono das operações. A longo prazo, a diversificação dos meios de transporte pode reduzir a dependência de um único meio e contribuir para a redução das emissões de GEE.

### PROGRAMA BIO ABUNDÂNCIA:

iniciativa que promove o sequestro de carbono pela manutenção da floresta viva, reforçando o compromisso do Grupo Sabará com o incentivo à redução das emissões de GEE em toda cadeia.



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



Mitigar os riscos climáticos, transformar os desafios em oportunidades e soluções e reduzir as emissões de GEE das operações.



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

# Gestão energética

GRI 302-4

A gestão energética no Grupo Sabará é um pilar estratégico alinhado ao compromisso de redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Buscamos formas de otimizar o consumo de energia, adotar fontes renováveis e aprimorar processos produtivos para minimizar os impactos ambientais.

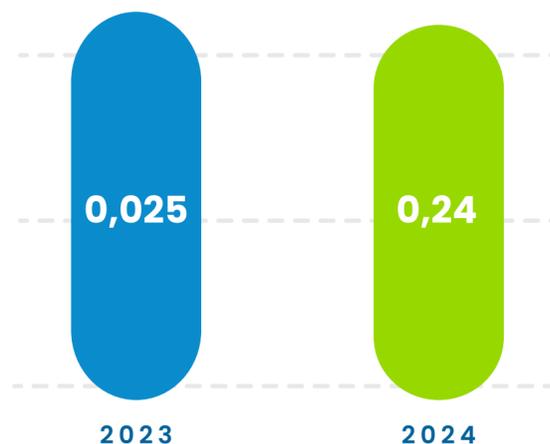
A certificação da unidade de Santa Bárbara d'Oeste-SP como uma planta abastecida 100% por energia limpa reflete esse compromisso, garantindo uma operação mais eficiente e menos intensiva em carbono. Como resultado, a unidade que representa 73% da energia consumida em todo o Grupo Sabará, se tornou um exemplo de produção mais limpa e com menor impacto ambiental, conectada aos princípios de sustentabilidade e inovação industrial.

Com isso, o Grupo tem avaliado alternativas para ampliar o uso de energia limpa e aumentar a eficiência energética em suas operações. Entre as alternativas, está a instalação de células fotovoltaicas para geração de energia solar. Além disso, a empresa busca, constantemente, conscientizar seus colaboradores sobre a importância de otimizar o consumo energético.

Em 2024 houve um aumento de 27% do consumo de energia elétrica em virtude do aumento da produção em todas as unidades do Grupo, além do start da fábrica de Valinhos-SP que é 100% movida a eletricidade. Apesar disso, houve a diminuição da intensidade energética, indicando otimização do consumo de energia por tonelada produzida.

## Intensidade energética (MWh de consumo de energia elétrica/tonelada de produto produzido)

GRI 302-3



## Consumo de energia dentro da organização (MWh)\*

GRI 302-1

CONSUMO	2023	2024
Combustíveis de fonte não renováveis**	954,20	930,724
Combustíveis de fontes renováveis***	91,45	222,78
Energia elétrica limpa - mercado livre****	1.656,83	2.057,76
Energia elétrica concessionária	561,14	755,17
<b>TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO</b>	<b>3.263,62</b>	<b>3.966,43</b>

\*Os dados são referentes as 5 unidades industriais e 1 escritório do Grupo Sabará. Os valores de densidade e poder calorífico inferior (LHV) foram obtidos na tabela de Fatores de conversão, densidades e poderes caloríficos inferiores, valores médios para o ano de 2021 da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis. Não comercializamos nenhum tipo de energia.

\*\* Os combustíveis de fonte não renováveis utilizados em nossas operações são: gás liquefeito de petróleo (GLP), gasolina automotiva, lubrificantes, óleo diesel para equipamentos, óleo diesel para veículos, acetileno e dióxido de Carbono. Sendo o maior consumo de gasolina automotiva, seguido de GLP e óleo diesel.

\*\*\* O etanol é o combustível de fonte renovável utilizado em nossas operações.

\*\*\*\* Refere-se a energia adquirida no mercado livre com certificação I-REC.



**100% da energia** que abastece a planta de Santa Bárbara d'Oeste-SP é certificada como energia limpa.

**73% do consumo** de energia elétrica de todas as unidades do Grupo.



# Gestão climática

GRI 305-5

Em 2020, o Grupo Sabará tornou-se a primeira empresa brasileira e a primeira indústria química da América Latina a aprovar uma meta de redução de emissões pelo método da *Science Based Targets Initiative* (SBTi), alinhada ao Acordo de Paris.

**Inicialmente, o compromisso era reduzir 30% das emissões absolutas de escopo 1 e 2 de GEE até 2030, mas, em 2022, a meta foi atualizada para 42%, com uma redução anual de 4,2%.**

Desde 2019, realizamos inventários de emissões de GEE para aprimorar o monitoramento e implementar estratégias de redução e mitigação dos impactos climáticos. Ao longo dos anos, aprimoramos nossa gestão de emissões de GEE e realizamos auditoria externa desde 2021, ampliando o escopo a cada ano. Em 2023 e 2024 realizamos auditoria de escopo 1 e 2 e de forma parcial de escopo 3, de acordo com o Programa Brasileiro de GHG Protocol.

No balanço de emissões de GEE do último biênio houve aumento de emissões líquidas de escopo 1 em 2023 com o aumento do consumo de combustível. Entretanto, em 2024, com a estabilização da energia elétrica e consequente diminuição do uso de gerador e maior uso de biocombustíveis na frota leve como consequência das ações de conscientização, houve diminuição de 21% de

emissões. Quanto às emissões de escopo 2, houve um aumento do consumo de energia elétrica em virtude do start da nova fábrica de Valinhos-SP.

O significativo aumento das emissões de escopo 3 ocorreu devido às melhorias na gestão dos dados, com incremento da contabilização das emissões downstream, além do aumento do volume comercializado e por consequência transportado.

Nossos esforços com ações que levem a redução das emissões permitiram atingir a meta em 2022, quando chegamos a uma redução líquida de 46,82% das emissões de escopo 1 e 2 comparada às emissões de 2020. **Em 2023 tivemos um aumento das emissões, chegando a 34,34% e em 2024 atingimos 41,40%, próximo a nossa meta de redução.**

Destaca-se que, em comparação com 2020, nosso ano base, o Grupo possui uma nova fábrica em operação, além de aumentar de forma significativa o volume de produção e comercialização. Aspecto que pode ser evidenciado pela diminuição da intensidade das emissões de escopo 1 e 2 pela quantidade de produto produzido, demonstrando maior eficiência e sustentabilidade nas operações.



**Em 2023 e 2024 neutralizamos as emissões de escopo 1 e 2 por meio da compra de créditos de carbono certificados pela Verra.**

## Comunicação e engajamento

GRI 2-28



MOVIMENTO  
AMBIÇÃO NET ZERO

## Emissões de GEE (tCO2e)\*

GRI 305-1, 305-2, 305-3

EMISSÕES	2021	2022	2023	2024
Escopo 1	302,72	187,60	233,20	184,31
Escopo 2 (Escolha por localização)	438,35	103,39	86,18	174,84
Escopo 2 (Escolha por compra)	65,97	18,95	21,81	43,25
Escopo 3	6.595,21	6.034,91	11.499,98	618.240,94
Emissões Totais	6.963,90	6.344,85	11.841,17	618.643,34
Emissões Biogênicas	826,11	697,72	1.337,74	90.022,12



## Intensidade de emissões de GEE\*

GRI 305-4

INTENSIDADE	2021	2022	2023	2024
Intensidade de emissões por produção (emissões de escopo 1 e 2 tCO <sub>2</sub> eq/ton)	0,010**	0,005	0,006	0,004
Intensidade de emissões por produção (emissões totais tCO <sub>2</sub> eq/ton)	0,190	0,165	0,281	11,16

\*Todos tipo de GEE, fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GPW) foram utilizados baseando-se nas diretrizes do GHG protocol e IPCC Guidelines for GHG Inventories, seguindo os valores de referência do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC. Os cálculos foram realizados com base na ferramenta do GHG Protocol.

\*\*GRI 2-4 - o dado foi atualizado conforme revisão.



# 08

Cristina Navas  
Coordenadora Comercial

Lilia Aya  
Gerente Comercial

## Relações Humanizadas e Sustentáveis

GRI 3-3



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO  
GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA  
A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE  
E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS  
E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE  
E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS:  
ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS  
E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE  
E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE  
CONTEÚDO DA GRI

◀ 72 ▶

# Pessoas no centro do nosso legado

GRI 3-3 Relações Humanizadas e Sustentáveis

Acreditamos que a força do Grupo Sabará está nas pessoas. Cada colaborador, parceiro e comunidade faz parte da nossa história e impulsiona nosso propósito. Queremos que todos se sintam valorizados e conectados, pois acreditamos que um ambiente saudável e inclusivo fortalece relações e gera impacto positivo dentro e fora da organização.

Cada parceria é uma oportunidade de mudança. Por isso, buscamos construir conexões autênticas com todas as pessoas com as quais nos relacionamos, nutrindo relações baseadas no respeito e na confiança.

Nos últimos anos, intensificamos nosso compromisso com a gestão de pessoas, promovendo iniciativas estruturadas para fortalecer a escuta ativa dos colaboradores e das lideranças. Em 2023, reforçamos o suporte às lideranças para que desenvolvessem uma abordagem mais humanizada e preparada para a diversidade das gerações. Em 2024, seguimos aprofundando essa jornada com a implementação de programas que incentivam o desenvolvimento profissional e o bem-estar integral dos nossos times.

Além disso, implantamos boas práticas de recrutamento e seleção, com o objetivo de desenvolver, padronizar e aprimorar as entrevistas

entre líderes e candidatos. Também alteramos o fluxo de recrutamento e seleção, com reformulação dos processos, para ter mais agilidade, eficiência e alinhamento com as demandas organizacionais.

## Gestão de pessoas com propósito

Nosso time de Gestão de Pessoas é composto por quatro mulheres dedicadas a promover um ambiente de escuta ativa e desenvolvimento contínuo. Coordenadas por nossa gerente, elas conduzem iniciativas que fortalecem uma cultura baseada no respeito, na transparência e no engajamento.

