



Informe de
Sosteni 21
bilidad 22



·G·R·U·P·O·
SABARÁ

Sumario

1.	PRESENTACIÓN.....	2
2.	CARTA DE LOS SOCIOS.....	5
3.	EL GRUPO SABARÁ.....	7
4.	GOBERNANZA.....	20
5.	MEDIO AMBIENTE.....	37
6.	GESTIÓN DE PERSONAS.....	48
7.	OPERACIONES EFICIENTES.....	70
8.	PRODUCTOS Y PROCESOS.....	74
9.	CONCLUSIÓN.....	81
10.	ÍNDICE DE CONTENIDO DE GRI.....	83



PRESENTACIÓN



2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 305-1 | 305-2 | 305-3

El Informe de Sostenibilidad del Grupo Sabará abarca el histórico y la evolución de los negocios de la empresa en la gestión de su estrategia ESG en números y acciones, divulgando los compromisos y resultados de la empresa referentes al ejercicio de 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2022. Séptima del tipo a ser elaborada, la publicación recoge informaciones financieras sometidas a auditoría de terceros por BDO Brasil y datos de emisiones para 2021 auditados por BSI.

El Informe de Sostenibilidad anterior al que nos ocupa, fue publicado en 2021 y abarcaba el ejercicio de 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2020. En él, abarcamos acciones y políticas que no sufrieron reformulaciones durante el intervalo de tiempo entre los ejercicios. Además, enseñamos los números que crecieron en relación al bienio anterior, que tiene determinadas informaciones rescatadas tan solo a fines comparativos.

En el actual documento presentamos datos e iniciativas de todas las unidades de negocios del Grupo (Sabará Químicos e Ingredientes, BioE y Concepta Ingredients), juntamente con nuestra estrategia de sostenibilidad, alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU). Los detalles sobre la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) son mejor y minuciosamente explotados en nuestro Inventario de Emisiones de GEI, que se encuentra disponible en la [página web](#). Los temas materiales de nuestra empresa, resultantes de un análisis externo llevado a cabo en 2020, también están abordados a lo largo del presente informe, elaborado de acuerdo con la actualización 2021 de las Normas GRI.

El objetivo de la presente publicación es comunicar los principales impactos de la gestión del Grupo Sabará en lo referente a empresa comprometida con la sostenibilidad, mediante el desarrollo de soluciones innovadoras, de forma directa y transparente. Además, el documento funciona como un principal referente del camino que se seguirá avanzando en el futuro. De este modo, podemos pensar en nuevos proyectos, en caminos más eficientes de mitigación de impactos y maneras de fortalecer la relación de la empresa con sus principales stakeholders, sean ellos internos o externos.

Los años 2021 y 2022 fueron marcados por eventos y conquistas importantes para el Grupo Sabará. Finalizamos la venta de Beraca – nuestra antigua unidad de negocios – para Clariant, que, desde 2015, ya poseía el 30% de la participación de la proveedora de ingredientes naturales para el mercado cosmético. Soluciones más sostenibles y disruptivas, como el clorito de sodio en polvo y el dióxido de sodio en polvo fueron producidas gracias a la consolidación de la planta de clorito de sodio. También fortalecemos nuestro protagonismo en la confección de productos naturales al invertir en la mejora de nuestra mantequilla vegana y plant based.





A lo largo del presente documento explicamos nuestro compromiso de desarrollar soluciones ambientalmente responsables y socialmente positivas. Al invertir en tecnología y valorización de la biodiversidad, buscamos un impacto en la vida de las personas asegurándoles el bienestar en su día a día y sostenibilidad para las futuras generaciones.

El presente informe fue llevado a cabo a partir de un esfuerzo colectivo para la captación y documentación de datos. Las informaciones fueron obtenidas a través de entrevistas con los líderes del Grupo Sabará, formularios de respuesta a los indicadores y análisis cualitativos y cuantitativos de los resultados.

Estamos disponibles para contestar a todas las dudas y recomendaciones de nuestros stakeholders. Cualquier cuestión o sugerencia pueden ser enviadas al correo electrónico sustentabilidad@gruposabara.com.





CARTA DE LOS SOCIOS



2-22 | 2-29

En más de 66 años de historia, podemos afirmar que estamos orgullosos de la trayectoria que el Grupo Sabará ha llevado a cabo hasta aquí. El negocio familiar de nuestro padre, Ubirajara Sabará, hizo que la empresa se volviera líder de los mercados donde actúa, siendo reconocida por valorizar el desarrollo sostenible de sus operaciones con el fin de añadir valor a sus productos y servicios mientras impacta positivamente a las personas y el planeta.

ESG (abreviatura en inglés para Ambiental, Social y Gobernanza), para el Grupo Sabará es uno de nuestros principales compromisos, mucho más allá de una perspectiva administrativa de negocios. Somos pioneros en la consolidación de una agenda sostenible en Brasil: en 2007 nos hicimos signatarios del Pacto Global de la ONU, siguiendo las directrices de las mejores prácticas determinadas por el documento. Trece años más tarde, en 2020, fuimos la primera empresa del país y la primera del sector de Latinoamérica en establecer objetivos de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) aprobadas por la Science Based Targets Initiative (SBTi). Reconocida por inúmeras premiaciones, también fuimos la primera empresa química latinoamericana a lanzar Green Bonds.

Porque creemos que sostenibilidad y tecnología caminan juntas, procuramos invertir en el desarrollo de productos y soluciones innovadoras que hagan viable el futuro mediante la valorización de la socio-biodiversidad brasileña. A partir de dicho propósito, hoy nuestros stakeholders – colaboradores, proveedores, clientes y asociados comerciales – entienden que somos pioneros y protagonistas en establecer prácticas que son referencia hacia una gestión responsable.

En nuestro último informe lanzado en 2021, subrayamos los esfuerzos llevados a la práctica para que nos enfrentemos a los retos iniciales de la pandemia de Covid-19. Este año podemos afirmar que todo ese trabajo proporcionó resultados que comprueban la resiliencia, el carácter perene y la habilidad de gestión en tiempos de crisis, en todas las unidades de negocios.

Seguramente nuestra jornada no acaba aquí. Tenemos mucho orgullo de los resultados conquistados en el último bienio y sabemos que necesitamos seguir trabajando para que nuestras acciones sigan transformando la vida de aquellos que caminan con nosotros. El propósito del presente informe es la transparencia y reafirmación de nuestro compromiso con dichos asociados.

Al descortinar oportunidades y estar conscientes de nuestro papel, queremos invitarle a compartir con nosotros la presente jornada mediante la lectura de las elecciones, objetivos, aprendizajes, aciertos y retos en nuestras decisiones y procesos. Buscamos, sobre todo, subrayar el compromiso y comprometimiento del Grupo Sabará en construir un futuro que no sólo respete el legado de nuestras primeras generaciones, sino que señale hacia un horizonte más justo y coherente con nuestros ideales y valores.

Marco Antônio Matioli Sabará y Ulisses Matioli Sabará

Presidentes del Grupo Sabará





EL GRUPO SABARÁ



Quienes somos

2-1 | 2-2 | 2-6

El Grupo Sabará es una empresa brasileña que, desde hace tres generaciones, desarrolla soluciones tecnológicas y materias primas de alto desempeño para distintos segmentos de mercado. A lo largo de nuestra historia, expandimos y diversificamos nuestros negocios, actuando en todo el territorio nacional y en países de Europa, Norteamérica, Sudamérica y región MENA (Oriente Medio y África del Norte).

Más que productos y servicios, nuestras actividades dan prioridad a la oferta de innovaciones que aseguran la sostenibilidad, garantizando el bienestar de las futuras generaciones. De este modo, procuramos atender con excelencia los mercados de saneamiento público y tratamiento de agua industrial, además de nutrición y salud humana y veterinaria. Nuestras áreas de actuación tienen como objetivo el impacto directo en la vida de las personas. Entendemos que somos parte importante y constante del día a día de los públicos con los cuales nos relacionamos.

En la actualidad contamos con tres unidades de negocios: Sabará Químicos e Ingredientes; BioE y Concepta Ingredients. Beraca Ingredientes Naturais, proveedora de ingredientes para el mercado cosmético y farmacéutico, fundada por la empresa, fue totalmente vendida en 2021. Dicha transición representa un gran marco para la empresa, una vez que Beraca era una referencia en socio-biodiversidad gracias al pionerismo histórico del Grupo en el asunto.





SABARÁ QUÍMICOS E INGREDIENTES

2-1 | 2-2 | 2-6

Sabará Químicos e Ingredientes es una de las fabricantes de soluciones para el tratamiento de agua y distribuidora de cloro de mayor relevancia en Latinoamérica. Se entiende su relevancia para la sociedad justamente debido a su actuación. Como el agua es el principal activo para la vida humana, la unidad es muy cautelosa y responsable con la gestión del negocio. Con el uso de tecnologías específicas, asegura un saneamiento y desinfección efectivos del agua de los procesos industriales. Mediante Global Service, también se ofrece productos, equipos, asistencia técnica y servicios para tratamientos a base de cloro y dióxido de cloro. Además de Brasil, otros países de Sudamérica cuentan con su participación.

BIOE

2-2 | 2-6

BioE tiene su foco en el desarrollo de soluciones que potencialicen la eficiencia del proceso productivo de sus clientes, entre ellos las industrias textil, azucarera y alcoholera, de bebidas, energía, cuero y papel y celulosa. Fundada en 2018, la empresa es especialista en la producción de dióxido de cloro – Diox® – y clorito de sodio, siendo reconocida como la única

fabricante de este último en Latinoamérica. Se encuentra presente en Brasil y en otros países sudamericanos, tiene su planta industrial ubicada en Santa Bárbara d'Oeste (SP) y estructurada con las mejores prácticas de sostenibilidad.

CONCEPTA INGREDIENTS

2-2 | 2-6

Con una cartera que refleja la grandiosidad de la biodiversidad brasileña, Concepta ofrece ingredientes para los sectores de bebidas, alimentos, aromas, nutrición animal, farmacéutica veterinaria e industrias químicas y nutracéuticas. Preocupada en proporcionar calidad y exclusividad a los clientes, invierte en la customización de soluciones innovadoras, naturales, orgánicas, sostenibles y trazables. En la actualidad, la empresa atiende a consumidores de Brasil, Paraguay, México, Estados Unidos, MENA y Alemania. Más que soluciones para entregas finales, Concepta está muy atenta a los procesos. Entendemos que las personas son el puente entre la riqueza de la flora y fauna y los mercados atendidos, desde los productores y cooperativas, pasando por nuestros colaboradores, hasta llegar a los clientes finales.





Pacatuba-CE

Itapissuma-PE

Anápolis-GO

Santa Bárbara d'Oeste-SP

São Paulo-SP

OFICINAS ADMINISTRATIVAS

São Paulo - SP
Santa Bárbara d'Oeste - SP

UNIDADES DE PRODUCCIÓN

Santa Bárbara d'Oeste - SP
Anápolis - GO
Itapissuma - PE
Pacatuba - CE



Jornada de Sostenibilidad

2-2 | 2-6

Pionero en la gestión de la temática sostenible en Brasil, el Grupo Sabará establece la sostenibilidad como una premisa de negocios. Con la estructuración de un área ESG más robusta en la empresa, en 2020 queríamos proporcionar los medios necesarios para que las acciones ambientales y proyectos sociales fueran desarrollados direccionados a las futuras generaciones y que la gobernanza y transparencia desempeñasen un papel de valor estructurante.

A medida en que nuestra jornada de sostenibilidad se fue firmando, el Grupo tuvo sus prácticas sostenibles cada vez más consolidadas. En Concepta, priorizamos la compra de materias-primas nacionales e invertimos en una cartera que valoriza la biodiversidad. En Sabará Químicos y en BioE trabajamos para disponibilizar agua de calidad para saneamiento público e industrias.



La sostenibilidad, como principio fundamental para nuestras operaciones, puede ser observada en nuestras decisiones corporativas más estratégicas y en cada etapa de la cadena de producción. A seguir, construimos una línea del tiempo que presenta los momentos de destaque de nuestra jornada:



Década de 2000



Beraca Sabará, antigua unidad de negocios del Grupo, empieza la producción sostenible de ingredientes del bioma Amazonia, conquistando tres veces el **Premio Finep de Innovación Tecnológica**.

2007



Nos hicimos signatarios del **Pacto Global de la ONU** y pasamos a utilizar sus directrices como orientación en el desarrollo de nuestra agenda sostenible.

2016



SDG Pioneers

Ulisses Sabará, uno de nuestros socios presidentes, fue nombrado **“Local SDG Pioneer”** por la Conferencia de Líderes del Pacto Global en reconocimiento por su actuación en favor del **ODS 15: Vida Terrestre**.

2018



BioE

BioE inaugura la **planta de clorito de sodio** en Santa Bárbara d’Oeste (SP), primera y única del tipo en Latinoamérica y planeada desde la concepción para ser **ambientalmente eficiente**.

2022



Ampliamos nuestro objetivo de emisiones de GEI, comprometiéndonos a **reducir en 42% de las emisiones absolutas** hasta 2030.

2021 AMCHAM

Ganamos el Premio Eco de la Cámara de Comercio Americana (Amcham) en la modalidad **Prácticas de Sostenibilidad** con el proyecto de implantación de la solución de clorito de sodio en escala industrial. También alcanzamos una reducción neta del 5% en nuestras emisiones de GEI en relación al año anterior.

2020



Pasamos a ser la primera empresa brasileña a **tener objetivos de emisiones de GEI aprobadas** por la Science Based Targets Initiative (SBTi). Además, hemos estructurado un área corporativa ESG dentro del Grupo. En dicho ejercicio, el presidente Ulisses también fue nombrado en la iniciativa Líderes con ImPacto, representando una vez más el ODS 15.

2019



Realizamos nuestro **primer Inventario de GEE** (año-base 2018) y la primera emisión de Green Bonds en el sector químico latinoamericano, por un importe en **R\$ 20 millones**. Empezamos a participar del CEO Water Mandate.



Materialidad

2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Con el fin de actualizar la visión de los stakeholders y entender sus principales intereses en relación al Grupo Sabará, la materialidad de la empresa pasó por un proceso de revisión en 2020. Por consiguiente, conseguimos defender cuales son las demandas que en la actualidad sirven de guion para el desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad.

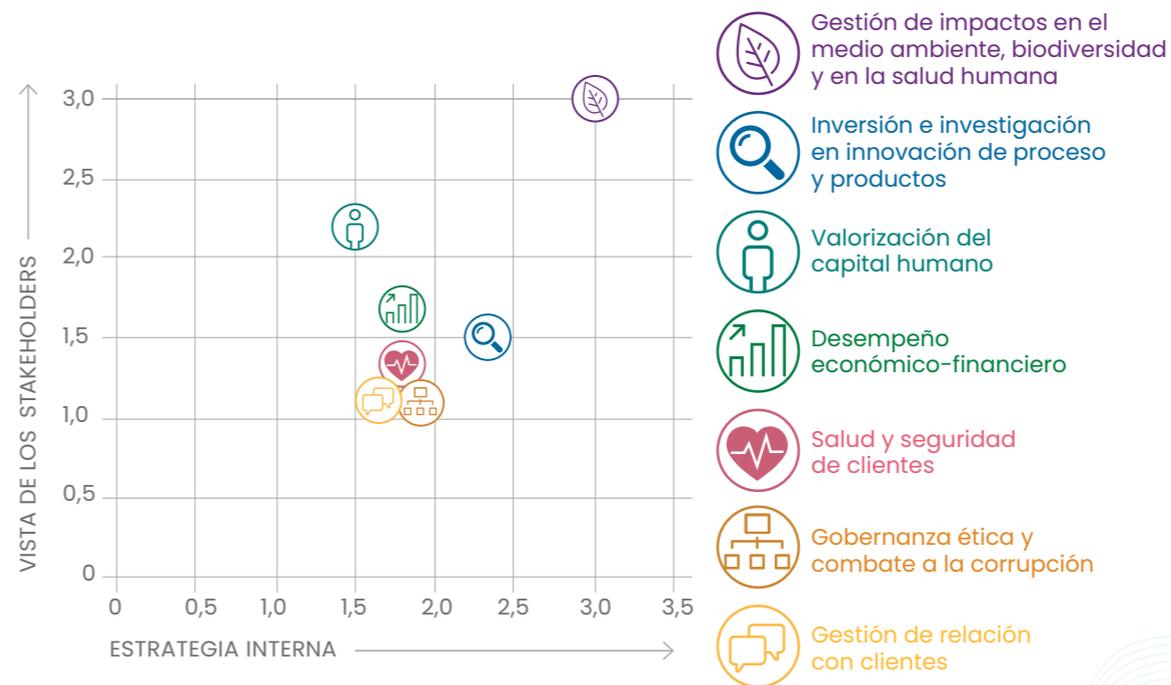
En total, se identificaron a seis públicos prioritarios: alto liderazgo; colaboradores; proveedores de materia-prima, bienes y servicios; clientes públicos y privados; organizaciones no gubernamentales (ONGs) apoyadas; y asociaciones y sindicatos. Ellos fueron tenidos en cuenta debido a la relevancia de cada uno en nuestro modelo de negocios y una madura relación con la empresa.

Mientras el alto liderazgo pasó por una serie de entrevistas individuales, los demás stakeholders participaron de una investigación en línea cualitativa durante el proceso de revisión. En total, logramos 135 respuestas (111 fueron de colaboradores, 18 de proveedores, 3 de clientes, 1 de representante de ONG y 2 de públicos identificados como "otros"). Una parte del público externo – una ONG, un cliente y una asociación sectorial – también fue consultada mediante entrevistas, siendo determinante en la consolidación del proceso de análisis y la ampliación de la visión sobre nuestro negocio.





Se definieron **siete cuestiones materiales**: **Gestión de impactos en el medio ambiente, biodiversidad y en la salud humana; Inversión e investigación en innovación de proceso y productos; Valorización del capital humano; Desempeño económico-financiero; Salud y seguridad de clientes; Gobernanza ética y combate a la corrupción; y Gestión de relación con clientes.** Además de orientar el contenido del presente informe, todos también direccionan la elaboración de acciones y gestión de sostenibilidad del Grupo Sabará. El área de ESG trabaja para llevar a cabo una gestión eficiente de cada uno de las cuestiones anteriormente citadas.





En el siguiente cuadro, se presentan las cuestiones juntamente con los impactos causados por cada una de ellas.

CUESTIONES MATERIALES	IMPACTOS POTENCIALES	ENCAMINAMIENTOS
Gestión de impactos en el medio ambiente, biodiversidad y en la salud humana	Seguridad ambiental en las cadenas químicas Potencial impacto negativo	Invertimos en procesos y tecnología para la manipulación segura de sustancias altamente reactivas como el cloro-álcali, para no contaminar el medio ambiente. Se hace un seguimiento de todo el proceso para acompañar mejor a la producción.
	Riesgo en el transporte Potencial impacto negativo	Promocionamos el transporte seguro y responsable de productos y sustancias químicas controladas. Para mitigar los potenciales impactos, reforzamos el seguimiento de las normas de transporte y almacenaje en toda la cadena de producción.
	Uso predatorio de los recursos forestales Potencial impacto negativo	Priorizamos las relaciones con pequeños proveedores agro-extractivistas, orgánicos y ambientalmente responsables. En la gestión de nuestra cadena, buscamos favorecer a proveedores con prácticas sostenibles auditadas por Concepta Ingredients.
	Escasez de insumos oriundos de la biodiversidad Potencial impacto negativo	
	Consumo de energía, agua e insumos Potencial impacto negativo	Hacemos el seguimiento de nuestros niveles de captación de agua y el volumen de efluentes descartados. Además, utilizamos una fuente de energía limpia y renovable para el suministro de Santa Bárbara d'Oeste (SBO).
	Constante seguimiento de datos e indicadores Potencial impacto positivo	Analizamos nuestros indicadores y estudiamos los datos acompañados para asegurar un plan de gestión eficiente y resultados satisfactorios. El constante seguimiento nos permite identificar a posibles irregularidades y proponer soluciones satisfactorias en tiempo hábil.
	Fabricación de productos sostenibles Real impacto positivo	Utilizamos tecnología de modo a planear nuestros productos sostenibles desde su concepción.

**CUESTIONES MATERIALES****IMPACTOS POTENCIALES****ENCAMINAMIENTOS**

Inversión e investigación en innovación de proceso y productos

Productos sostenibles con mayor valor añadido
Real impacto positivo

Procesos de menor impacto socio-ambiental
Real impacto positivo

Desarrollo de áreas de investigaciones
Real impacto positivo

Invertimos en procesos, operaciones y tecnologías que generan un menor impacto al medio ambiente, investigación de tendencias de mercado innovadoras y sostenibles y búsqueda de informaciones acerca de la calidad de los productos que creamos

Valorización del capital humano

Seguridad del trabajo
Real impacto positivo

Desarrollo profesional de colaboradores
Real impacto positivo

Realizamos formaciones con los colaboradores sobre los riesgos de las operaciones que desempeñan; obtenemos certificaciones que comprueban nuestra actuación por la salud y bienestar de los funcionarios.

Capacitamos nuestros colaboradores, incentivando su desarrollo y perfeccionamiento de habilidades profesionales.

Desempeño económico-financiero

Seguridad de clientes
Real impacto positivo

Buscamos nuevos proveedores de insumos y equipos con el objetivo de mantener nuestro estándar de costes equilibrado.

Salud y seguridad de clientes

Segurança de clientes
Real impacto positivo

Invertimos en equipos y procesos de producción que garanticen productos seguros a clientes finales.

Gobernanza ética y combate a corrupción

Integridad y acciones contra la corrupción
Real impacto positivo

Mediante el Programa de Integridad capacitamos a nuestros colaboradores acerca de la importancia de la ética en el ambiente laboral.

Gestión de relación con clientes

Ampliación de mercado
Potencial impacto positivo

Análisis de satisfacción del cliente
Potencial impacto positivo

Identificación de nuevas oportunidades
Potencial impacto positivo

Buscamos estudiar nuevas áreas de actuación y explotar nuevos mercados.

Organizamos investigaciones de satisfacción direccionadas a nuestros clientes con el propósito de entender sus necesidades y deseos.

Estudiamos tendencias de mercado, comportamientos del consumidor y formas alternativas de producción.



La **gestión de impactos en el medio ambiente, biodiversidad y la salud humana** es uno de los

principales asuntos materiales para nuestra gestión. Como esos tipos de impacto son bastante significativos, la mayor parte de nuestras acciones trata del asunto que los contempla como prioridad a lo largo de toda la cadena. Por ejemplo, la seguridad ambiental en las cadenas químicas, como el cloro-álcali, es una preocupación legítima para el Grupo Sabará y sus stakeholders, una vez que sustancias con alto nivel de reactividad necesitan ser manipuladas de forma apropiada para no perjudicar la naturaleza y las personas. Eso es parte integrante de nuestra conducta responsable.

La producción de mercancías de carácter delicado implica la necesidad de viabilizar un transporte seguro y responsable. Del mismo modo, el uso predatorio de los recursos forestales es otro riesgo que debe ser evitado de forma efectiva, a partir de la priorización de proveedores ambientalmente responsables, agro-extractivistas y orgánicos credenciados.

Trabajar con una cartera de productos formados por materias-primas oriundas de la biodiversidad también hace que la escasez de dichos insumos sea un riesgo al funcionamiento de la cadena de producción mientras el consumo excesivo de recursos naturales es una amenaza a la salud de los ecosistemas, de las personas y



la propia empresa. Por consiguiente, crear productos y soluciones para que sean sostenibles desde su concepción es una iniciativa importante para reducir los daños al medio ambiente, como la disminución de la huella de carbono, y para fortalecer la cadena de producción en lo referente a los valores asumidos por el Grupo Sabará.