**Sabemos que o verdadeiro impacto vem da forma como tratamos as pessoas.**

**O QUE NOS MOVE**

- Handshake icon:** Criar um ambiente de trabalho que prioriza o bem-estar, o desenvolvimento e o respeito à diversidade.
- Hand holding bar chart icon:** Oferecer treinamentos que não apenas capacitem, mas inspirem crescimento e pertencimento.
- Speech bubbles icon:** Incentivar relações baseadas na confiança e no diálogo, combatendo práticas inadequadas e promovendo saúde mental.
- Group of people icon:** Defender condições de trabalho dignas e respeito aos direitos humanos.

**Team Members:**

- Daniel Sabará, Diretor Executivo
- Luana Gomes, Analista Business Partner
- Vanessa Pagliarini, Analista de RH
- Maíra Freiria, Gerente de RH
- Letícia Coelho, Assistente de RH





## Para sempre em nossa história

**Davi Sabará não era apenas um líder, era um coração pulsante dentro do Grupo Sabará.**

Ele acreditava, acima de tudo, nas pessoas. Em cada conversa, em cada projeto, sua preocupação genuína com o bem-estar de todos se fazia presente. Ele nos ensinou que **uma empresa só é verdadeiramente grande quando cuida de quem constrói sua história**, e esse pensamento se tornou um pilar inabalável da nossa cultura. Sua ausência é sentida todos os dias, mas seu legado nos guia com a mesma força de sempre.

O espaço de convivência que ele tanto sonhou, hoje leva seu nome, um tributo à sua dedicação em tornar o ambiente de trabalho mais humano e acolhedor. Além da universidade corporativa, a conquista do selo GPTW foi a realização de um dos seus maiores desejos – um reconhecimento de que o Grupo Sabará sempre será um lugar onde as pessoas se sintam valorizadas e felizes. E como ele sempre dizia, **cada conquista merece ser celebrada**, porque só nós sabemos o esforço e a dedicação que nos trouxeram até aqui.

Davi nos deixou fisicamente, mas sua essência vive em cada decisão, em cada abraço, em cada sorriso compartilhado. Ele permanece em nós, e é assim que seu legado seguirá vivo: **por meio de cada pessoa que ele inspirou.**

**"As pessoas são nossos maiores ativos e investimentos, por meio delas iniciamos nossa jornada, nos consolidamos e seguimos crescendo".**

**Davi Sabará (em memória)**



# Somos um grupo feito de pessoas para pessoas

Hoje, 270 colaboradores fazem parte dessa jornada, cada um trazendo sua história, dedicação e propósito para fortalecer o nosso legado. Os colaboradores são contratados via CLT e PJ, todos permanentes em tempo integral e cobertos por acordos coletivos em conformidade com a legislação. [GRI 2-20, 2-30](#)

Contratamos trabalhadores terceirizados em todas as unidades de negócios, os quais prestam serviços de limpeza, jardinagem e portaria. Esses contratos são gerenciados pela área administrativa, responsável pela formalização de cada fornecedor, seguindo as diretrizes da empresa e a legislação vigente. Além disso, contamos com a atuação de jovens aprendizes em tempo parcial e de estagiários em diversas unidades.

## Número de empregados e de trabalhadores terceirizados nos últimos 4 anos

GRI 2-7, 2-8



Helder dos Santos  
Aux. de Almoarifé

Ramon Crisp  
Aux. de Almoarifé

Alberto Walter  
Gerente de Controladoria

Danilo Barão  
Assistente de PCP

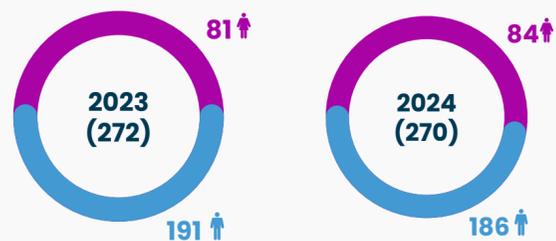
Paulo Henrique Lião  
Aux. de Almoarifé



# Número de empregados e terceirizados por gênero e região

GRI 2-7, 2-8

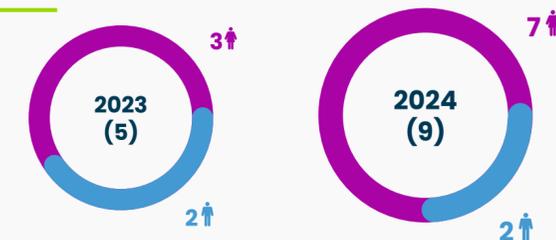
## EMPREGADOS PERMANENTES



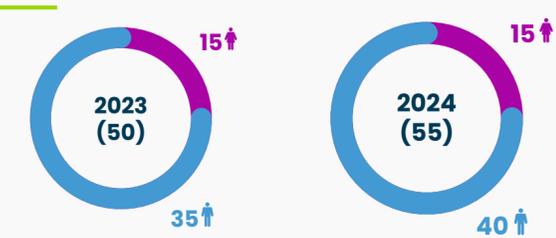
## ESTAGIÁRIOS



## JOVENS APRENDIZES



## TERCEIRIZADOS



## ANÁPOLIS/GO

EMPREGADOS PERMANENTES		TERCEIRIZADOS	
2023	2024	2023	2024
11 ♀	10 ♀	4 ♀	3 ♀
33 ♂	34 ♂	5 ♂	5 ♂

## SANTA BÁRBARA D'OESTE/SP

EMPREGADOS PERMANENTES		ESTAGIÁRIOS	JOVENS APRENDIZES	TERCEIRIZADOS	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
22 ♀	20 ♀	1 ♂	2 ♀	7 ♀	6 ♀
54 ♂	48 ♂			11 ♂	17 ♂

## VALINHOS/SP

EMPREGADOS PERMANENTES		ESTAGIÁRIOS		JOVENS APRENDIZES	TERCEIRIZADOS	
2023	2024	2023	2024	2024	2023	2024
7 ♀	11 ♀	1 ♀	1 ♀	1 ♂	3 ♀	4 ♀
12 ♂	18 ♂		1 ♂		4 ♂	4 ♂

## PACATUBA/CE

EMPREGADOS PERMANENTES		JOVENS APRENDIZES		TERCEIRIZADOS	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
2 ♀	2 ♀	1 ♀	1 ♀	4 ♂	4 ♂
14 ♂	14 ♂				

## ITAPISSUMA/PE

EMPREGADOS PERMANENTES		JOVENS APRENDIZES		TERCEIRIZADOS	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
9 ♀	10 ♀	1 ♀	1 ♀	0 ♀	1 ♀
58 ♂	55 ♂	2 ♂	1 ♂	11 ♂	10 ♂

## SÃO PAULO/SP

EMPREGADOS PERMANENTES		ESTAGIÁRIOS	JOVENS APRENDIZES		TERCEIRIZADOS	
2023	2024	2023	2023	2024	2023	2024
30 ♀	31 ♀	2 ♂	1 ♀	1 ♀	1 ♀	1 ♀
20 ♂	17 ♂					



# Novas contratações e rotatividade

Ao longo dos últimos dois anos, não houve oscilações significativas no número de colaboradores. Embora tenhamos registrado diminuição da taxa de rotatividade, a empresa está atenta a esse movimento e buscando compreender suas causas por meio de ações como as entrevistas de desligamento. Assim, realizamos uma escuta ativa e aprimoramos continuamente nossas práticas de gestão de pessoas.

Os novos colaboradores são recebidos com todas as informações necessárias para seu trabalho na empresa. Oferecemos diversos treinamentos para *onboarding*, em sua maioria por meio da Universidade Corporativa.

Ao mesmo tempo, é importante destacar que muitos colaboradores possuem um longo tempo de casa, o que reflete claramente o compromisso da empresa com um ambiente de trabalho acolhedor e alinhado ao desenvolvimento profissional.

**Em média, nossos colaboradores estão há 07 anos trabalhando na empresa!**

**“É gratificante fazer parte de uma equipe onde todos compartilham os mesmos valores e trabalham por um propósito maior. Tenho orgulho de fazer parte de uma organização que valoriza as pessoas e faz a diferença no mundo.”**

**Phablo Carneiro de Souza**  
Analista comercial Santa Bárbara d’Oeste - SP



## Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI 401-1

	2023				2024			
	Contratações	Taxa de Contratações*	Desligamentos	Taxa de Rotatividade**	Contratações	Taxa de Contratações*	Desligamentos	Taxa de Rotatividade**
<b>GÊNERO</b>								
Mulher	23	28%	21	27%	16	20%	19	21%
Homem	29	15%	43	19%	27	13%	23	13%
<b>IDADE</b>								
Abaixo de 30 anos	29	41%	24	38%	34	33%	24	35%
30 a 50 anos	23	14%	34	17%	9	10%	17	8%
Acima de 50 anos	0	0%	6	8%	0	2%	1	2%
<b>UNIDADE</b>								
Itapissuma - PE	11	16%	14	19%	6	10%	8	11%
Pacatuba - CE	0	0%	1	3%	2	13%	2	13%
Anápolis - GO	11	25%	13	27%	8	14%	7	17%
Santa Bárbara d’Oeste - SP	13	17%	21	22%	6	11%	10	12%
São Paulo - SP	12	24%	14	26%	3	7%	6	9%
Valinhos - SP	5	26%	1	16%	18	71%	9	47%
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>19%</b>	<b>64</b>	<b>21%</b>	<b>43</b>	<b>16%</b>	<b>42</b>	<b>16%</b>

\* Taxa calculada com base no total de contratações/total de colaboradores.

\*\* Taxa calculada com base no ((total de contratações + total de desligamentos)/2)/ total de colaboradores.



# Pessoas diversas que constroem o Grupo Sabará

Acreditamos que pensamentos diversos são a força que impulsiona nossa inovação, nossa resiliência e fortalece nossas conexões. Por isso, no Grupo Sabará, buscamos respeitar e valorizar cada pessoa, com a diversidade de histórias, experiências e perspectivas que enriquecem nosso ambiente de trabalho. É no dia a dia que nossas ações buscam construir um ambiente saudável, com respeito e geração de oportunidades.

Estamos cientes de que nossos números ainda não são representativos dos indicadores da sociedade brasileira. Contudo, ao longo dos anos, buscamos cada vez mais, estabelecer relações humanizadas e transparentes, com práticas de gestão que combatam comportamentos inadequados. Além disso, passamos a olhar com atenção para a diversidade do nosso quadro funcional e conscientizar nossos colaboradores sobre preconceito e assédio.