Parte de nuestra acción para prevención de los citados riesgos, y de extrema importancia, es el seguimiento de datos e indicadores constantemente monitoreados, fundamentales para asegurar la excelencia de los procesos y seguridad de nuestras operaciones. Ello auxilia en la construcción de una reputación positiva para la empresa.

Inversión e investigación de proceso y productos se destacan como una cuestión de nuestra materialidad, aclarando el hecho de que los productos planeados para que sean sostenibles contienen un mayor valor añadido y son relevantes dentro de la estrategia de negocios. Una empresa, así como nosotros, invierte en procesos y operaciones que generan menor impacto socio-ambiental, desarrolla una reputación de respeto en los mercados en que actúa. Además, al invertir en tecnología creamos oportunidades para que nuevas áreas de investigación se desarrollen y productos más sostenibles se popularicen y consoliden como reales opciones de compra.





La **valorización del capital humano** se hace presente en la importancia de la realización de formaciones con los colaboradores acerca de los riesgos de la operación. A pesar de ello, obtenemos certificaciones que aseguran que nuestra prioridad es la salud y el bienestar de los funcionarios y comunidades del entorno.



Además de medidas de seguridad, nuestros profesionales también son facultados direccionados al desarrollo profesional. Ellos aprenden a desarrollar nuevas habilidades y mejorar aquellas que ya utilizaban, como la comunicación y el trabajo en equipo.

El **desempeño económico-financiero** es muy estratégico en nuestra operación. Como somos una empresa de capital cerrado, la gran mayoría de inversiones en el desarrollo de nuestros negocios se efectúa por cuenta propia.



Durante la pandemia de Covid-19, tal desempeño también necesitó ser priorizado por cuenta de la oscilación de precios de las materias-primas y de los fletes. De este modo, procuramos evitar que dicha inconsistencia generara una insostenibilidad financiera.

La **salud y seguridad de los clientes** es un tema prioritario para el Grupo Sabará. Invertir en equipos y tratamientos que garanticen productos seguros, desde la producción y almacenaje hasta la aplicación, demuestra la preocupación con el bienestar y el carácter saludable de nuestros clientes.



Por otro lado, la **gobernanza ética y el combate a corrupción** son objetivos intrínsecos a nuestra dinámica de trabajo, siendo transversal a todas las áreas de la empresa. Para ampliar la adherencia al tema y subrayar su importancia para nuestra cultura, todos nuestros colaboradores se presentan bajo las directrices éticas de la empresa, tan pronto ingresan y direccionados a reportar cualquier acto de corrupción en cualquiera de las instancias. Dichas formaciones están aseguradas por el Programa de Integridad, desarrollado según el Manual de Compliance.



La **gestión de relacionamiento con clientes** es un tema fundamental, una vez que las necesidades y demandas externas necesitan ser llevadas en cuenta para que mejoremos nuestro atendimento, presentación, logística y calidad de los productos. Explotar nuevos mercados es importante para promocionar la ampliación del área de actuación de la empresa, generando nuevas y mejores oportunidades de negocio. Además, estudiar tendencias del mercado hace posible identificar nuevas oportunidades de desarrollo de productos y la conquista de nuevos clientes.





ODS estratégicos

2-22

Nuestra estrategia de sostenibilidad está orientada a partir de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Direccionados al año 2030, ellos son un conjunto de 17 objetivos que se proponen a unir empresas, instituciones, países y sociedad civil como un todo en la búsqueda por el fin de la pobreza, la injusticia y las desigualdades sociales, por la garantía de los derechos humanos, la conquista de la igualdad de género, la valorización de la salud y la preservación del medio ambiente.

Aunque trabajemos con todos ellos, los ODS, la estrategia de sostenibilidad, Grupo Sabará se fundamenta prioritariamente en 12 de ellos, responsables por direccionar el contenido y el formato de las acciones desarrolladas por la empresa basados en la mitigación de impactos negativos y potencialización de impactos positivos. Ellos son los siguientes:





GOVERNANZA



Estructura del Grupo

2-1 | 2-9 | 2-24

Sabará Químicos e Ingredientes S.A. es 100% propiedad de Sabará Participações S.A. y conocida como Grupo Sabará. Es una sociedad anónima de capital cerrado presidida por los hermanos y socios Marco Antônio y Ulisses Sabará. Gestionada en una estructura familiar, se compone por unidades de negocio Sabará Químicos e Ingredientes, BioE y Concepta Ingredients.

Para la asesoría técnica a los presidentes hay cinco directores corporativos responsables por aportar una gestión de los negocios. Ellos priorizan los asuntos e indicadores sociales, ambientales y económicos de mayor importancia para la operación de la empresa.

El Grupo cuenta igualmente con el apoyo de una asesoría jurídica compuesta por bufetes de abogados que cuidan de las cuestiones societarias y pautas relevantes para las empresas. En cambio la auditoría externa es responsable por comprobar y relatar los procesos administrativos.

Para una gestión más eficiente, hay comités estratégicos cuyo objetivo es dar autonomía y gobernanza a asuntos prioritarios, como es el caso del Comité de Compliance, formado por dos integrantes del equipo directivo y tres colaboradores previamente seleccionados por los presidentes. El objetivo es asegurar el cumplimiento de políticas internas y la correcta aplicación del Manual de Compliance, así como la orientación y formación de los colaboradores.

Entre los comités de apoyo, está el Comité de Gestión que desempeña un papel fundamental en la administración del Grupo. Es el fórum responsable por asesorar a los presidentes y directores, acompañar la relación con los stakeholders prioritarios y observar las herramientas de control de riesgos, el desempeño de las actividades y los productos, además de los impactos ambientales, sociales y económicos gestionados por ellos, que son obligatoriamente reportados para el alto liderazgo.





Organigrama



Marco Antônio Sabará
Presidente - Corporativo



Ulisses Sabará
Presidente - Corporativo

Rita de Cássia
Secretaria Ejecutiva
Vilela - Corporativo

Lais Mendes
Secretaria Ejecutiva
Vilela - Corporativo

Daniel Sabará

Director Ejecutivo
SBO, Vilela - Corporativo

Elias Oliveira

Director Institucional
PE, GO, SBO - Corporativo

José Eduardo Donato

Director Comercial
SBO, Vilela - Corporativo

Lucas Donato

Gerente Comercial
GO, SBO, Vilela - Sabará Químicos e
Ingredientes

Jefferson Texeira

Director Comercial
PE, CE - Corporativo

Maíra Freiria

Gerente de Gestión de Personas
Vilela - Corporativo

André Sabará

Director SC/MKT/ESG/Com.
Vilela - Corporativo

Jussara Cussi

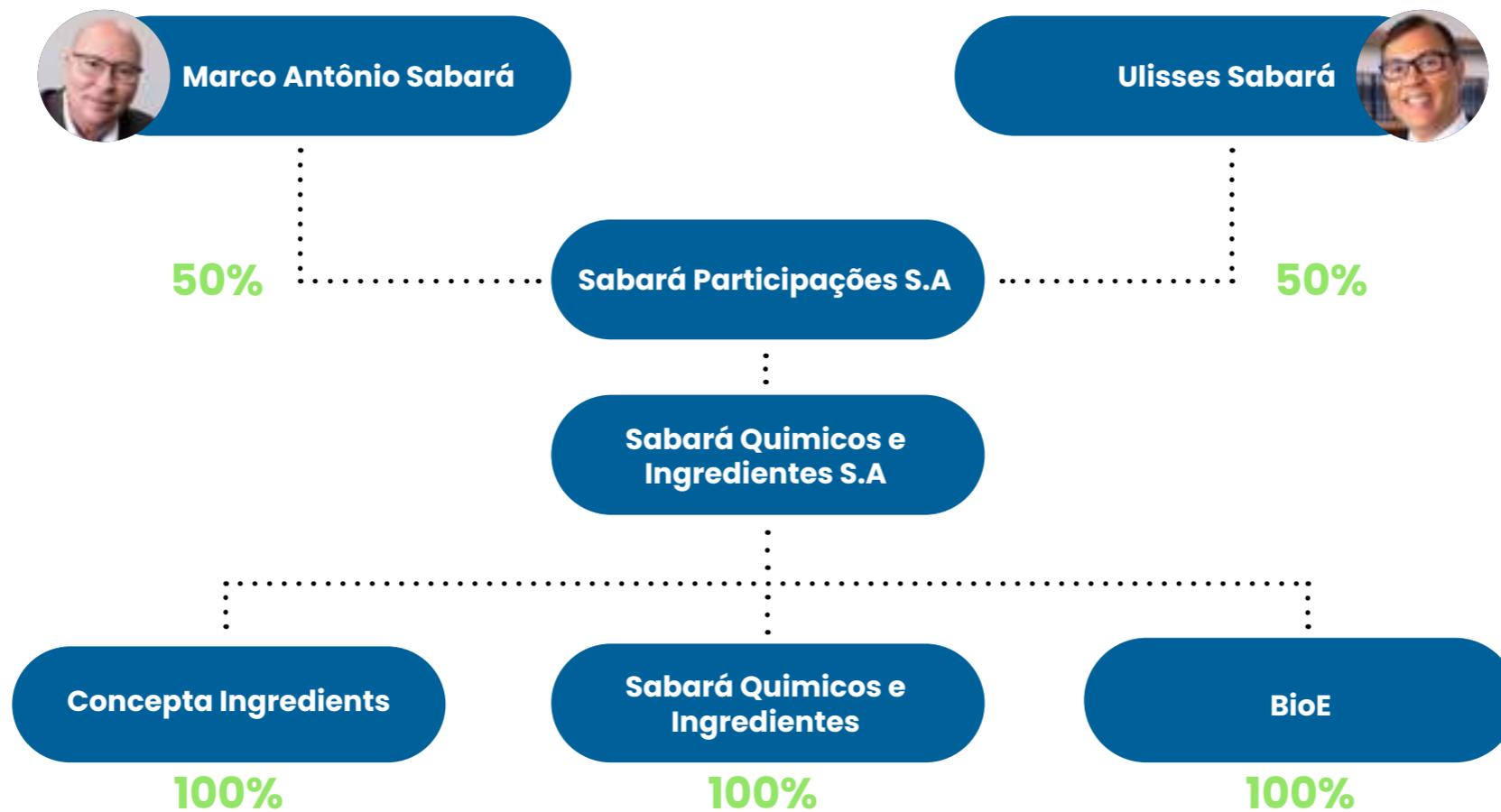
Supervisora Financiera
Vilela - Corporativo

Elias Gomes

Gerente de Operaciones
SBO - Concepta Ingredients



Estructura societaria:





Principios y valores

2-1 | 2-9 | 2-24

Misión

Entregar productos y servicios innovadores y sostenibles marcados por la garantía de rastreabilidad, la seguridad y la calidad en todos los procesos, que generan valor a nuestros clientes, proveedores, comunidades, colaboradores y accionistas.

Visión

Ser referencia en tecnología en productos sostenibles y servicios diferenciados para los mercados de Nutrición y Salud.

Valores



Respeto

- Al ser humano
- Al medio ambiente



Ética y Transparencia

- En las relaciones con todos los públicos



Confianza

- En la empresa
- En las personas
- En los procesos



Excelencia

- En el desarrollo de las personas
- En la atención a los clientes
- En el resultado a los accionistas



Nuestro Estilo

- En creación y mantenimiento de relaciones sostenibles
- En flexibilidad y personalidad para entender y atender a nuestros clientes y colaboradores en sus necesidades.