## Nos últimos dois anos, a participação feminina no Grupo Sabará cresceu de 27% para 30%.

A presença das mulheres tem sido mais significativa nas áreas administrativa e gerencial, onde elas estão contribuindo ativamente para a construção de um ambiente mais diverso e inclusivo. Ao longo dos últimos anos, temos presenciado situações

ainda mais inovadoras em que as mulheres passaram a ocupar posições de gerência que antes eram preferencialmente, masculinas.

Não há diferença no salário-base e nos benefícios entre homens e mulheres que ocupam os mesmos cargos, de acordo com a política interna. Todos os cargos e níveis, independentemente do gênero, recebem o mesmo salário e benefícios, respeitando apenas o que é determinado por convenção coletiva, senioridade e especificidades de cada unidade de negócio.

Hoje elas ocupam:



5 IGUALDADE DE GÊNERO

30% da força de trabalho

39% dos cargos gerenciais

57% dos cargos administrativos

Evilim Gotardo  
Analista Comercial

## Percentual de empregados por categoria funcional e gênero nos últimos 4 anos

GRI 405-1

	2021	2022	2023	2024
	Mulher   Homem	Mulher   Homem	Mulher   Homem	Mulher   Homem
Operacional	5%   95%	7%   93%	7%   93%	8%   92%
Administrativo	47%   53%	54%   46%	56%   44%	57%   43%
Gerencial	41%   59%	39%   61%	40%   60%	39%   61%
Diretoria	0   100%	0   100%	0   100%	0   100%
<b>TOTAL</b>	<b>27%   73%</b>	<b>28%   72%</b>	<b>30%   70%</b>	<b>30%   70%</b>



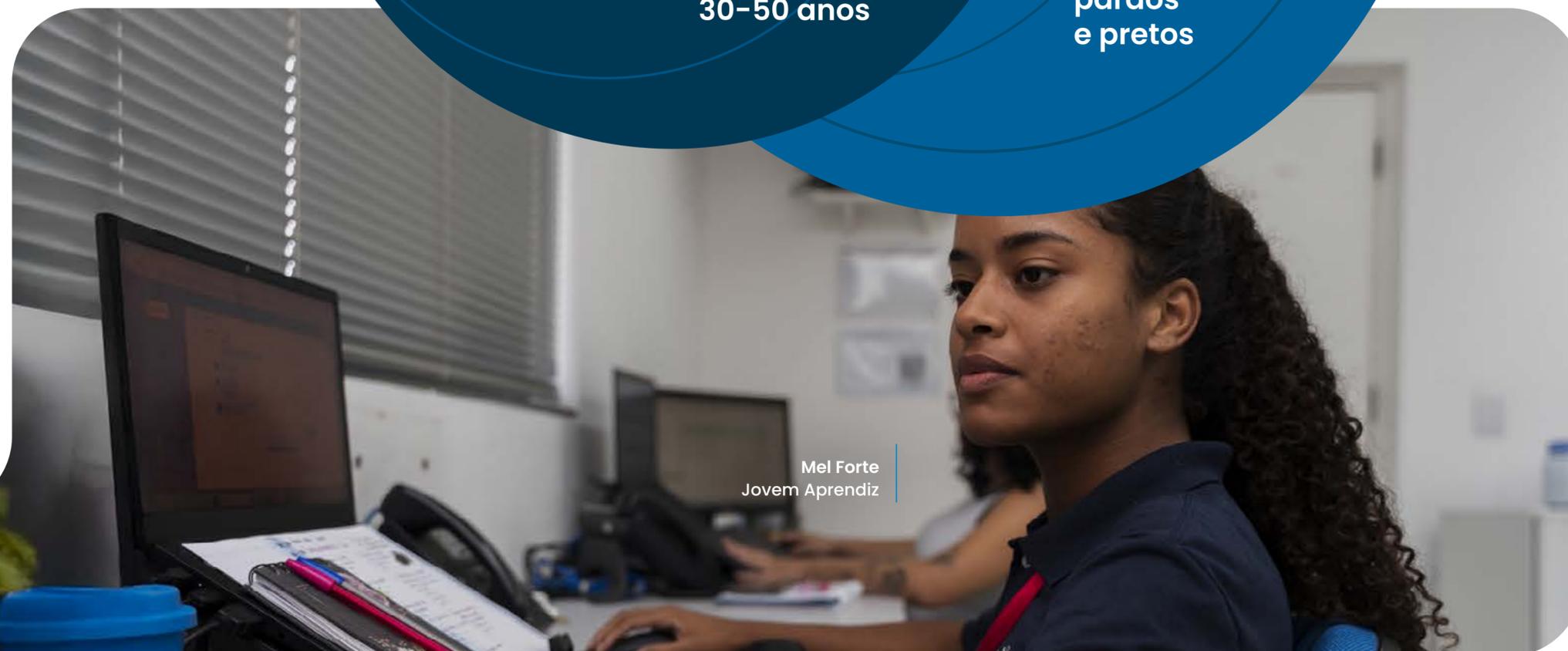
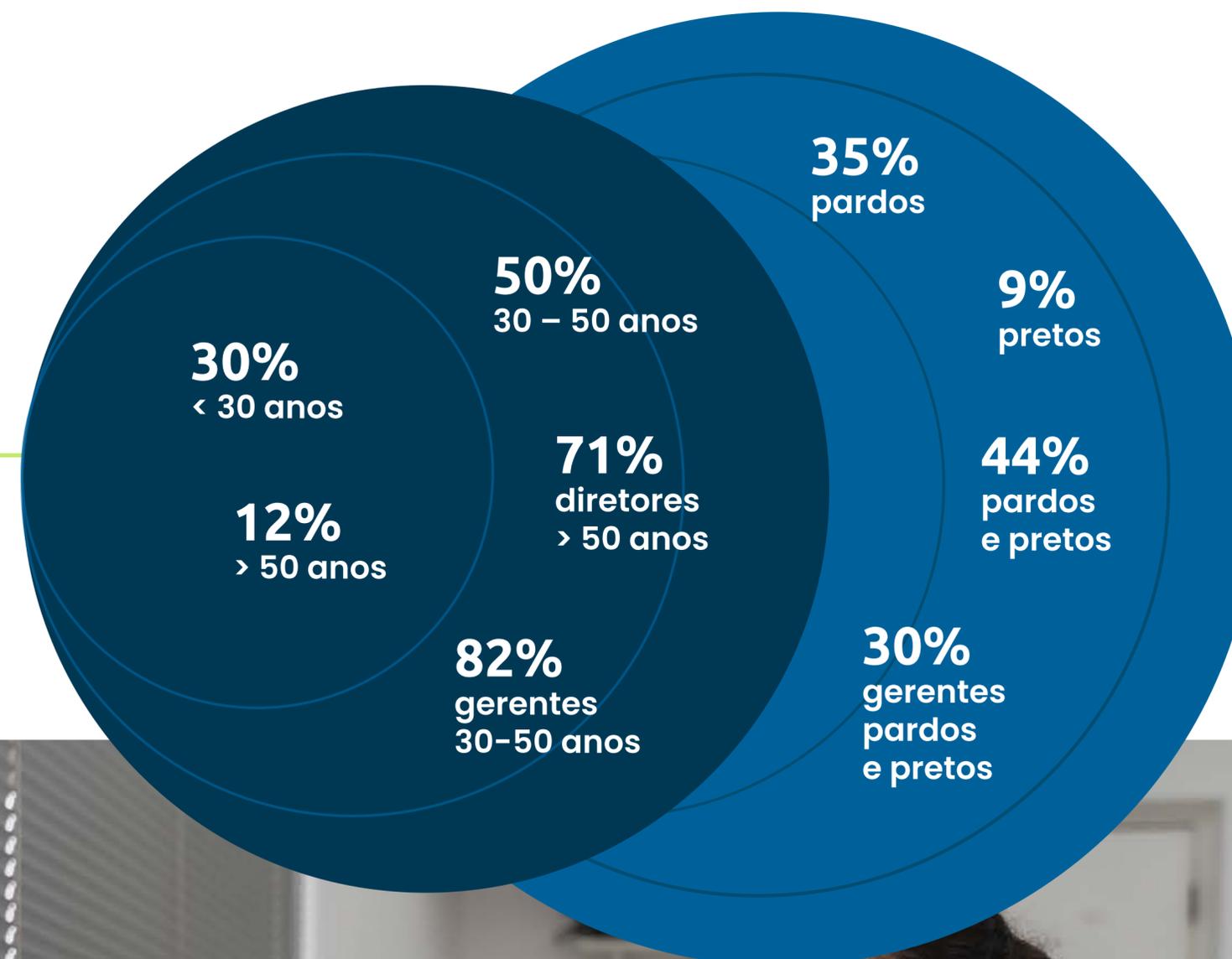
Valorizamos a diversidade etária como um diferencial que fortalece nosso ambiente de trabalho. A maioria dos nossos colaboradores está na faixa dos 30 aos 50 anos, desempenhando papéis estratégicos, especialmente em posições gerenciais. Nos últimos dois anos, ampliamos a participação de jovens com menos de 30 anos, que hoje contribuem ativamente nas áreas administrativa e operacional, trazendo inovação e novas perspectivas. Além disso, contamos com uma presença significativa de profissionais com mais de 50 anos (12%), muitos deles ocupando cargos de alta liderança, garantindo a transmissão de conhecimento e a continuidade do nosso legado.

O Grupo Sabará tem se tornado, a cada ano, mais diverso.

Atualmente, a maioria dos colaboradores se autodeclara como branca, embora esse percentual tenha reduzido em 3% no último biênio. Hoje, 35% dos nossos profissionais se identificam como pardos, 9% como pretos e 1% como amarelos. Além disso, 30% dos colaboradores autodeclarados pardos e pretos ocupam cargos de gerência. Assim, seguimos fortalecendo nossa cultura organizacional para promover um ambiente cada vez mais respeitoso e representativo.

Comprometidos com a geração de oportunidades inclusivas, finalizamos 2024 com 07 pessoas com deficiência (PCD) no nosso quadro funcional, 1 a mais que o ano de 2023, mantendo os mesmos números do biênio anterior. Todas as nossas vagas são divulgadas também para pessoas com deficiência.