Demostrativo financiero

2-2 | 2-3 | 2-6 | 201-1

Al final de 2022, el ingreso bruto del Grupo Sabará superó los R\$ 323 millones. Al final de 2022, el ingreso bruto del Grupo Sabará superó los R\$ 323 millones. En el mismo año, el valor económico retenido fue de casi R\$ 143 millones, lo que representa un crecimiento de, aproximadamente, el 226% en relación al ejercicio 2020. Dicho resultado demuestra que, logramos destacar en dos sectores que forman parte de todas nuestras unidades de negocio. Consolidamos

las actividades de BioE y estabilizamos sus resultados; realizamos nuevas inversiones y proyectos en Concepta Ingredients, como el fortalecimiento del Programa Bio Abundancia; y solidificamos la estabilidad de Sabará Químicos y Ingredientes, unidad que mostró un crecimiento notable en ingreso bruto sin la necesidad de un gran aumento en el valor económico distribuido.

Ingreso, valor económico directo generado y distribuido

2019

	CONCEPTA	BIOE	SABARÁ QUÍMICOS	TOTAL
Ingreso bruto	R\$ 21.564.252,65	R\$ 4.850.732,90	R\$ 122.676.288,76	R\$ 149.091.274,31
Valor económico distribuido	R\$ 20.744.030,45	R\$ 8.923.991,19	R\$ 104.743.310,55	R\$ 134.411.332,19
Valor económico retenido	R\$ 820.222,20	-R\$ 4.073.258,29	R\$ 17.932.978,21	R\$ 14.679.942,12

2020

	CONCEPTA	BIOE	SABARÁ QUÍMICOS	TOTAL
Ingreso bruto	R\$ 19.779.509,77	R\$ 21.844.216,43	R\$ 131.947.710,28	R\$ 173.571.436,48
Valor económico distribuido	R\$ 16.774.058,51	R\$ 23.698.287,14	R\$ 89.501.398,72	R\$ 129.973.744,37
Valor económico retenido	R\$ 3.005.451,26	-R\$ 1.854.070,71	R\$ 42.446.311,56	R\$ 43.597.692,11

**2021**

	CONCEPTA	BIOE	SABARÁ QUÍMICOS	TOTAL
Ingreso bruto	R\$ 34.557.576,52	R\$ 73.819.120,20	R\$ 175.807.319,07	R\$ 284.184.015,79
Valor económico distribuido	R\$ 22.717.067,31	R\$ 71.659.370,40	R\$ 102.178.192,95	R\$ 196.554.630,66
Valor económico retenido	R\$ 11.840.509,21	R\$ 2.159.749,80	R\$ 73.629.126,12	R\$ 87.629.385,13

2022

	CONCEPTA	BIOE	SABARÁ QUÍMICOS	TOTAL
Ingreso bruto	R\$ 49.254.094,04	R\$ 58.589.083,64	R\$ 215.851.491,35	R\$ 323.694.669,03
Valor económico distribuido	R\$ 30.322.354,11	R\$ 40.318.820,68	R\$ 110.536.828,09	R\$ 181.178.002,88
Valor económico retenido	R\$ 18.931.739,93	R\$ 18.270.262,96	R\$ 105.314.663,26	R\$ 142.516.666,15

Para avanzar en la ampliación de la diversidad de nuestros negocios, servimos a los mercados de saneamiento, de la caña de azúcar, curtiduría, bebidas, minería, papel y celulosa, siderúrgico, textil, agropecuaria, house & hold, energía eléctrica, petroquímicos, alimentos, farmacéutico y veterinario. Atendemos a los sectores empresariales en todo Brasil, principalmente las regiones Norte, Noreste, Centro Oeste y Sureste. En el exterior, estamos cada vez más ampliando nuestra actuación, sobre todo en países como Canadá, Estados Unidos, Japón y Paraguay, además de regiones de Oriente Medio y Norte de África.

En 2022, alcanzamos un patrimonio neto de R\$ 88,5 millones, tan solo un 1,56% debajo de lo que logramos en 2020, año final del bienio

anterior que se convirtió en el mayor en términos de facturación en la historia del Grupo Sabará. Dichos datos comprueban la estabilidad de nuestra actuación, influida por la inversión que hacemos en tecnologías sostenibles y por nuestro posicionamiento como protagonistas en el mercado de productos naturales.

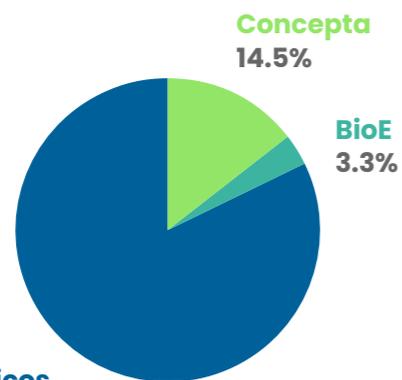
También es importante recordar que, en 2022, no contabilizamos los números de Beraca (vendida integralmente en 2021), lo que había sido decisivo para el destaque financiero que tuvimos en 2020. Esta es más una prueba de que seguimos prosperando gracias a nuestro empeño por integrar la sostenibilidad a la estrategia de negocios del Grupo.



Patrimonio neto y tamaño de la organización

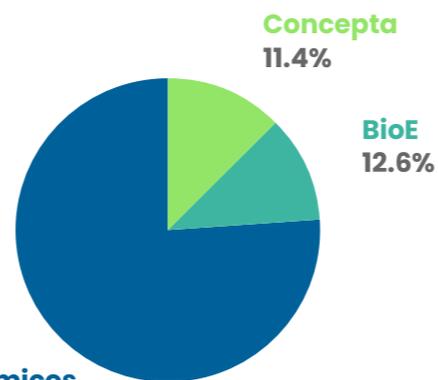
	UNIDAD DE NEGOCIO	Nº TOTAL DE EMPLEADOS	Nº TOTAL DE OPERACIONES	VENTAS NETAS	VALOR NETO	CANTIDAD DE PRODUCTOS O SERVICIOS.
2019	Concepta	19	1	R\$ 21.564.252,65	R\$ 66,174,680.17	116
	BioE	37	1	R\$ 4.850.732,90		9
	Sabará Químicos	159	4	R\$ 122.676.288,76		131
2020	Concepta	17	1	R\$ 19.779.509,77	R\$ 89,958,263.88	109
	BioE	29	1	R\$ 21.844.216,43		12
	Sabará Químicos	169	4	R\$ 131.947.710,28		130
2021	Concepta	19	1	R\$ 27,498,866.68	R\$ 74,363,995.23	110
	BioE	35	1	R\$ 56,668,138.21		14
	Sabará Químicos	192	4	R\$ 138,359,485.05		163
2022	Concepta	22	1	R\$ 39,217,000.00	R\$ 88,547,933.00	123
	BioE	38	1	R\$ 43,977,000.00		44
	Sabará Químicos	199	4	R\$ 169,428,540.99		144

Ventas Netas 2019



Sabará Químicos
82.3%

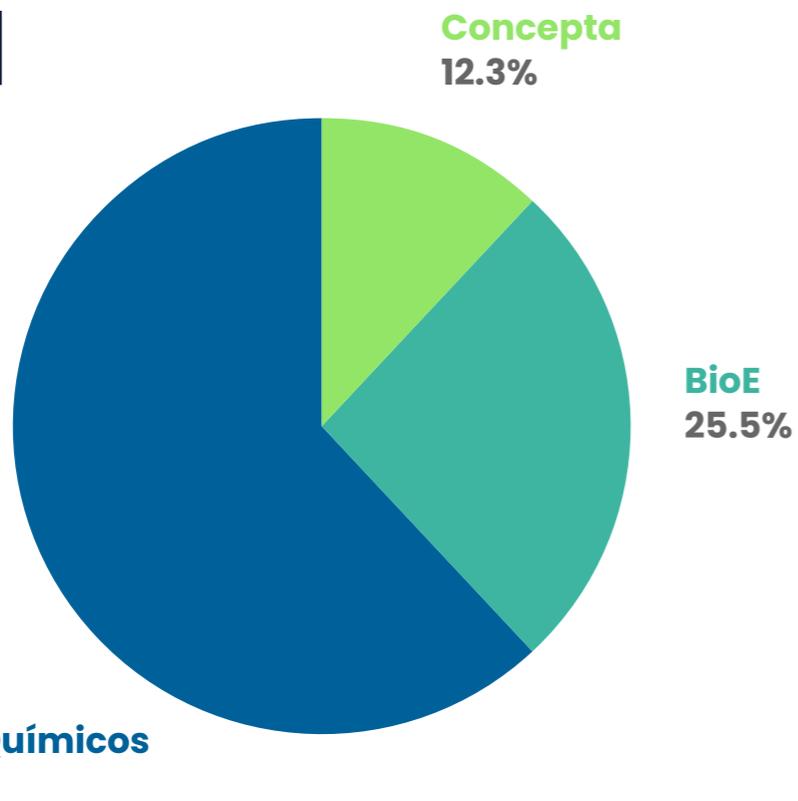
Ventas Netas 2020



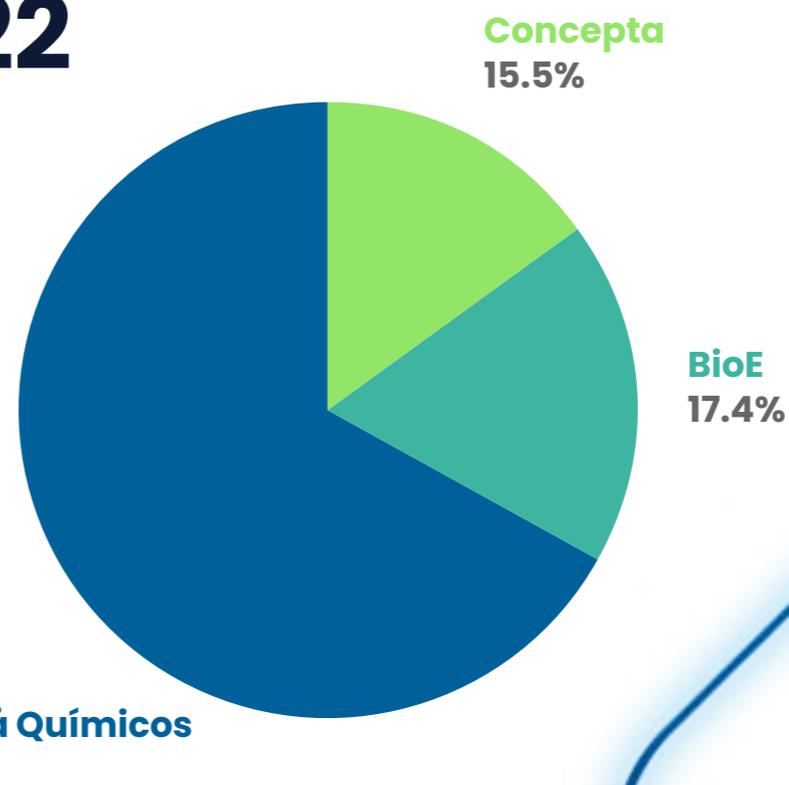
Sabará Químicos
76%



Ventas Netas 2021



Ventas Netas 2022





Cadena de proveedores

2-6

Las materias-primas nacionales son prioridad para el funcionamiento de nuestras operaciones. Invertimos en la compra de insumos provenientes de Brasil como una forma de valorizar la biodiversidad y fortalecer la cadena de valor del país. Esa visión refleja nuestra gestión responsable, que procura cada vez más contribuir con el desarrollo local y la generación de riqueza compartida.

Se puede observar a preferencia del Grupo Sabará por proveedores brasileños en los costes anuales por centro operacional. En las

unidades ubicadas en Santa Bárbara d'Oeste, la representatividad en los gastos con proveedores locales referente a los productos fue de un 66% en 2021 y del 54% en 2022. En las unidades del estado de Pernambuco, la representatividad fue de un 48% en 2021 y 89% en 2022. Dicho incremento se registró debido al crecimiento de las compras de cloro, soda y ácido clorhídrico. Para las divisiones de Ceará, los gastos con proveedores locales representan el 5% en 2021, el 4% en 2022, mientras que los porcentajes de las unidades operacionales ubicadas en Goiás fueron del 5% en 2021 y del 6% en 2022.