## Em 2024 somos:



Mel Forte  
Jovem Aprendiz



## Percentual de empregados por categoria funcional e idade nos últimos 4 anos

GRI 405-1

	2021			2022			2023			2024		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Operacional	16%	72%	12%	23%	67%	10%	19%	67%	14%	25%	63%	13%
Administrativo	38%	55%	7%	42%	51%	7%	45%	48%	7%	49%	45%	6%
Gerencial	7%	76%	17%	3%	83%	14%	0%	81%	19%	0%	82%	18%
Diretoria	0%	38%	63%	0%	29%	71%	0%	29%	71%	0%	29%	71%
<b>TOTAL</b>	<b>24%</b>	<b>64%</b>	<b>12%</b>	<b>27%</b>	<b>62%</b>	<b>11%</b>	<b>26%</b>	<b>61%</b>	<b>14%</b>	<b>30%</b>	<b>57%</b>	<b>12%</b>

## Percentual de empregados por categoria funcional e cor/raça nos últimos 4 anos\*

GRI 405-1

	2021				2022				2023				2024			
	Preta	Amarela	Parda	Branca												
Operacional	8%	0%	44%	48%	9%	0%	39%	52%	10%	0%	39%	50%	12%	0%	38%	50%
Administrativo	3%	1%	33%	64%	6%	1%	31%	62%	9%	1%	33%	57%	8%	1%	36%	55%
Gerencial	7%	3%	34%	55%	6%	3%	28%	64%	6%	3%	26%	66%	3%	3%	27%	67%
Diretoria	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>37%</b>	<b>57%</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>34%</b>	<b>58%</b>	<b>9%</b>	<b>1%</b>	<b>34%</b>	<b>56%</b>	<b>9%</b>	<b>1%</b>	<b>35%</b>	<b>55%</b>

\* Em nosso quadro de empregados não temos pessoas autodeclaradas indígenas ou que não se autodeclararam.



# Cuidar das pessoas faz parte do nosso estilo



No Grupo Sabará, acreditamos que um ambiente de trabalho saudável e acolhedor é essencial para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada colaborador. Nosso compromisso com o bem-estar se traduz em uma série de benefícios e iniciativas que promovem qualidade de vida, segurança e pertencimento. Mais do que oferecer condições justas e seguras, investimos constantemente em ações que fortalecem os laços entre equipes e valorizam cada profissional que faz parte de nossa jornada.

Baseados em nossos valores, buscamos construir relações sustentáveis, pautadas no respeito, na transparência e no desenvolvimento mútuo. Nosso estilo de gestão valoriza a flexibilidade e a personalidade, permitindo que as necessidades de cada colaborador sejam entendidas e atendidas, promovendo um ambiente de pertencimento genuíno e valorização contínua.

**Com essas iniciativas, dentre outras ações, seguimos fortalecendo nossa cultura de cuidado e integração, para que cada colaborador se sinta respeitado, apoiado e verdadeiramente conectado ao propósito do Grupo Sabará.**

## Benefícios oferecidos aos colaboradores:

GRI 401-2

Na foto (da esquerda para direita): Vanessa Bonesso (Vendedor Técnico), Katia Fukuda (Executivo de Contas), Cristina Navas (Coordenadora Comercial), Lilia Aya (Gerente Comercial), Giovanna Ferrarini (Vendedor Técnico) e Allanis Rodrigues (Ex-Auxiliar Comercial)



### Saúde e bem-estar

**Plano de saúde e odontológico** extensivo a dependentes (por adesão)

**Programa Alelo x Auster:** suporte completo com orientação psicológica, nutricional, física e fisioterápica, promovendo qualidade de vida

**Implantação do Gympass:** parceria com academias e programas voltados à saúde física e mental, incluindo meditação, mindfulness e atendimento individual (a partir de 2024)

**Parceria com o Sesi:** acesso a clubes e academias, incentivando práticas esportivas e atividades recreativas (por adesão)

**Parcerias com parques aquáticos e de diversão,** proporcionando momentos de lazer para colaboradores e suas famílias (por adesão)

**Espaço Davi Sabará** como ambiente de convivência (já implementado em PE e CE em 2023)



### Apoio financeiro e segurança

**Vale-refeição e vale-alimentação**

**Vale-transporte**

**Seguro de vida**

**Participação nos lucros** de acordo com convenção coletiva ou atingimento das metas

**Auxílio combustível** para cargos de liderança



### Engajamento e pertencimento

**Comemorações** de aniversários e datas especiais

**SIPATMA** com temas variados e ações preventivas

**TV corporativa** e comunicação interna integrada

**Programa de visita** das áreas de Gestão de Pessoas e ESG nas unidades



### Desenvolvimento e aprendizagem

**Parcerias com instituições de ensino:** descontos e incentivos para cursos técnicos e graduações

**Campanhas mensais,** como Janeiro Branco, Outubro Rosa e Novembro Azul, incentivando a saúde e o autocuidado

**Informativos sobre saúde física e mental,** com conteúdos educativos e dicas para promover bem-estar



Helder dos Santos  
Aux. de Almoxarife



# Licença-maternidade e paternidade

Cuidar da vida é parte essencial do nosso compromisso e, por isso, entendemos a importância do período de adaptação à chegada de um filho. Assim, respeitamos integralmente a **licença-maternidade de 120 dias** e a **licença-paternidade de 5 dias**, em conformidade com a legislação vigente.

Para marcar esse momento especial, enviamos um kit de boas-vindas para comemorar a nova vida que chegou. Além disso, nosso compromisso com as mães vai além do retorno ao trabalho: **nunca demitimos uma colaboradora após a licença-maternidade**, e a maioria das mulheres que retornou ao Grupo foi promovida, um reconhecimento ao talento e dedicação de todas. **Nos últimos 5 anos promovemos 13 mulheres após o retorno da licença-maternidade.**

Com isso, buscamos construir um ambiente acolhedor, permitindo que nossos colaboradores conciliem a vida pessoal e profissional com equilíbrio e segurança.



"Viver a licença-maternidade no Grupo Sabará foi uma experiência transformadora – pude cuidar da minha filha com tranquilidade e retornar ao trabalho com o mesmo reconhecimento e confiança, reafirmando tudo o que sempre defendi como gestora e agora vivi como mãe."

Maíra Freiria – Gerente de Recursos Humanos

## Números e taxas de licença-maternidade e licença-paternidade

GRI 401-3

Nº total de empregados com <b>direito a tirar</b> licença-maternidade/paternidade
Nº total de empregados que <b>tiraram</b> licença maternidade/paternidade
Nº total de empregados que <b>retornaram ao trabalho</b> depois do término da licença
Nº total de empregados que <b>retornaram ao trabalho</b> depois do término da licença-maternidade/paternidade e <b>continuaram empregados</b> 12 meses após seu retorno ao trabalho
Taxa de <b>retorno</b> ao trabalho
Taxa de <b>retenção</b>

2023		2024	
Mulher	Homem	Mulher	Homem
08	00	09	02
09	00	09	02
09	00	09	02
07	02	08	00
100%	-	100%	100%
100%	100%	100%	-



# Desenvolvimento de talentos

GRI 404-2

O desenvolvimento das pessoas é essencial para o crescimento sustentável do Grupo. Por isso, investimos continuamente na capacitação e no aprimoramento de nossas equipes, promovendo treinamentos técnicos e comportamentais que impulsionam a qualificação profissional, a motivação e a retenção de talentos. Queremos criar um ambiente onde cada colaborador tenha acesso a oportunidades de aprendizado e possa evoluir em sua trajetória, contribuindo para a inovação, a produtividade e o fortalecimento de nossa cultura organizacional.



Isabella Gouvea  
Auxiliar Administrativo

## Oportunidades de Capacitação

**Academia de Línguas:** Projeto voltado ao aprendizado do inglês.

**Bolsa de Estudos:** Apoio financeiro para a formação acadêmica e profissional dos colaboradores (implementado em 2024).

**Parcerias com Instituições de Ensino:** Descontos em faculdades e cursos profissionalizantes.

**Participação em Cursos, Palestras e Workshops:** Relacionados às áreas de atuação dos colaboradores.

## Oportunidades para Jovens Talentos

**Programa Jovem Aprendiz:** Combina teoria e prática para o desenvolvimento de novos talentos.

**Programa de Estágio:** Incentivo ao aprendizado e à prática profissional para universitários.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



## Workshop Global Service 2.0

Em 2024, reunimos os colaboradores do Global Service em um programa de integração abrangente que foi fundamental para sentimento de pertencimento e desenvolvimento desse setor. Nesse programa os colaboradores recebem 16 horas de capacitações sobre a história do Grupo Sabará, os manuais de integração e compliance, sobre o portal de Recursos Humanos, normas e o sistema de gestão integrada.

## ACADEMIA DE LÍDERES

Iniciado em 2017, a Academia de Líderes é o principal programa de formação de lideranças. Sempre que um colaborador assume uma posição de liderança, recebe treinamentos específicos para sua nova função. Em 2024, todos os treinamentos presenciais foram incluídos na Universidade Corporativa, tornando-os ainda mais acessíveis.

As lideranças recebem treinamento sobre:

- **Como gerenciar pessoas com foco nos processos, indicadores e resultados**
- **O papel do líder**
- **Comunicação e feedback**
- **Planejamento com foco em resultados**



Os treinamentos são realizados presencialmente ou por meio da Universidade Corporativa, um projeto iniciado em 2023 e que vem sendo aprimorado a cada ano. Por meio da Universidade Corporativa, oferecemos blocos de treinamento para diversas áreas, incluindo Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação, Gestão da Qualidade, Segurança do Trabalho, ESG, Integração e Fiscal. A capacitação dos colaboradores operacionais é conduzida pelas áreas de Gestão de Pessoas e Segurança do Trabalho, seguindo as ISOs e normas regulamentadoras específicas.

**Em 2023 e 2024 houve um significativo aumento do número de horas de treinamentos, principalmente para a liderança e com expressivo aumento para mulheres.**

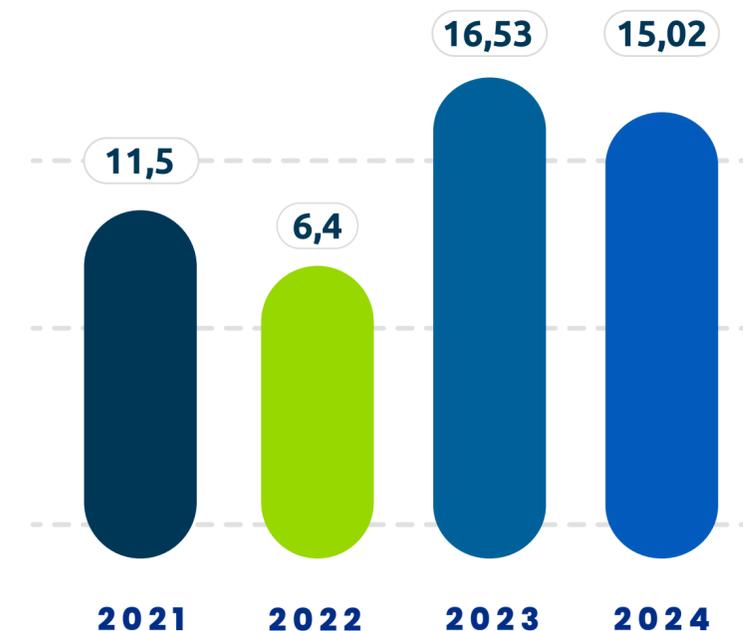
Aqui, cada pessoa é protagonista da sua jornada com apoio da liderança. Investimos na capacitação dos nossos times para que todos tenham voz e sintam-se parte de algo maior. Não apenas incentivamos o aprendizado contínuo, mas cultivamos relações que fazem sentido, dentro e fora do ambiente corporativo.

## Média de horas de capacitação por ano e por empregado

GRI 404-1

	2021			2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Média									
Operacional	18,3	6,5	17,65	8,93	17,74	9,54	20,04	26,02	20,46	16,65	35,52	18,13
Administrativo	2,44	9,02	5,51	2,79	5,49	4,25	10,83	12,73	11,9	11,82	9,16	10,28
Gerência	9,71	6	8,17	5,75	1,43	4,07	11,64	28,07	18,21	17,48	23,8	19,98
Diretoria	0	0	0	0	0	0	0,14	0	0,14	0,29	0	0,29

## Média de horas anuais de treinamento por colaboradores



Alberto Walter  
Gerente de Controladoria

Lucas Merlo  
Assistente Administrativo



# Remuneração

GRI 2-19, 2-20

A política de remuneração do Grupo Sabará é baseada na transparência e no alinhamento às práticas de mercado. Os colaboradores CLT seguem as convenções coletivas, enquanto os contratados via PJ têm reajustes e bonificações estipuladas em contrato, conforme metas estratégicas.

**Em 2023 e 2024, investimos na reformulação da nossa Política, com readequação da estrutura de cargos e salários, mais adaptadas às práticas de mercado.**

Assim, adaptamos os cargos para os níveis Júnior, Pleno e Sênior, além de novos critérios de reconhecimento meritocrático, melhorando a compreensão dos colaboradores. Além disso, em 2024 trabalhamos para o desenvolvimento de uma política específica de benefícios para a diretoria.

Importante destacar, ainda que a empresa realiza pesquisas salariais para garantir competitividade e alinhamento com o setor, validando as práticas junto ao setor jurídico. Todas as mudanças são comunicadas internamente às lideranças e divulgadas na intranet, reforçando a transparência e valorização dos profissionais.

Asseguramos igualdade de salário e benefícios entre homens e mulheres em cargos equivalentes, conforme nossa política interna, respeitando também critérios como convenção coletiva, tempo de casa e especificidades de cada unidade.

# Avaliação de desempenho

A avaliação de desempenho no Grupo Sabará é parte da estratégia de desenvolvimento contínuo dos colaboradores. Após seis meses na empresa, cada profissional realiza uma autoavaliação, seguida de uma análise do líder e uma reunião de feedback. Esse processo resulta na construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), orientando as competências a serem aprimoradas no próximo ciclo.

**Em 2024, a avaliação passou a incluir metas individuais além dos aspectos comportamentais,** estruturadas em três pilares: Clientes, para aprimorar a experiência e o atendimento; Processos, garantindo eficiência e inovação; e Financeiro, focado na sustentabilidade do negócio. Essa abordagem fortalece a meritocracia, proporcionando um acompanhamento mais estratégico de desempenho e incentivando o crescimento contínuo das equipes.



**“O que mais me orgulha em fazer parte do Grupo Sabará é a forma como a empresa investe no desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores, promovendo oportunidades que transformam vidas”.**

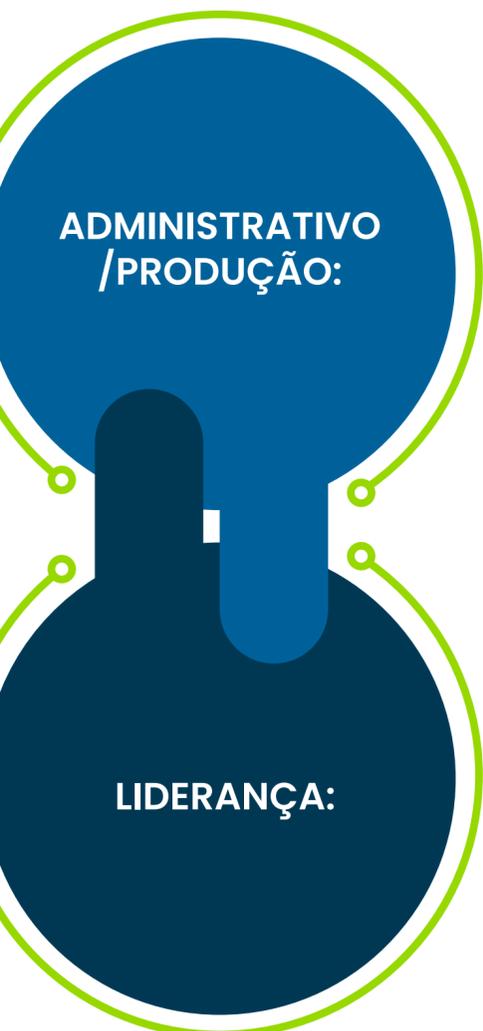
Alex Galisches - Coordenador de Compras



Bonivolguel Santos  
Operador de Produção



# Pilares da Avaliação de Desempenho



- Compromisso e Disciplina
- Espírito de Equipe
- Flexibilidade e Adaptabilidade
- Comportamento Ético Profissional
- Conhecimento do Trabalho
- Comunicação e Relacionamento Interpessoal
- Assiduidade e Segurança
- Autodesenvolvimento

- Gestão de Pessoas/Liderança
- Visão Estratégica
- Tomada de Decisão
- Planejamento
- Comunicação e Relacionamento Interpessoal
- Inteligência Emocional
- Orientação Para Resultado/Conclusão de Tarefas
- Trabalho em Equipe
- Desenvolvimento

## Percentual de empregados que receberam avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

GRI 404-3

	2020			2021			2022*			2023			2024**		
	Homem	Mulher	Média Total	Homem	Mulher	Média Total									
Estagiário	50%	0%	25%	0%	0%	0%	100%	0%	50%	100%	0%	50%	100%	100%	100%
Jovem Aprendiz	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	52%	75%	67%	50%	59%	100%	100%	100%
Operacional	73%	67%	70%	85%	72%	79%	42%	0%	21%	96%	100%	98%	95%	100%	97%
Administrativo	87%	84%	86%	84%	78%	81%	58%	77%	68%	95%	96%	96%	95%	75%	85%
Gerência	69%	60%	65%	42%	75%	59%	32%	36%	34%	90%	71%	81%	65%	23%	44%
Diretoria	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

\*GRI 2-4 - os dados de 2022 foram atualizados, tendo em vista que no último relatório a avaliação de desempenho não tinha sido finalizada até a data de publicação.

\*\*Os dados de 2024 refletem as avaliações finalizadas até a data de conclusão do relatório de sustentabilidade, podendo sofrer alterações.

**Acreditamos que o crescimento da empresa acontece junto com o crescimento de cada profissional.**



# Por que os colaboradores têm orgulho de trabalhar no Grupo Sabará?

Sentir que faço parte de uma organização que impacta positivamente a sociedade e o meio ambiente me dá um enorme senso de propósito e motivação.

**Jussara Cussi – Gerente Financeira**

Pelo apreço que a empresa possui para com os seus funcionários, sempre otimizando os processos para elevar os níveis de segurança e satisfação de cada membro da equipe.

**Fabrício da Silva – Supervisor de Produção**

Ser uma empresa familiar e tratar os colaboradores como sendo da família, por dispor de atenção às oportunidades concedidas e comunicar com os membros de diversos seguimentos internos de forma igual.

**Ricardo da Silva – Assistente de Campo**

**87% em 2023 e 83% em 2024 dos colaboradores afirmam que o Grupo Sabará é um ótimo lugar para trabalhar!**

**JUNTOS SOMOS**

**Great Place To Work Certified**

O que mais me orgulha é saber que nosso trabalho impacta positivamente pessoas e o meio ambiente, mostrando que é possível crescer com propósito e responsabilidade.

**Leonardo Ortiz – Especialista de Comex**

O crescimento da Sabará, o comprometimento das pessoas. É muito gratificante trabalhar aqui.

**Rita de Cassia Abreu – Secretária Executiva**

Alinhamentos com os meus valores pessoais, liberdade de expor ideias e implementá-las.

**Fábio Licastro – Gerente de Supply Chain**

É ser incluído em assuntos sobre cuidado ambiental e pessoal, porque mostra que cada um é importante nessa construção de um lugar melhor. Isso dá voz a todos os colaboradores independente de cargo.

**José de Freitas Neto – Operador de Produção**

Nas fotos (da direita para esquerda): Ariane Camila Jacomini (Analista Administrativo), Matheus de Carvalho (Auxiliar de Suporte), Fabrício Zanzarini (Supervisor de Produção), Ulisses Sabará (Presidente), Mariana Thawane (Analista de MKT) e Andréia Gonçalves (Coordenadora de MKT), Rafaella Mendes (Assistente Financeiro), Leucio Oberdan (Assistente de Logística), Gabriela Luzia (Analista Administrativo)



# Relacionamento com as comunidades

No Grupo Sabará, cultivamos um relacionamento próximo com as comunidades, porque entendemos que nosso compromisso vai além de nossas operações. Somos corresponsáveis pelo bem-estar, saúde e segurança das pessoas ao nosso redor, e, por isso, promovemos iniciativas que refletem nossos valores e fortalecem nossa conexão com a sociedade.

Incentivamos o voluntariado entre nossos colaboradores, pois pensamos que fazer o bem gera bem-estar e fortalece o senso de pertencimento. Por isso, promovemos ações solidárias ao longo do ano, como campanhas de arrecadação de agasalhos, brinquedos para crianças e a Páscoa Solidária. As arrecadações são destinadas a instituições filantrópicas nas regiões em que o Grupo Sabará atua.