Proporción de gastos con proveedores locales.

	2019		2020		2021		2022	
	PRODUCTOS	SERVICIOS	PRODUCTOS	SERVICIOS	PRODUCTOS	SERVICIOS	PRODUCTOS	SERVICIOS
SBO	65%	98%	57%	98%	66%	97%	54%	96%
PE	59%	81%	35%	77%	48%	84%	89%	88%
CE	3%	78%	4%	84%	5%	81%	4%	86%
GO	7%	84%	3%	82%	5%	88%	6%	88%

No se computa la unidad Vilela (São Paulo - SP) porque concentra a penas la oficina administrativa.





Nuestros principales proveedores nacionales están ubicados en São Paulo, Espírito Santo, Rio de Janeiro, Bahía, Pernambuco, Minas Gerais, Paraná y Santa Catarina. Los proveedores internacionales, a su vez, están localizados en países como Francia, China, Uruguay, Alemania, Malasia, México, Estados Unidos y Chile. La participación de este último grupo en el volumen total de insumos adquiridos viene aumentando

desde 2019, año en que nuestra planta de clorito de sodio en el complejo industrial de Santa Bárbara d'Oeste entró en operación. Dicho crecimiento se dio porque el clorato de sodio utilizado para la fabricación del clorito (1 tonelada de clorato proporciona alrededor de 2,6 toneladas de clorito), es un producto importado proveniente, sobre todo de proveedores chinos y franceses.





En 2022, los gastos de compras de proveedores nacionales e internacionales aumentaron debido a la negociación de precios. Materias-primas fundamentales para nuestra operación como el ácido sulfúrico, por ejemplo, sufrieron variaciones de hasta 300% en el

periodo. Otro hecho importante que contribuyó para dicho incremento fue un incidente ocurrido con uno de nuestros mayores proveedores nacionales de cloro, imposibilitando nuestra ya tradicional asociación y poniendo en evidencia la escasez de opciones de dicho mercado.

Características de los proveedores por tipo de cadena

	2021		LOCALIDAD
	SPENT ANUAL	CANTIDAD DE PROVEEDORES	
Cadena de cloro álcalis	49%	21 proveedores	BR: SP, ES, PE y RJ Exterior: Francia, China, México y Uruguay
Cadena de ácido sulfúrico	7,6%	5 proveedores	BR: SP, BA
Cadena de oleo-químicos	8,4%	16 proveedores	BR: SP, BA Exterior: Alemanha, Malásia, México
Cadena de azúcares y derivados	2,2%	6 proveedores	BR: SP Exterior: França
Cadena de equipos y aparatos de aplicación de químicos	4,8%	22 proveedores	BR: SP, PE y MG
Cadena de extractos vegetales	1%	2 proveedores	BR: EEUU Exterior: Chile
Cadena Logística Inbound	9%	7 transportadoras	-
Cadena de embalajes	1,9%	14 proveedores	BR: SP, BA y SC



2022

	SPENT ANUAL	CANTIDAD DE PROVEEDORES	LOCALIDAD
Cadena de cloro álcalis	55%	21 proveedores	BR: SP, ES, PE y RJ Exterior: Francia, China y Uruguay
Cadena de ácido sulfúrico	3,5%	5 proveedores	BR: SP, BA
Cadena de oleo-químicos	15,6%	16 proveedores	BR: SP, BA Exterior: Alemanha, Malásia, México
Cadena de azúcares y derivados	2%	6 proveedores	BR: SP Exterior: França
Cadena de equipos y aparatos de aplicación de químicos	3,9%	19 proveedores	BR: SP, PE y MG
Cadena de extractos vegetales	0,7%	2 proveedores	BR: EEUU Exterior: Chile
Cadena Logística Inbound	7%	7 transportadoras	-
Cadena de embalajes	1,9%	14 proveedores	BR: SP, BA Y SC





Código ético

2-16 | 2-24 | 2-25 | 2-27 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 307-1 | 419-1

Nuestro Programa de Integridad fue totalmente desarrollado en base al Manual de Compliance del Grupo Sabará, material en el que constan todas las directrices de conducta que direccionan las actividades y relacionamientos de la empresa. Con su tercera edición lanzada en 2022, el manual orienta las formas más adecuadas para cada colaborador llevar a cabo sus respectivas funciones e interactuar con los demás en la cadena de valor, además de señalar las actitudes no toleradas, como son los casos de acoso, discriminación, corrupción y violación de los derechos humanos. El Manual es distribuido a todos los colaboradores en formato de archivo digital – PDF – en el momento de la admisión y anexado a los contratos de proveedores y otros prestadores de servicio; desde la última revisión el mismo es proporcionado físicamente en todas las unidades de la empresa para facilitar su acceso. Para el público general, el documento se encuentra disponible en el [sitio institucional](#) del Grupo Sabará, y su acceso está liberado.

Además de promocionar el Programa de Integridad e investigar denuncias, el Comité de Compliance también es responsable por la gobernanza del Manual. Las directrices éticas y de combate a corrupción corporativa son presentadas a todos los colaboradores en el momento de la integración, así como una orientación de como el Grupo actúa, incluso lo que se espera de nuestros colaboradores.

El Comité de Compliance organiza formaciones del género que pueden ocurrir en simultáneo con otros eventos, como la Semana Interna de Prevención de Accidentes y Medio Ambiente (SIPATMA).

Denuncias sobre desvíos de conductas o violación de las directrices del Manual de Compliance pueden ser efectuadas de forma confidencial a través del correo electrónico etica@gruposabara.com o mediante el [sitio institucional](#). A partir de los relatos, un proceso interno de investigación es llevado a cabo a través de reuniones del Comité, que decide si y qué medidas deben ser aplicadas. El Grupo Sabará no admite ninguna forma de retaliación a los denunciantes, que también pueden usar los mismos canales en caso de dudas o busca de orientaciones.

En el último bienio, gracias a la retomada de la normalización de las actividades y flexibilización de la pandemia de Covid-19, hemos dado seguimiento a la formación de funcionarios acerca del combate a corrupción. En 2022, 65 colaboradores de las unidades de Vilela, Anápolis, Itapissuma y Pacatuba recibieron formaciones sobre el tema. Tampoco registramos ningún caso de corrupción o de no conformidad con leyes y reglamentos.





En el año 2021, el Ministerio Fiscal del Estado de Bahía instauró un procedimiento de investigación para averiguar una supuesta actividad con potencial poluidor practicada por una de las transportadoras proveedoras del Grupo Sabará. La investigación sólo ocurrió porque, en la ocasión, la transportadora cargaba algunos de nuestros productos sin que tuviéramos cualquier implicación activa en el acto.

Tras una inspección técnica, se determinó que ambas partes firmaran un Instrumento de Ajuste de Conducta (TAC) con el fin de asegurar la preservación del medio ambiente a través de la no consumación de daños al mismo. A partir de dicho acuerdo, nos comprometimos a reforzar el seguimiento de las normas de transporte y almacenaje en toda la cadena de producción y la exigencia de licencias ambientales de nuestros proveedores, como siempre lo hicimos. En la actualidad, el TAC se encuentra en fase final de elaboración.





Gestión de negocios

3-3

Por ser una empresa comprometida con su sostenibilidad, el Grupo Sabará invierte en la producción de soluciones social y ambientalmente responsables, servicios que ofrezcan valor añadido a la vida de las personas y operaciones que no impacten la naturaleza de forma negativa. De este modo, nos proponemos a

combinar innovación con la valorización de la biodiversidad para ampliar nuestra actuación en los mercados en que participamos. Por consiguiente, subrayamos algunos destaques de dicho periodo:

Planta de clorito de sodio

El bienio fue marcado por la consolidación de la planta de clorito de sodio de BioE, en Santa Bárbara d'Oeste (SP), la primera a producir dicho producto en Latinoamérica. Inaugurada en 2018, la fábrica empezó a operar en 2019 y desde su construcción fue planeada para ser sostenible, lo que permite la emisión de títulos y certificaciones ambientales asociadas al edificio.

Tiene una capacidad productiva superior a 20 mil toneladas de clorito de sodio por año.





Clorito de sodio y dióxido de cloro en polvo

La consolidación de la fábrica de Santa Bárbara d'Oeste hizo posible el desarrollo de clorito de sodio en polvo y dióxido de cloro en polvo. Ambos son más sostenibles y seguros en dicho formato, tanto en lo que respeta a la manipulación cuanto a la aplicación, debido a su facilidad de transportar (como ambos productos no contienen agua, son más concentrados y con menos volumen, de modo que pueden ser transportados por menos vehículos), lo que contribuye para la reducción de la huella de carbono.

Ventajas del dióxido de cloro en polvo:

Poder de desinfección 20 veces mayor que la del cloro

100% soluble

Alto desempeño contra bacterias, hongos, algas y protozoos

Mantequillas plant-based

En la búsqueda de explotar la utilización de ingredientes amazónicos en el sector de alimentos veganos, invertimos en la mejoría de nuestra mantequilla plant based y 100% vegana. Orgánica y sostenible, ella no cuenta con aditivos químicos o colorantes artificiales en su composición y se hizo más sabrosa y apetitosa para el consumo, con textura semejante a la mantequilla tradicional. Dicha mejoría permitió que conquistáramos aún más protagonismo en el mercado de productos naturales y celebráramos productos de la biodiversidad que general impactos sociales positivos.

Nuestra mantequilla plant based está libre de:

Aditivos químicos
Canola

Colorante artificial
Palma

Gluten
Soya

Grasa transgénica
Sódio

Esas y otras iniciativas son la materialización de nuestro deseo de ampliar nuestro impacto positivo en la sociedad con la oferta de productos y soluciones que unan innovación, investigación y

tecnología en la búsqueda de la sostenibilidad. Esta es la marca de nuestro protagonismo en la gestión de la agenda ESG.



MEDIO AMBIENTE



2-22

Proteger el medio ambiente, garantizar la calidad de los productos y asegurar el bienestar de las personas son cuestiones que direccionan nuestro sistema de gestión, compuesto por una serie de medidas de seguridad, tratamiento, reducción de impactos y valorización de los recursos naturales. Dichas acciones se desarrollan a partir de un planeamiento macro y están alineadas a las premisas determinadas por normas y estándares.

Para las unidades de Itapissuma, Pacatuba y Anápolis renovamos el certificado PRODIR – Proceso de Distribución Responsable, proporcionado por la Asociación Brasileña de los Distribuidores de Productos Químicos y Petroquímicos (Associquim), que propone principios de mejoría para aspectos como calidad, salud, seguridad, preservación de la naturaleza y protección de la vida humana.

Anápolis, Itapissuma y Pacatuba cuentan con los certificados ISO 9001 (calidad) e ISO 1401 (medio ambiente). Por otro lado, la unidad de Santa Bárbara d'Oeste obtuvo, además de los anteriores, los certificados ISO 45001 (salud y seguridad), Kosher (proceso industrial de acuerdo con las reglas específicas de dieta judaica ortodoxa orgánica) y FSSC 22000 (producción de alimentos seguros, aprobados y reconocidos internacionalmente por la Global Food Safety Initiative – GFSI).





Recursos hídricos

303-3 | 303-4

Para mantener una cadena de valor verdaderamente sostenible, necesitamos de agua dulce, limpia, de buena calidad y en abundancia. La captación de dicho recurso natural es esencial para el funcionamiento de las operaciones de Concepta y para los procesos productivos de BioE y de Sabará Químicos e Ingredientes, además de ser fundamental tanto para los proveedores como para los clientes.

Porque reconocemos la importancia de preservar los recursos hídricos, se elaboró una estrategia de seguimiento de la captación de agua durante las actividades del Grupo Sabará. Todos los días hacemos mediciones de los volúmenes captados y anualmente hacemos el monitoreo de la altura del nivel freático, además efectuamos análisis físico-químicas de dicha agua. Con esos datos, sabemos si el consumo del agua está de acuerdo con el mantenimiento del ecosistema o si hay alguna necesidad de revisar nuestra captación. De este modo aseguramos que todas las condiciones sean adecuadas para los estándares operacionales y de consumo humano y que los pozos de captación tengan un volumen saludable para la continuidad de su uso.





En 2021, se captaron 29,61 millones de litros en todas las unidades de la empresa, exceptuando Vilela, la oficina corporativa del Grupo, ubicada en un edificio alquilado de São Paulo (SP) que no cuenta con medidor individualizado de consumo de agua. Comprendemos que dicho dato no es significativo para la cifra general de recurso consumido porque los colaboradores que trabajan en la unidad actúan en régimen híbrido. Ello indica que no hay ocupación masiva del local y que, por lo tanto, no existen grandes consumos.

En el mismo año, la cantidad de agua captada tan solo en Itapissuma y Pacatuba, centros localizados en áreas con estrés hídrico de acuerdo con la herramienta WRI Aqueduct, correspondió a 5,51 millones de litros. Dichas cifras se mantuvieron estables en 2022: nuestras unidades de negocio captaron 26,66 millones de litros de agua; en Itapissuma e Pacatuba, la captación del recurso fue de 5,81 millones de litros.

Estrés hídrico es la expresión utilizada para describir regiones donde la demanda de agua es mayor que la disponibilidad o posibilidad de renovación de dicho recurso. Tomando el World Resources Institute (WRI) como fuente de análisis, tres unidades del Grupo Sabará están ubicadas en áreas de alto riesgo, afectadas por estrés hídrico: Itapissuma (PE), Pacatuba (CE) y Vilela (São Paulo - SP). Entre ellas, únicamente Vilela no cuenta con actividades productivas, a penas una oficina administrativa.





Captación de agua en millones de litros (Suma Total - Sin Vilela)

		2019	2020	2021	2022
Agua subterránea	Dulce	15,48	19,25	23,34	23,21
Agua de terceros	Dulce	1,14	3,01	6,27	3,45
Captación total de agua	Dulce	16,62	22,26	29,61	26,66

Captación de agua en millones de litros (Itapissuma y Pacatuba - Áreas con estrés hídrico)

		2019	2020	2021	2022
Agua subterránea	Dulce	3,43	5,61	5,50	5,54
Agua de terceros	Dulce	0,91	0,22	0,01	0,27
Captación total de agua en áreas con estrés hídrico	Dulce	4,34	5,84	5,51	5,81

En Itapissuma hay un sistema de captación de agua de la lluvia utilizada en la higienización de las fábricas, máquinas y embalajes y direccionado hacia la Estación de Tratamiento de Efluentes de la unidad, responsable por el almacenaje y tratamiento de dicha agua. Tras su reutilización, su pérdida es tan solo por evaporación. Los descartes de agua formados por efluentes sanitarios son lanzados en fosa séptica.

En Anápolis, tras su paso por un tratamiento para regulación de pH, el efluente industrial se mezcla al sanitario y a continuación es enviado

hacia el sistema colector municipal. En Pacatuba, el proceso es similar aunque, después de tratado, el efluente industrial es desechado en cuerpo hídrico y el sanitario en fosa séptica. Por otro lado, en Santa Bárbara d'Oeste todo el efluente industrial es almacenado y encaminado hacia el tratamiento en terceros, mientras que el sanitario es rechazado en la red local de saneamiento local.



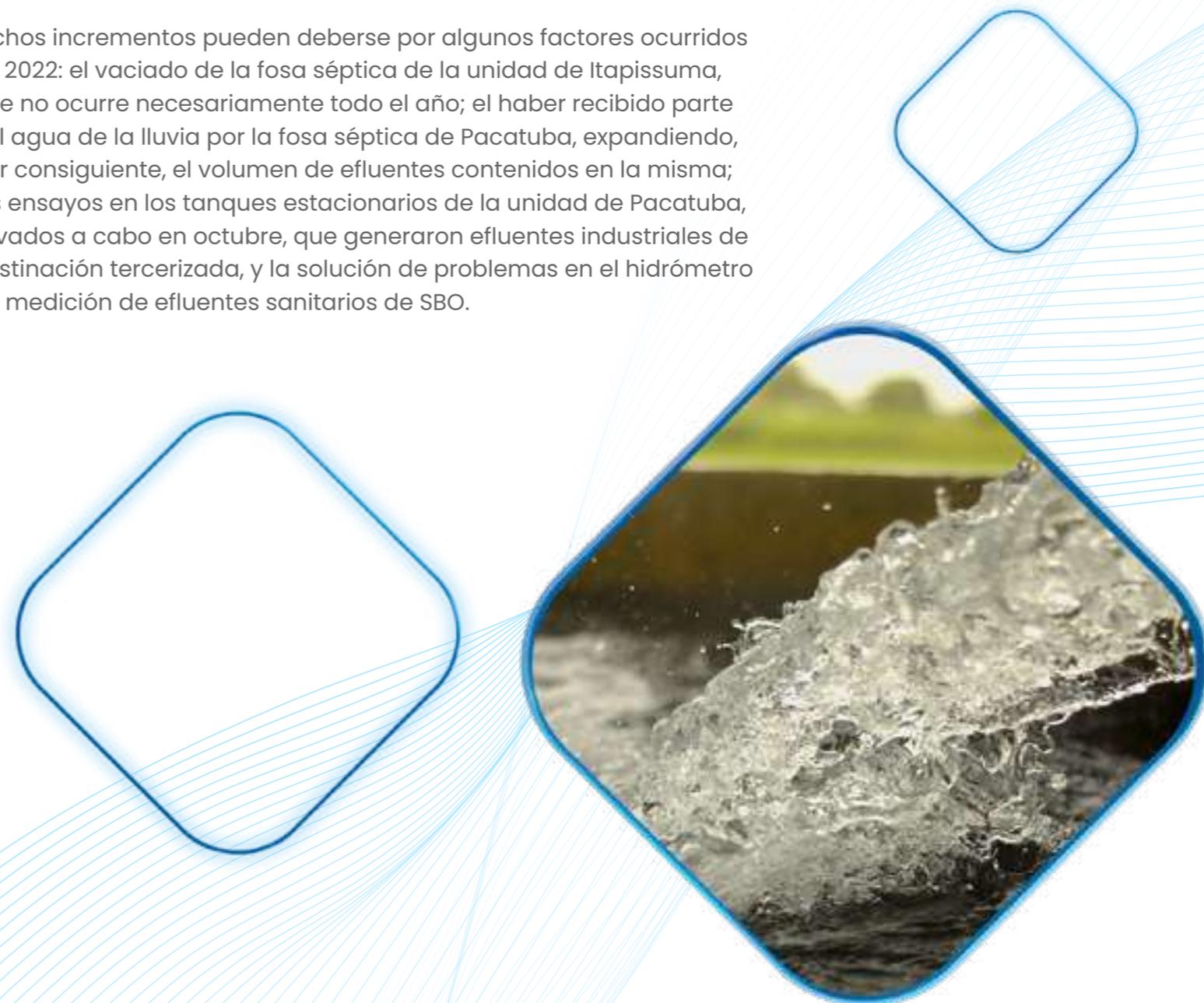
El monitoreo del volumen de efluentes descartados varía según la unidad. En Itapissuma y Pacatuba, los sanitarios se miden, en general, una vez al año por empresa especializada por el volumen que se vació de la fosa. En Santa Bárbara d'Oeste, la medición ocurre mediante hidrómetro; en Anápolis se hace a través de una estimativa a partir de criterios definidos en norma técnica pertinente basada en el número de colaboradores y días trabajados. Por otro lado, en Riachuelo, despacho administrativo ubicado en Santa Bárbara d'Oeste, el volumen de efluentes representa el 80% del valor de captación del agua vigente en la factura, según los criterios técnicos.

En lo referente al efluente industrial, Itapissuma y Anápolis efectúan la medición por hidrómetro. Pacatuba calcula según el volumen de efluentes tratado en el tanque y Santa Bárbara d'Oeste por el volumen de efluentes recogido por empresa especializada. En la unidad de Vilela no hay medición individualizada.

En el año de 2021, 1,81 millón de litros de efluentes fueron en descartados en todas las unidades del Grupo Sabará, exceptuando Vilela. El volumen de agua descartado tan solo en Itapissuma y Pacatuba, que se sitúan en regiones con estrés hídrico, fue equivalente a 0,03 millón de litros.

Ya en 2022, la cantidad de efluentes descartada por nuestras unidades, exceptuando Vilela, correspondió a 2,29 millones de litros, un incremento de aproximadamente el 26% en relación al año anterior. La cifra de aguas descartadas en las áreas de estrés hídrico también fue superior, alcanzando la cifra de 0,09 millón de litros.

Dichos incrementos pueden deberse por algunos factores ocurridos en 2022: el vaciado de la fosa séptica de la unidad de Itapissuma, que no ocurre necesariamente todo el año; el haber recibido parte del agua de la lluvia por la fosa séptica de Pacatuba, expandiendo, por consiguiente, el volumen de efluentes contenidos en la misma; los ensayos en los tanques estacionarios de la unidad de Pacatuba, llevados a cabo en octubre, que generaron efluentes industriales de destinación tercerizada, y la solución de problemas en el hidrómetro de medición de efluentes sanitarios de SBO.





Descarte de agua en millones de litros (Suma Total - Sin Vilela)

		2019	2020	2021	2022
Agua de superficie	Dulce	0	0,02	0,01	0,01
Agua subterránea	Dulce	0,67	-	-	-
Agua de terceros	Dulce	1,89	1,06	1,80	2,28
Descarte total del agua	Dulce	2,56	1,07	1,81	2,29

Descarte de agua en millones de litros (Itapissuma y Pacatuba - Áreas con Estrés hídrico)

		2019	2020	2021	2022
Agua de superficie	Dulce	0	0,02	0,01	0,01
Agua subterránea	Dulce	0,67	-	-	-
Agua de terceros	Dulce	1,89	0,005	0,02	0,08
Descarte total de agua en áreas con estrés hídrico	Dulce	1,85	0,02	0,03	0,09

La oferta de agua de calidad está directamente relacionada con la garantía de la seguridad hídrica, sobre todo en lo que respecta a la industria de desinfectantes. A partir de esa visión, involucramos a proveedores y clientes con la intención de ampliar el clorito de sodio y otros productos de dicha categoría, ambientalmente seguros. El objetivo que hay tras ello es incrementar los niveles de confiabilidad, previsibilidad de la demanda y, como consecuencia, nuestra facturación.

El Grupo Sabará integra el CEO Water Mandate, una plataforma que moviliza líderes empresariales para enfrentar los retos que implican la gestión del agua. Las empresas endosantes se comprometen a identificar y reducir los riesgos críticos del agua y contribuir para la seguridad de dicho recurso natural y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.



Biodiversidad

2-17 | 2-28 | 304-1 | 304-2 | 304-4

Exceptuando a SBO, que es vecina de un área de Protección Permanente, las unidades del Grupo Sabará están ubicadas en regiones urbanas e industriales, distantes de zonas de protección ambiental o ricas en biodiversidad. Honrando nuestro compromiso con la sostenibilidad, invertimos en la conservación de las áreas verdes de las unidades – con destaque para las de 6 y 4,41 hectáreas localizadas al lado de la fábrica de Itapissuma – y en la permeabilidad del suelo de cada una de ellas. En todas las unidades, los árboles autóctonos son cuidados por un equipo de jardinería. Otra medida tomada fue la estructuración de un plan de acción de emergencia para evitar contaminaciones del suelo y la atmósfera en caso de escapes, protegiendo así, no sólo la fauna y flora locales, sino que también la salud del vecindario y de sus colaboradores.