## Concepta Day 2024

Iniciativa que reuniu integração e solidariedade na troca de produtos da Concepta por alimentos não perecíveis para doação. Assim, aliamos a apresentação da unidade de negócios Concepta para os colaboradores ao incentivo à solidariedade.

Foram **156 kg de alimentos e 30 litros de óleos** para doação nas instituições Recifescola – PE, Lar Antônio de Pádua – CE, CCAVA – Casa da Criança e do Adolescente de Valinhos-SP.



## Cheias no Rio Grande do Sul

Em solidariedade aos municípios e às pessoas atingidas pelas cheias no Rio Grande do Sul em 2024, realizamos a **doação de 40 mil pastilhas efervescentes de cloro**, com potencial de potabilização de mais de **40 milhões de litros de água**.

## Horta Sr. Gilberto - CAESB

Em parceria com a CAESB, **construímos uma horta** com flores, hortaliças e árvores “corta-vento” na ETA Rio Descoberto no Distrito Federal. Assim, demos continuidade aos cuidados desenvolvidos pelo colaborador da ETA, Senhor Gilberto, que durante a sua vida dedicou-se de forma incansável a esse trabalho.



## Revista ODS – um pouquinho da Sabará dentro de casa

Inovamos no dia das crianças em 2024, com a entrega de uma revista própria sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Os colaboradores levaram as revistas para suas casas a fim de inspirar suas famílias e, principalmente, seus filhos a protegerem e valorizarem mais o meio ambiente. Essa ação gerou **ainda mais pertencimento às famílias dos colaboradores**, mostrando como todos no Grupo Sabará contribuem para um mundo mais sustentável.



# Mais do que números, bem-estar e solidariedade!

	2023	2024
<b>Dia das Mulheres:</b> Entrega de brindes às colaboradoras adquiridos de organizações em apoio à questões femininas (empresa).	Brindes da Avon, em apoio ao Instituto Avon que atua em causas femininas.	Brindes da Casa das Marias, que auxilia mulheres em situação de violência.
<b>Páscoa Solidária:</b> Chocolates arrecadados em campanha com os colaboradores e doados às instituições filantrópicas.*	72Kg	58Kg
<b>Dia das Crianças:</b> Brinquedos arrecadados em campanhas com os colaboradores e doados às instituições filantrópicas.**	269 brinquedos	285 brinquedos
<b>Dia dos Pais:</b> Doação de produtos de higiene e limpeza para o Arsenal da Esperança, instituição de homens em situação de vulnerabilidade (empresa).		R\$ 1.071,54 em produtos de higiene e limpeza
<b>Plantarum:</b> Doação de kits escolares para as crianças que fizeram a visita patrocinada (empresa).		250 kits
<b>Apoio CAERN:</b> Doação para apoiar o projeto do cliente CAERN (empresa).		36 cestas básicas

Algumas de nossas ações com as comunidades são patrocinadas por políticas de incentivo fiscal e alinhadas ao nosso posicionamento na Agenda de Sustentabilidade. Os projetos apoiados são escolhidos com base no alinhamento com a estratégica do Grupo Sabará e a localização próximo às unidades de negócios. Com apoio de consultoria especializada, analisamos a governança e a confiabilidade do projeto.



Por todo nosso trabalho com as comunidades, a Sabará Químicos e Ingredientes foi reconhecida pelo **Prêmio AESabesp Fenasan/Social em 2023.**



\* Instituições beneficiadas: Instituto Cristão Evangélico (GO), INAPE (SP), Ong RecifEscola (PE), Casa da Criança de Santa Bárbara d'Oeste (SBO - SP), Lar Antônio de Pádua (CE)  
 \*\* Creche SOS (SBO - SP), Instituto Cristão Evangélico de Goiás (GO), Núcleo Cristão Cidadania e Vida (SP), Lar Antônio de Pádua (CE), Ong RecifEscola (PE)



# 09

## Excelência, Agilidade e Responsabilidade

GRI 3-3



SAUDAÇÕES

O LEGADO DO GRUPO SABARÁ

O CAMINHO PARA A ABUNDÂNCIA

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ADAPTABILIDADE

SOLUÇÕES INOVADORAS E DE IMPACTO POSITIVO

SOCIOBIODIVERSIDADE E BIOECONOMIA

SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS: ÁGUA, CLIMA E BIODIVERSIDADE

RELAÇÕES HUMANIZADAS E SUSTENTÁVEIS

EXCELÊNCIA, AGILIDADE E RESPONSABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

◀ 90 ▶

# Gestão da mudança com qualidade e segurança

GRI 3-3 Excelência, Agilidade e Responsabilidade

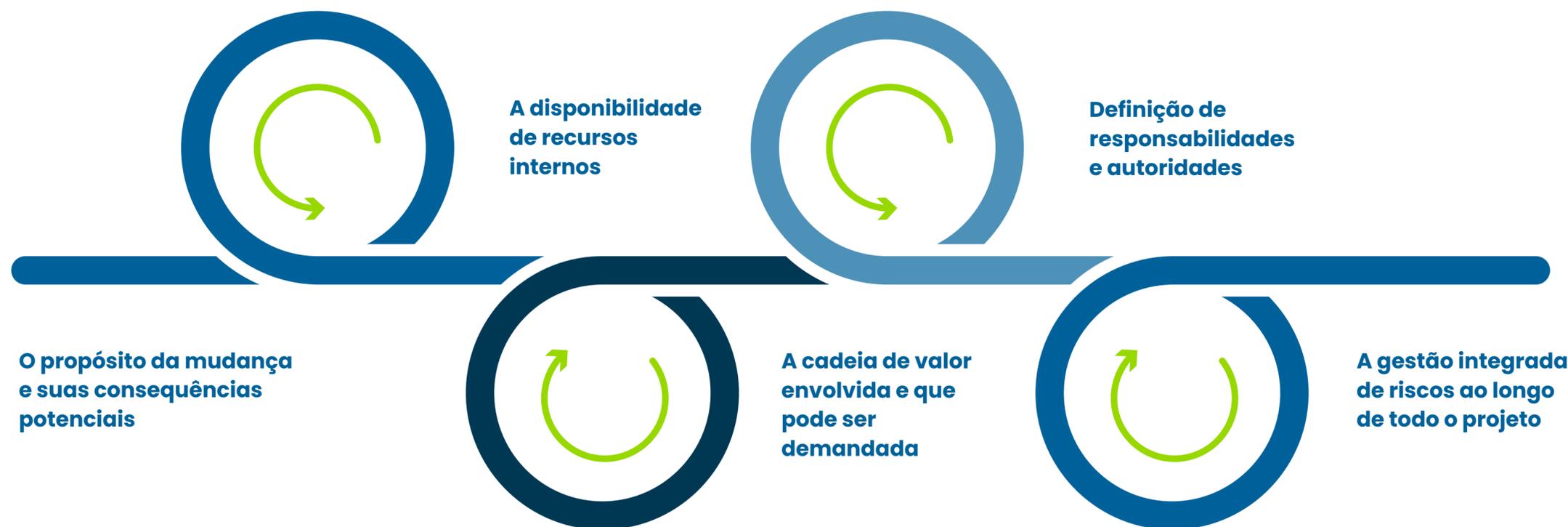
Na jornada do Grupo Sabará, excelência não é apenas um compromisso, mas um padrão inegociável. Gerimos de forma integrada os riscos e impactos ambientais e na saúde humana, garantindo segurança em toda a cadeia de produção, transporte e uso dos nossos produtos. A rastreabilidade e a qualidade dos processos são fortalecidas por protocolos e certificações que garantem a conformidade e a confiança em cada etapa das operações.

Buscamos ir além da entrega de produtos e soluções, promovendo uma cultura de segurança e uso responsável de substâncias químicas por meio de treinamentos especializados. Atuamos de maneira proativa na redução de riscos operacionais e ambientais, reforçando a confiança de nossos *stakeholders* com práticas responsáveis e de excelência.

Com agilidade e responsabilidade, garantimos a qualidade das soluções para tratamento de água e efluentes e a padronização dos produtos da sociobiodiversidade. Nosso compromisso é fazer mais e melhor, sem abrir mão da integridade e do respeito por todos os envolvidos, garantindo a sustentabilidade e a criação de valor em toda a cadeia.

Todos os projetos desenvolvidos pelo Grupo são realizados com planejamento e abordagem sistemática de gestão da mudança, em linha com as premissas estabelecidas pelas normas ISO. Isso significa considerar, desde o início:

**Nosso Sistema de Gestão da Qualidade é compatível com os mais altos padrões internacionais, demonstrando excelência em nossas soluções.**



As certificações refletem o compromisso do Grupo Sabará com a **qualidade, a segurança e a sustentabilidade.**



# Aprimorando processos e fortalecendo a confiança

GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2

A qualidade e a segurança são pilares essenciais na atuação do Grupo Sabará. Por isso, **avaliamos 100% do nosso portfólio em aspectos de saúde e segurança**, garantindo que nossos produtos atendam às normas e regulamentações dos mercados em que atuamos. Além de proteger nossos colaboradores, essa abordagem visa mitigar qualquer risco para clientes e consumidores, reforçando nosso compromisso com a excelência e o bem-estar de todos.

Através de auditorias internas e externas, nossos procedimentos são aplicados de forma abrangente, promovendo melhoria contínua e a manutenção de padrões de qualidade. Para garantir transparência e conformidade, disponibilizamos informações detalhadas sobre nossos produtos. Todos os nossos produtos contemplam informações sobre a origem de componentes, o conteúdo, uso seguro do produto, disposição do produto e impactos ambientais ou sociais.

Na Sabará Químicos e Ingredientes e na BioE, fornecemos as informações importantes de composição e especificação por meio da Ficha de

Dados de Segurança (FDS) na primeira compra e sempre que solicitada, além de laudos de análise e fichas de emergência enviadas junto a cada nota fiscal. Na Concepta Ingredients, a rotulagem dos lotes inclui cláusulas dos produtos, lista de alergênicos e instruções de armazenamento, garantindo que nossos clientes tenham total clareza sobre a composição e o uso seguro de cada item.

Mantemos um relacionamento próximo aos nossos clientes por meio de pesquisas estruturadas e interação constante, sempre atentos às suas necessidades e expectativas. Esse cuidado se reflete em nossos processos: **nos últimos anos, não registramos nenhum caso de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços ou relacionada à rotulagem de produtos**, reforçando o compromisso de oferecer soluções confiáveis e alinhadas às mais rigorosas normas internacionais.