En total consonancia con nuestros proyectos de protección ambiental, nuestro socio presidente Ulisses Sabará viene ejerciendo un papel importante como portavoz del apalancamiento de la agenda ESG en Brasil y del fomento a las buenas prácticas para la preservación de la vida terrestre, de acuerdo con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 15. En el año 2016, le nombraron Local SDG Pionner durante la Conferencia de Líderes del Pacto Global; cuatro años después, asumió el compromiso de ser portavoz oficial de dicho ODS al ingresar en Líderes con ImPacto. Ello reafirma nuestro protagonismo en la gestión

de nuestros negocios de forma sostenible y en la promoción de dicha pauta en el mercado.

El Grupo Sabará reconoce que la cadena de suministro es un punto sensible y puede impactar la biodiversidad de los locales en que se encuentran. Por tal razón, nuestro principio es buscar soluciones que fomenten nuestras acciones positivas en el medio ambiente, objetivando maximizar los valores de nuestros productos y potencializar nuestras relaciones. Por ello, priorizamos trabajar con proveedores agro-extractivistas que ofrecen ingredientes naturales a Concepta. Se trata de pequeños productores cuyas actividades protegen los biomas en que se encuentran insertados. Nuestra relación con proveedores y demás asociados está fundamentada en la socio biodiversidad, un concepto que une la importancia de la conservación de biomas con la comprensión de las distintas relaciones entre ecosistema y comunidades locales, así como el comercio justo.

Solemos priorizar la contratación de proveedores con certificados orgánicos y auxiliamos a aquellos asociados que desean conquistar o renovar los suyos. Visitamos los centros de producción para entender las singularidades de cada uno, cuestionamos todas las etapas de funcionamiento de las operaciones y hacemos el monitoreo de las actividades y potenciales ocurrencias de impactos ambientales. A





partir de la compra de insumos provenientes de la biodiversidad, contribuimos con la generación de renta para comunidades locales y la conservación de áreas de vegetación autóctona, sumando aproximando 345 mil hectáreas distribuidas entre tres biomas brasileños: Amazonía, Cerrado y Caatinga. En breve, planeamos igualmente incluir la Foresta Atlántica en nuestra cartera.

La cartera de Concepta se compone de diversas especies autóctonas de la biodiversidad brasileña, aunque tan solo la castaña de Brasil (*Bertholletia excelsa*) está clasificada como vulnerable por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN). La recogida de esta y de otras especies ocurre de forma responsable, de acuerdo con una serie de buenas prácticas predeterminadas. Dicha actitud contribuye potencialmente para la conservación de los hábitats y sus frutos, reduce la deforestación y debilita la invasión de tierras por parte de madereras. Con la actuación del Programa Bio Abundancia, que explotamos con más detalles en el Capítulo 8 del presente Informe, todavía conseguimos fortalecer nuestro compromiso en asegurar la rastreabilidad de los insumos originarios de biomas brasileños.

En las cadenas químicas, la seguridad ambiental es un punto delicado debido al alta reactividad de los productos y al riesgo que pueden generar a las personas y a la naturaleza. Para evitar que impactos como estos ocurran, participamos de la Asociación Brasileña de la Industria de Álcalis, Cloro y Derivados (Abiclor) buscando la definición de criterios sectoriales de seguridad en relación a la manipulación de dicha sustancia y la actualización de los procedimientos ejecutados

por nuestros equipos. En 2022, también participamos de un grupo de trabajo del Protocolo de Intención entre CETESB y Abiclor para discutir ODS prioritarios para el mercado.

Además, ofrecemos un servicio de logística reversa para la mayoría de nuestros clientes nacionales, contando con el reciclaje de cilindros usados y el desarrollo de embalajes biodegradables. De este modo, contribuimos igualmente con la reducción de desperdicios y la disminución de la generación de residuos.





Cambios climáticos

201-2 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5

En octubre de 2020, el Grupo Sabará se convirtió en la primera empresa brasileña y la primera industria química de Latinoamérica a aprobar un objetivo de reducción de emisiones a través del método de Science Based Targets initiative (SBTi). Dicha iniciativa global es administrada conjuntamente con CDP, ONU, WRI y WWF y establece una metodología científica que oriente organizaciones con objetivos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) alineadas con los propósitos del Acuerdo de París firmado en 2015.

Inicialmente, nos comprometimos con una reducción del 30% de emisiones absolutas de GEI hasta 2030. Sin embargo, en 2022 actualizamos dicho objetivo: tomando 2020 como año base, el objetivo actual es reducir en 42% de las emisiones absolutas de GEI hasta 2030, con una previsión de reducir en 4,2% al año.

Desde 2019, realizamos nuestros inventarios de emisiones de GEI para entender el perfil de nuestras fuentes emisoras perfeccionar el monitoreo y desarrollar estrategias de reducción del volumen de gases emitidos y de mitigación de impactos causados por ellos. El documento con informaciones referentes a 2021 ya fue divulgado en nuestro [sitio institucional](#).

Con los análisis de los Ámbitos 1 (emisiones directas), 2 (emisiones indirectas por la adquisición de electricidad) y 3 (demás emisiones indirectas), siendo el primero realizado mediante auditoría externa. El inventario referente al año 2022 estará disponible en el mismo enlace todavía durante el primer semestre de 2023.

COMPARATIVO DE LOS INDICADORES

2019

INDICADOR	ANÁPOLIS	ITAPISSUMA	PACATUBA	SBO	TOTAL
Emisión total (tCO ₂ eq)	333,97	680,50	137,37	263,55	1476,67
Total de las unidades producidas (t)	10.995	13.613	558	4.120	29.268
Indicador de emisión por producción (Ámbitos 1 y 2)	0,002	0,007	0,047	0,041	0,011
Indicador de emisión por producción (Ámbitos 1, 2 y 3)	0,031	0,050	0,246	0,064	0,050

**2020**

INDICADOR	ANÁPOLIS	ITAPISSUMA	PACATUBA	SBO	TOTAL
Emisión total (tCO ₂ eq)	354,96	924,97	125,87	291,51	1.733,87
Total de las unidades producidas (t)	13.037	11.312	510,00	6.514	31.373
Indicador de emisión por producción (Ámbitos 1 y 2)	0,002	0,010	0,040	0,030	0,012
Indicador de emisión por producción (Ámbitos 1, 2 y 3)	0,027	0,082	0,247	0,045	0,055

2021

INDICADOR	ANÁPOLIS	ITAPISSUMA	PACATUBA	SBO	TOTAL
Emisión total (tCO ₂ eq)	2.041,52	2.485,87	636,18	1.789,65	6.963,88
Total de las unidades producidas (t)	14.011	10.559	653	11.456	36.680
Indicador de emisión por producción (Ámbitos 1 y 2)	0,003	0,011	0,036	0,015	0,008
Indicador de emisión por producción (Ámbitos 1, 2 y 3)	0,146	0,235	0,974	0,156	0,190

Con el objetivo de reducir nuestra huella de carbono, certificamos Santa Bárbara d'Oeste como planta 100% abastecida por fuente de energía limpia y renovable. La apertura de la fábrica de clorito de sodio en esa misma unidad también aportó con la recurrencia de desplazamientos logísticos por reducir la necesidad de importación del producto.

Con el uso de energía renovable, la unidad de SBO, que representa más del 85% de la energía consumida en todo el Grupo Sabará,

alcanzó una producción más limpia y menos agresiva al medio ambiente. Esta y otras iniciativas contribuyeron para una reducción del 5% de nuestras emisiones directas en 2021 de forma neta, incluso con el crecimiento de la producción, lo que superó nuestro objetivo anual del 4,2%. Tal conquista se encuentra más detallada en nuestro Inventario de GEI, que contiene explicaciones por ámbitos y unidades.



GESTIÓN DE PERSONAS



Legado de Davi Sabará

Cuando hablamos acerca de las conquistas del Grupo en 2021 y 2022, no podemos dejar de citar el legado de Davi Sabará, de quien desafortunadamente nos despedimos precozmente el presente año. Director de GP y TI, él creía que una empresa humanizada es aquella que crece al lado de los colaboradores, proporcionando oportunidades y desarrollo. Por ello, siempre estaba presente en todos los sectores de la empresa, desde la administración hasta las unidades de producción, disponible para todos los colaboradores.

Davi buscaba hacer que en el Grupo Sabará hubiera un ambiente democrático y próspero para todos, teniendo como objetivo más reciente el certificado Great Place to Work. Él genuinamente valoraba la sociedad y no la individualidad. Davi dejó un legado sobre la gestión humana más allá de la estructura corporativa, que seguiremos reafirmando y honrando en el futuro. Estamos comprometidos en avanzar en las pautas que él brillantemente gestionó, no sólo como líder en la empresa, sino que también por su conducta de vida inspiradora.



Datos de los empleados

2-7 | 2-30 | 401-1 | 405-1

Uno de nuestros retos como corporación es expresar la actuación del Grupo de forma relevante en la vida de las personas. Entendemos que el valor añadido a nuestros productos y servicios apunta hacia el impacto positivo para todos los públicos con los que nos relacionamos, sobre todo aquellos que escriben nuestra historia con nosotros: los colaboradores del Grupo Sabará.

No hay gestión sostenible sin personas involucradas y comprometidas con dicha agenda. Por ello, las personas son nuestra prioridad y están en el centro de nuestra estrategia de negocio. Esto se refleja en una gestión humanizada, fomentando la escucha activa, formación y cursos para nuestros equipos para sentirse protagonistas en sus áreas de actuación.

Por esta razón, contamos con el área de Gestión de Personas, compuesta por un equipo de seis mujeres, coordinada por una gerente de GP que responde al director Daniel Sabará desde febrero de 2023, tras la partida de Davi Sabará. El área responsable por la gestión de nuestro equipo, que, en 2021 contaba con 254 colaboradores, incluso profesionales en plantilla, personas jurídicas, pasantes y aprendices. Esta cifra subió para 276 en 2022. El crecimiento de la media fue superior al 18% en relación a la media de funcionarios del bienio anterior.





Empleados e otros trabajadores

		TOTAL PERMANENTE				
		SP	SBO	CE	PE	GO
2019	Mujeres	27	14	2	10	4
	Hombres	27	56	10	47	28
	Total (2019)					225
2020	Mujeres	24	17	2	10	5
	Hombres	26	52	11	49	27
	Total (2020)					223
2021	Mujeres	28	21	2	9	8
	Hombres	26	60	17	52	31
	Total (2021)					254
2022	Mujeres	30	25	3	10	10
	Hombres	24	66	15	59	34
	Total (2022)					276

		TOTAL TEMPORARIO				
		SP	SBO	CE	PE	GO
2019	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0
	Total (2019)					0
2020	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	0	2	0	0	3
	Total (2020)					5
2021	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0
	Total (2021)					0
2022	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0
	Total (2022)					0



TOTAL ESTAGIARIO

		SP	SBO	CE	PE	GO
2019	Mujeres	1	0	0	0	1
	Hombres	0	0	0	0	0
	Total (2019)					2
2020	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	1	1	0	0	0
	Total (2020)					2
2021	Mujeres	1	0	0	0	0
	Hombres	1	0	0	0	0
	Total (2021)					2
2022	Mujeres	1	0	0	0	0
	Hombres	2	1	0	0	0
	Total (2022)					4

TOTAL JÓVENES APRENDICES

		SP	SBO	CE	PE	GO
2019	Mujeres	0	2	1	0	2
	Hombres	1	0	0	2	0
	Total (2019)					8
2020	Mujeres	1	2	1	0	2
	Hombres	0	1	0	2	0
	Total (2020)					9
2021	Mujeres	0	2	0	0	1
	Hombres	0	1	1	2	1
	Total (2021)					8
2022	Mujeres	1	2	1	1	1
	Hombres	0	0	0	1	1
	Total (2022)					8



		TOTAL PART-TIME				
		SP	SBO	CE	PE	GO
2019	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0
	Total (2019)					0
2020	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0
	Total (2020)					0
2021	Mujeres	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	1	2	0
	Total (2021)					3
2022	Mujeres	1	2	1	1	1
	Hombres	0	0	0	1	1
	Total (2022)					8

		TOTAL TIEMPO COMPLETO				
		SP	SBO	CE	PE	GO
2019	Mujeres	28	16	3	10	7
	Hombres	28	56	10	49	28
	Total (2019)					235
2020	Mujeres	25	19	3	10	7
	Hombres	27	56	11	51	30
	Total (2020)					239
2021	Mujeres	28	21	2	9	8
	Hombres	26	60	16	50	31
	Total (2021)					251
2022	Mujeres	29	23	2	9	9
	Hombres	24	66	15	58	33
	Total (2022)					268

**TOTAL SUBCONTRATADOS**

		SP	SBO	CE	PE	GO
2019	Mujeres	3	3	0	0	1
	Hombres	0	17	4	10	6
	Total (2019)					44
2020	Mujeres	3	3	0	0	1
	Hombres	0	17	4	9	6
	Total (2020)					43
2021	Mujeres	3	3	0	1	5
	Hombres	0	16	4	10	7
	Total (2021)					49
2022	Mujeres	3	4	0	0	4
	Hombres	0	14	4	11	7
	Total (2022)					47





Los colaboradores del Grupo Sabará están plenamente respaldados por acuerdos de negociación colectiva, organizados por el sector de Gestión de Personal y de acuerdo con las legislaciones laborales locales. En 2021, de los 254 funcionarios permanentes, 73,2% eran hombres y 26,8% mujeres. El siguiente año, el porcentaje de

profesionales hombres bajó para 71,7% y el de mujeres subió para 28,3%. La presencia femenina es destaque en la unidad de Vilela y en el sector administrativo. Nuestra media de colaboradoras creció un 20% en relación al bienio pasado.