Walife Cruz  
Líder de Produção

Renato Cantiliano  
Operador de Produção



# Na Concepta Ingredients



Trabalhamos com a metodologia da **U.S. Pharmacopeia (USP)**, um padrão internacional que garante a pureza e segurança dos matérias-primas nos setores farmacêutico, alimentar e cosmético.

O grau USP garante que os insumos sejam livres de impurezas físicas, químicas e biológicas e sejam puros o suficiente para que não causem efeitos indesejados. Com um nível de pureza que pode chegar a quase 100%, essa metodologia reforça nosso compromisso com a qualidade, segurança e excelência em todos os produtos que desenvolvemos.



Conquistamos a certificação **FSSC 22000** que reforça o nosso compromisso com a segurança dos alimentos, garantindo que nossos produtos atendam aos mais altos padrões internacionais de qualidade e conformidade.

Com essa certificação, asseguramos processos rigorosos de controle, rastreabilidade e gestão de riscos, promovendo mais **confiança e transparência** para nossos clientes e parceiros. Dessa forma, entregamos ingredientes seguros e de excelência, contribuindo para um setor alimentar mais responsável e alinhado às exigências do mercado global.



Nosso processo produtivo segue **padrões rigorosos** que garantem a conformidade com as normas da dieta judaica ortodoxa, de acordo com a certificação Kosher.



**67%** do portfólio possui certificação orgânica BR (Brasil) e **83%** conta com a certificação orgânica EOS (União Europeia) e NOP (Estados Unidos).



# Saúde e segurança do trabalhador

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-7, 403-8

A segurança e a saúde dos colaboradores são prioridades estratégicas no Grupo Sabará, tanto nas unidades de negócios relacionadas a produtos químicos, quanto de ingredientes naturais. Nossa atuação é orientada por um sistema de gestão estruturado, que integra normas nacionais e internacionais para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os nossos colaboradores e parceiros.

Investimos constantemente na gestão de riscos ocupacionais, na capacitação contínua e na participação ativa dos colaboradores, para fortalecer uma cultura de prevenção e responsabilidade. Nosso modelo de gestão segue as diretrizes das Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho, normas da ABNT, legislações estaduais e certificações internacionais, como a ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional).

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é conduzida por técnicos de segurança registrados no Ministério do Trabalho.

**Contamos também com a atuação proativa da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio), com representações de diversos setores da empresa.**

Mantemos controles dos riscos gerados por nossas atividades produtivas com implantação de tecnologias, automações, capacitações, gestão de campo, procedimentos, programas, laudos e certificações. Todos os riscos ocupacionais são gerenciados por meio da Análise Preliminar de Riscos (APR) e Permissões de Trabalho, que identificam perigos potenciais e determinam ações preventivas, de acordo com o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR. Os laudos técnicos são atualizados conforme a evolução dos processos e a identificação de novas ameaças.

Promovemos ações de conscientização e treinamentos aos nossos colaboradores desde o processo de integração. Além disso, incentivamos a participação dos colaboradores para relatar situações de risco sem recebimento de represálias, em conformidade com a NR-1, garantindo que medidas corretivas sejam cumpridas sempre que necessárias.

Assim, mantemos uma comunicação contínua com colaboradores e terceiros por meio de Diálogos Semanais de Segurança (DSS), treinamentos, integrações e entrevistas diárias. Além disso, em parceria com o setor de Gestão de Pessoas, disponibilizamos uma caixa de sugestões para que os colaboradores possam enviar comentários anonimamente.

**Oferecemos treinamentos gratuitos sobre riscos ocupacionais e normas nacionais e internacionais, ministrados por profissionais internos e terceiros, com certificação, avaliação de aprendizado e registros de presença, sempre dentro da jornada de trabalho, tais como:**

GRI 403-5

Trabalho em altura	NR 35
Espaço confinado	NR 33
Máquinas e equipamentos e sistemas de bloqueio (LOTOTO)	NR 12
Segurança com instalações e trabalhos com eletricidade	NR 10
Transporte e movimentação de cargas	NR 11
Utilização de EPI's	NR 06
CIPA	NR 05
Caldeiras e vasos de pressão	NR 13
Ergonomia	NR 17
Resgate em altura e espaço confinado	NBR 16710
FDS	NBR 14725
Emergência com cloro	NBR 13295
Emergência química - HAZMAT	NFPA 470
Brigada de incêndio	





O Grupo Sabará foi a primeira empresa brasileira do setor de cloro a receber a certificação PRODIR (Processo de Distribuição Responsável). Essa certificação garante o cumprimento de processos de gestão para as empresas de distribuição de produtos químicos e petroquímicos.



Nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança ocupacional, segue padrões internacionais que asseguram um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.



Passamos pela auditoria SMETA 4.0, realizada pela Sedex, que avalia nosso compromisso com o meio ambiente, a ética e as boas práticas de trabalho. Esse trabalho nos permite avaliar e agir de forma proativa para correção de possíveis pontos de melhoria, garantindo que sigamos padrões internacionais em direitos trabalhistas, segurança, saúde ocupacional, ética e meio ambiente. Esse processo permite mantermos um ambiente de trabalho seguro, responsável e sustentável.



A saúde ocupacional dos colaboradores é acompanhada por meio do PCMSO, garantindo exames periódicos sigilosos e gestão documental por empresas terceirizadas. Oferecemos planos de saúde e odontológico a todos os colaboradores e estendidos aos dependentes sob adesão.

Programas normativos como PGR, PCMSO e laudos ocupacionais são apresentados aos colaboradores desde a integração e revisados periodicamente. Os exames ocupacionais são coordenados pelo departamento de Gestão de Pessoas (GP) para admissões e demissões, com apoio do departamento de Saúde e Segurança do Trabalho (SST). Os resultados são armazenados com acesso restrito para garantir a segurança das informações. O Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) é emitido após cada exame, e, caso sejam identificadas restrições ou problemas de saúde, o colaborador é orientado a buscar tratamento especializado.

**GRI 403-2, 403-3, 403-6**

Em virtude do tamanho de nossas unidades, não dispomos de ambulatórios internos, mas de brigadistas, técnicos de segurança e equipamentos essenciais, como oxímetros, aferidores, desfibrilador (SBO) e kits de primeiros socorros, garantindo atendimento inicial eficiente. Não há histórico de doenças ocupacionais no Grupo. **GRI 403-6, 403-10**



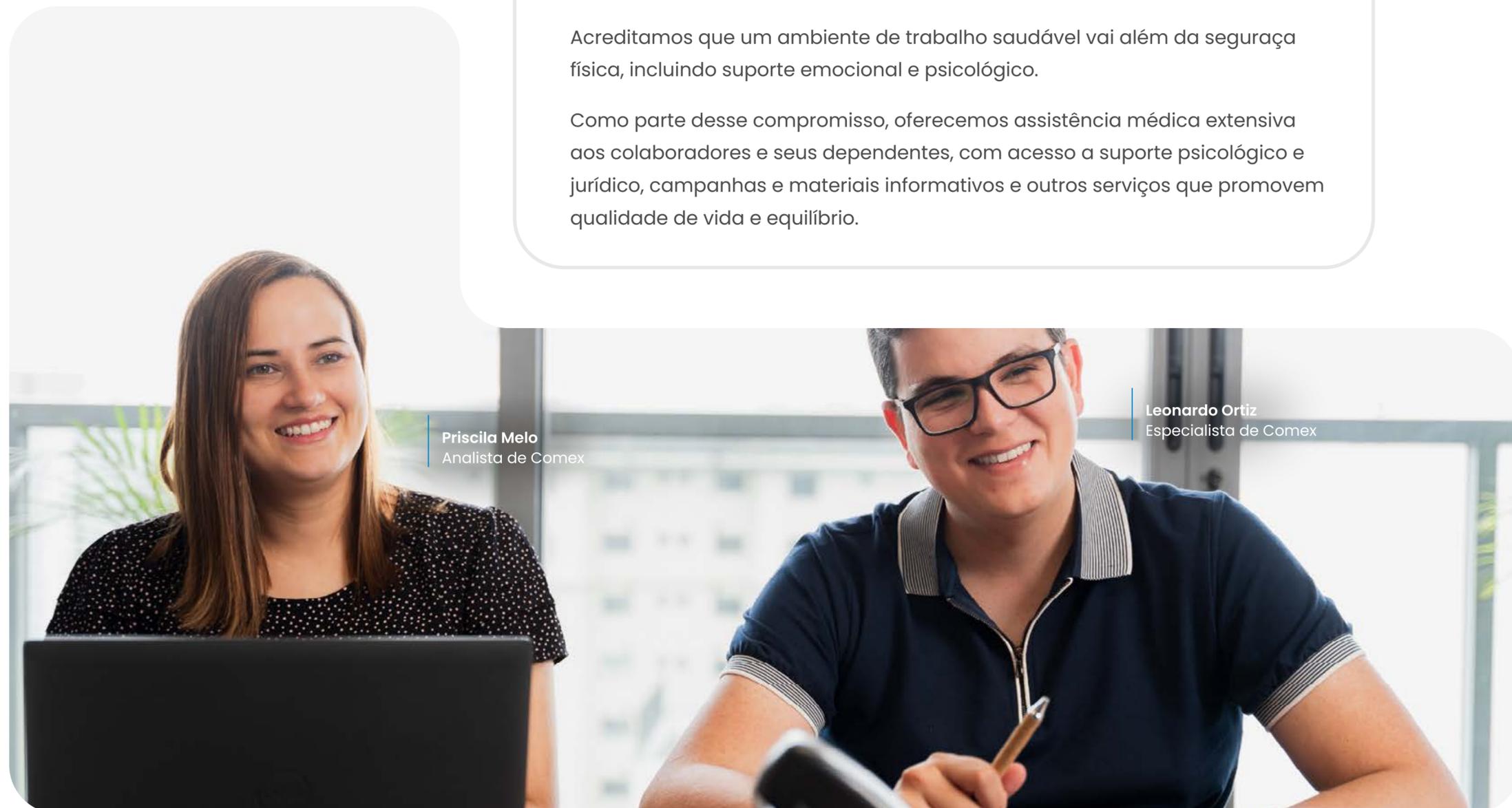
MOVIMENTO  
MENTE EM FOCO



Aderimos ao Movimento Mente em Foco do Pacto Global da ONU, reafirmando nosso compromisso com o bem-estar e a saúde mental dos colaboradores.

Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável vai além da segurança física, incluindo suporte emocional e psicológico.

Como parte desse compromisso, oferecemos assistência médica extensiva aos colaboradores e seus dependentes, com acesso a suporte psicológico e jurídico, campanhas e materiais informativos e outros serviços que promovem qualidade de vida e equilíbrio.



Priscila Melo  
Analista de Comex

Leonardo Ortiz  
Especialista de Comex



# Acidentes de Trabalho

GRI 403-2, 403-9

A investigação de acidentes é conduzida de forma estruturada, com registros no sistema Qualyteam, permitindo que possamos tirar lições aprendidas e adotar ações corretivas. Seguimos os Procedimentos de Segurança das unidades e atuamos em conformidade com a NR-5, por meio da CIPA, analisando causas, propondo medidas preventivas e monitorando melhorias para fortalecer nossa cultura de segurança.

Em 2023, registramos quatro acidentes com abertura de CAT, e em 2024, foram dois casos, um com afastamento superior a 15 dias e outro sem afastamento. Todos os casos foram devidamente comunicados via CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) e investigados em conjunto com a CIPA para identificação de causas e adoção de medidas preventivas.

## Empregados

## Terceiros

2023

2024

2023

2024

	2023	2024	2023	2024
Horas Trabalhadas	559.882	579.572	71.796	49.871
Acidentes Graves	1	0	0	0
Acidentes com Comunicação Obrigatória	2	2	0	0
Taxa de Frequência*	3,57	3,45	0	0
Taxa de Gravidade*	0	0	0	0

\* Taxa com base em 1.000.000 de horas.



# Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Uso:**  
O Grupo Sabará relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024.

**GRI 1 Usado:**  
GRI 1 – Fundamentos 2021

**Norma Setorial da GRI:**  
Não houve.

Para o Índice de Conteúdo – *Advanced Service*, a GRI Services revisou que o índice de conteúdo da GRI foi apresentado de modo consistente com os requisitos de relatórios de acordo com os Padrões GRI, e que as informações no índice são apresentadas de forma clara e acessíveis às partes interessadas.

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
--------------	----------	-------------	---------

OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
------------	--------	------------

## CONTEÚDOS GERAIS

### GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

1. A organização e suas práticas de relato	2-1	Detalhes da organização	págs. 03, 09, 30			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	págs. 03, 09, 13, 14, 15			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	págs. 03, 04			
	2-4	Reformulações de informações	págs. 61, 71, 86			
	2-5	Verificação externa	pág. 03			
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	págs. 09, 12, 13, 14, 15, 25, 26, 35			
	2-7	Empregados	págs. 75, 76			
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	págs. 75, 76			
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	págs. 30, 31			
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	pág. 30	b	Não aplicável	Como uma empresa familiar, os sócios compõem o mais alto órgão de governança como presidentes da empresa.
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	pág. 30			
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	págs. 20, 31			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	págs. 18, 31			
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	págs. 20, 31	b	Não aplicável	Os presidentes são responsáveis por analisar e aprovar as informações relatadas.
	2-15	Conflitos de interesse	pág. 30			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	pág. 33	b	Informação indisponível/incompleta	O número total de preocupações cruciais comunicada ao mais alto órgão de governança não é monitorado pela empresa.
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	págs. 20, 27, 31			
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		a,b,c	Restrições de confidencialidade	A empresa optou por não divulgar essa informação por ser confidencial, uma vez que é uma empresa de capital fechado.
	2-19	Políticas de remuneração		b	Restrições de confidencialidade	A empresa optou por não divulgar essa informação por ser confidencial, uma vez que é uma empresa de capital fechado.
	2-20	Processo para determinação da remuneração	pág. 85			
	2-21	Proporção da remuneração total anual	págs. 75, 85	a,b,c	Restrições de confidencialidade	A empresa optou por não divulgar essa informação por ser confidencial, uma vez que é uma empresa de capital fechado.



# Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Uso:**  
O Grupo Sabará relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024.

**GRI 1 Usado:**  
GRI 1 – Fundamentos 2021

**Norma Setorial da GRI:**  
Não houve.

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
--------------	----------	-------------	---------	--	--

OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
------------	--------	------------

## CONTEÚDOS GERAIS

### GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

Conteúdo	Localização	Omitido(s)	Motivo	Explicação
4. Estratégia, políticas e práticas	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	pág. 05		
	2-23 Compromissos de política	págs. 26, 32		
	2-24 Incorporação de compromissos de política	págs. 18, 26, 31		
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	págs. 20, 25, 26, 28, 32, 33		
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	pág. 33		
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	pág. 32		
	2-28 Participação em associações	págs. 26, 28, 59, 63, 70		
5. Engajamento de stakeholders	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	págs. 21, 25		
	2-30 Acordos de negociação coletiva	pág. 75		

## Temas Materiais

Conteúdo	Localização	Omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de Definição de Temas Materiais	pág. 20		
	3-2 Lista de Temas Materiais	pág. 22		

## Tema Material: Governança, Integridade e Adaptabilidade

Conteúdo	Localização	Omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos Temas materiais	págs. 22, 23, 29		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	págs. 34, 35		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	pág. 32		
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	pág. 32	c	Informação indisponível/incompleta
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	pág. 32		
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações Judiciais por concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio	pág. 32		A empresa não monitora os números de comunicações aos parceiros de negócios



# Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Uso:**  
O Grupo Sabará relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024.

**GRI 1 Usado:**  
GRI 1 – Fundamentos 2021

**Norma Setorial da GRI:**  
Não houve.

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
--------------	----------	-------------	---------

OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
------------	--------	------------

## CONTEÚDOS GERAIS

### Tema Material: Soluções Inovadoras e de Impacto Positivo

<b>GRI 3:</b> Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas materiais	págs. 22, 24, 36, 37			
<b>GRI 203:</b> Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	pág. 40			
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	págs. 38, 39, 40, 41, 47			

### Tema Material: Sociobiodiversidade e Bioeconomia

<b>GRI 3:</b> Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas materiais	págs. 22, 23, 48, 49, 55			
<b>GRI 203:</b> Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	pág. 55			
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	págs. 54, 55			
<b>GRI 308:</b> Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	pág. 53			
<b>GRI 413:</b> Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	pág. 52			
<b>GRI 414:</b> Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	pág. 53			

### Tema Material: Serviços Ecossistêmicos: Água, Clima e Biodiversidade

<b>GRI 3:</b> Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas materiais	págs. 22, 23, 56, 57			
<b>GRI 201:</b> Desempenho Econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	págs. 41, 57, 68			
	302-1	Consumo de energia dentro da organização	pág. 69			
<b>GRI 302:</b> Energia 2016	302-3	Intensidade energética	pág. 69			
	302-4	Redução do consumo de energia	pág. 69			



# Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Uso:**  
O Grupo Sabará relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024.

**GRI 1 Usado:**  
GRI 1 – Fundamentos 2021

**Norma Setorial da GRI:**  
Não houve.

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
--------------	----------	-------------	---------

OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
------------	--------	------------

## CONTEÚDOS GERAIS

### Tema Material: Serviços Ecossistêmicos: Água, Clima e Biodiversidade

<b>GRI 303:</b> Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	págs. 58, 59			
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	pág. 61			
	303-3	Captação de água	págs. 60, 62			
	303-4	Descarte de água	págs. 61, 62			
	303-5	Consumo de água	págs. 61, 62			
<b>GRI 304:</b> Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor para a biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	pág. 64			
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	págs. 54, 63, 64			
	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	pág. 63			
<b>GRI 305:</b> Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	pág. 71			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	pág. 71			
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	pág. 71			
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	pág. 71			
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	pág. 70			
<b>GRI 306:</b> Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	pág. 66			
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	págs. 66, 67			
	306-3	Resíduos gerados	pág. 66			
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	pág. 66			
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	pág. 66			

# Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Uso:**  
O Grupo Sabará relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024.

**GRI 1 Usado:**  
GRI 1 – Fundamentos 2021

**Norma Setorial da GRI:**  
Não houve.

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
			OMITIDO(S) MOTIVO EXPLICAÇÃO

## CONTEÚDOS GERAIS

### Tema Material: Relações Humanizadas e Sustentáveis

<b>GRI 3:</b> Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos Temas materiais	págs. 22, 24, 72, 73			
<b>GRI 401:</b> Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	pág. 77			
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	pág. 81			
	401-3	Licença maternidade/paternidade	pág. 82			
<b>GRI 404:</b> Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	pág. 84	c	Informação indisponível/incompleta	A empresa não dispõem de programas específicos para transição de carreira.
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	pág. 83			
	404-3	Percentual de empregados que recebam avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	pág. 86			
<b>GRI 405:</b> Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	págs. 78, 80			



# Sumário de Conteúdo da GRI

**Declaração de Uso:**  
O Grupo Sabará relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024.

**GRI 1 Usado:**  
GRI 1 – Fundamentos 2021

**Norma Setorial da GRI:**  
Não houve.

NORMA(S) GRI

CONTEÚDO

LOCALIZAÇÃO

OMISSÃO

OMITIDO(S)

MOTIVO

EXPLICAÇÃO

## CONTEÚDOS GERAIS

### Excelência, agilidade e responsabilidade

NORMA(S) GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
<b>GRI 3:</b> Temas Materiais 2021	<b>3-3</b> Gestão dos Temas materiais	págs. 22, 24, 90, 91				
<b>GRI 403:</b> Saúde e Segurança do Trabalho 2018	<b>403-1</b> Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	págs. 95, 96				
	<b>403-2</b> Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	págs. 95, 96, 97, 98				
	<b>403-3</b> Serviços de saúde do trabalho	págs. 96, 97				
	<b>403-4</b> Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	págs. 95, 96				
	<b>403-5</b> Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	pág. 95				
	<b>403-6</b> Promoção da saúde do trabalhador	págs. 96, 97				
	<b>403-7</b> Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	págs. 95, 96				
	<b>403-8</b> Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	pág. 95				
	<b>403-9</b> Acidentes de trabalho	pág. 98				
	<b>403-10</b> Doenças Profissionais	pág. 97				
<b>GRI 416:</b> Saúde e Segurança do Consumidor 2016	<b>416-1</b> Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	pág. 93				
	<b>416-2</b> Casos de não conformidade relativos a impactos na saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	pág. 93				
<b>GRI 417:</b> Marketing e Rotulagem 2016	<b>417-1</b> Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	pág. 93				
	<b>417-2</b> Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	pág. 93				