Número de colaboradores por género

	2019			2020			2021			2022		
	Mujeres	Hombre	Total									
Operacional	7	96	103	5	97	102	6	104	110	9	122	131
Administrativo	48	51	99	51	52	103	50	57	107	55	47	102
Gerencial	5	16	21	5	12	17	12	17	29	14	22	36
Directorio	0	8	8	0	8	8	0	8	8	0	7	7
Total	60	171	231	61	169	230	68	186	254	78	198	276

Si comparado al bienio anterior, el actual contó con un incremento en el número de contrataciones. En 2021, 32 personas con menos de 30 años fueron admitidas en la empresa debido al cambio en la operación de las emisiones de facturas para la unidad de Anápolis – antes, dichos documentos eran distribuidos en todas las unidades. Por ello, realizamos contrataciones para el puesto de auxiliar, que no exige experiencia profesional anterior. Un 37,5% de estas nuevas contrataciones fueron únicamente para la unidad de Goiás.

La expansión de la fábrica de clorito de sodio resultó en el incremento de las prestaciones de servicios para el tratamiento de agua. Por ello, contratamos colaboradores con formación y experiencia específicas para actuar en estos frentes, lo que generó un total de 22 personas admitidas entre 30 y 50 años de edad. De este total, 95,45% pasaron a ser funcionarios de la unidad de Santa Bárbara d'Oeste.



En 2022, las contrataciones para estas franjas etarias siguieron en aumento. Mientras que 40 personas por debajo de los 30 años fueron admitidas en la plantilla del Grupo Sabará, 35 colaboradores entre 30 y 50 años también fueron contratados. De 75 nuevos colaboradores, un 36% ahora son funcionarios de Santa Bárbara

Nuevas contrataciones y rotatividad de colaboradores

	2019		2020		2021		2022	
	Total	Tasa	Total	Tasa	Total	Tasa	Total	Tasa
Mujer	13	31%	14	18%	15	19%	25	23%
Hombre	16	21%	16	12%	40	18%	50	20%
Menos de 30 años	18	9%	19	3%	32	39%	40	37%
30 a 50 años	11	17%	10	10%	22	13%	35	17%
Más de 50 años	0	2%	1	1%	1	5%	0	3%
Pernambuco	5	23%	6	4%	10	2%	24	28%
Ceará	1	7%	3	21%	7	3%	2	13%
Goias	2	11%	3	13%	12	3%	15	26%
Santa Barbara	17	20%	12	20%	21	6%	27	20%
São Paulo	4	30%	6	15%	5	1%	7	11%



Diversidad e Inclusión

405-1

Para nosotros del Grupo Sabará, promocionar el bienestar y asegurar la dignidad humana mediante un abordaje innovador y sostenible son la clave de nuestras operaciones. Somos una empresa formada por personas y hacer con que las voces y pluralidades de cada una de ellas sean, respectivamente, oídas y respetadas es nuestra prioridad.

Nuestra plantilla de funcionarios está predominantemente compuesta por personas entre 30 y 50 años. En 2021, de los 254 colaboradores, 163 correspondían a dicha franja etaria mientras que 61 funcionarios tenían menos de 30 años y 30 tenían más de 50 años.

En 2021, tanto el número de nuevos profesionales entre 30 y 50 años, cuanto los profesionales con menos de 30 años aumentaron, aunque por razones distintas. El primer grupo sufrió un crecimiento gracias a la expansión de la fábrica de clorito de sodio, que hizo necesaria la contratación de prestadores de servicio con experiencias laborales específicas. Por otro lado, el segundo grupo expandió debido la migración de la operación de las emisiones de facturas para la unidad de Anápolis, haciendo posible contrataciones para el puesto de auxiliar, sin exigir experiencia para la realización de las actividades.

De los 276 colaboradores que componen nuestra plantilla en 2022, 172 tienen entre 30 y 50 años, mientras que 74 tienen menos de 30. De este modo, como en el año anterior, la franja etaria superior a los 50 años permaneció compuesta por 30 profesionales.





Número de colaboradores por franja etaria

2019

	MENORES DE 30 AÑOS			30 A 50 AÑOS			MÁS DE 50 AÑOS		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	2	18	20	5	70	75	0	8	8
Administrativo	16	16	32	29	33	62	3	2	5
Gerencial	0	1	1	5	13	18	0	2	2
Directorio	0	0	0	0	4	4	0	4	4
Total	18	35	53	39	120	159	3	16	19

2020

	MENORES DE 30 AÑOS			30 A 50 AÑOS			MÁS DE 50 AÑOS		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	2	19	21	3	69	72	0	9	9
Administrativo	23	16	39	26	34	60	2	2	4
Gerencial	0	1	1	5	9	14	0	2	2
Directorio	0	0	0	0	3	3	0	5	5
Total	25	36	61	34	115	149	2	18	20

**2021**

	MENORES DE 30 AÑOS			30 A 50 AÑOS			MÁS DE 50 AÑOS		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	4	14	18	2	77	79	0	13	13
Administrativo	25	16	41	22	37	59	3	4	7
Gerencial	2	0	2	9	13	22	1	4	5
Directorio	0	0	0	0	3	3	0	5	5
Total	31	30	61	33	130	163	4	26	30

2022

	MENORES DE 30 AÑOS			30 A 50 AÑOS			MÁS DE 50 AÑOS		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	5	25	30	4	84	88	0	13	13
Administrativo	28	15	43	24	28	52	3	4	7
Gerencial	1	0	1	12	18	30	1	4	5
Directorio	0	0	0	0	2	2	0	5	5
Total	34	40	74	40	132	172	4	26	30



De acuerdo con datos recientes, la diversidad étnica del Grupo Sabará es cada vez más expresiva. En 2021, 107 colaboradores se identificaron como pardos o negros. En el siguiente año, este número subió para 113. La cantidad de funcionarios que se consideran amarillos siguió constante durante este bienio.

Número de colaboradores por grupo étnico

2019

	NEGROS			AMARILLOS			PARDOS			BLANCOS			INDÍGENAS			NO INFORMADO		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	0	8	8	0	0	0	1	39	40	6	49	55	0	0	0	0	0	0
Administrativo	1	1	2	1	0	1	9	16	25	37	34	71	0	0	0	0	0	0
Gerencial	0	2	2	1	0	1	3	2	5	1	12	13	0	0	0	0	0	0
Directorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0
Total	1	11	12	2	0	2	13	57	70	44	103	147	0	0	0	0	0	0

2020

	NEGROS			AMARILLOS			PARDOS			BLANCOS			INDÍGENAS			NO INFORMADO		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	0	8	8	0	0	0	2	39	41	3	50	53	0	0	0	0	0	0
Administrativo	1	1	2	1	0	1	12	18	30	37	33	70	0	0	0	0	0	0
Gerencial	0	2	2	1	0	1	3	1	4	1	9	10	0	0	0	0	0	0
Directorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0
Total	1	11	12	2	0	2	17	58	75	41	100	141	0	0	0	0	0	0

**2021**

	NEGROS			AMARILLOS			PARDOS			BLANCOS			INDÍGENAS			NO INFORMADO		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	0	9	9	0	0	0	1	47	48	5	48	53	0	0	0	0	0	0
Administrativo	1	2	3	1	0	1	12	23	35	36	32	68	0	0	0	0	0	0
Gerencial	0	2	2	1	0	1	5	5	10	6	10	16	0	0	0	0	0	0
Directorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0
Total	1	13	14	2	0	2	18	75	93	47	98	145	0	0	0	0	0	0

2022

	NEGROS			AMARILLOS			PARDOS			BLANCOS			INDÍGENAS			NO INFORMADO		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Operacional	0	12	12	0	0	0	3	48	51	6	62	68	0	0	0	0	0	0
Administrativo	2	4	6	1	0	1	14	18	32	38	25	63	0	0	0	0	0	0
Gerencial	0	2	2	1	0	1	4	6	10	9	14	23	0	0	0	0	0	0
Directorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0
Total	2	18	20	2	0	2	21	72	93	53	108	161	0	0	0	0	0	0



Como sabemos que la inclusión es uno de los pilares de la gestión de personas dentro de una empresa, buscamos actuar siempre de acuerdo con la ley que exige la empleabilidad de personas con discapacidad. En 2021, contamos con 7 colaboradores con discapacidad, siendo 1 trabajador operacional y los otros 6 profesionales administrativos. Ya en 2022, nuestra plantilla funcional estuvo compuesta por 6 personas con discapacidad.

Número de empleados que son personas con discapacidad

	2019			2020			2021			2022		
	Mujer	Hombre	Total									
Operacional	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	2	2
Administrativo	2	5	7	1	5	6	1	5	6	1	3	4
Gerencial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2	6	8	1	5	6	1	6	7	1	5	6

Considerando que las mujeres constituyen un 51,1% de la población brasileña (PNAD Contínua) y que el 56% de dicha población se auto-declara negra o parda (IBGE), reconocemos que nuestra plantilla funcional aún no representa la realidad del país. Por ello, en la actualidad buscamos invertir en una Política de Diversidad que contemple cuestiones de raza, género, sexualidad y PCDs para cambiar este escenario en los próximos años.



Formaciones y capacitaciones

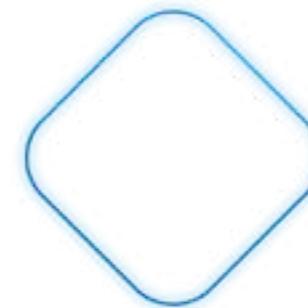
404-1 | 404-2 | 404-3

Creada en 2017, la Academia de Líderes es el principal programa de formación para liderazgos del Grupo Sabará. Está desarrollada en asociación con instituciones especializadas en educación empresarial y trata de cuestiones como la relación interpersonal, comunicación, planeamiento estratégico, técnicas de presentación, feedback y trabajo en equipo. En 2022, lanzamos el Programa de Gestión y Desempeño en colaboración con la Integração Escola de Negócios. También direccionado hacia los liderazgos y alta gestión de la empresa, el programa se propone a fomentar el protagonismo y fortalecer las competencias ya desarrolladas por sus participantes.

La capacitación de colaboradores de los niveles operacionales es administrada por dos áreas: Gestión de Personas y Seguridad en el Trabajo. Todo el proceso es fundamentado por las ISOs y otras normas de reglamentación específicas para cada actividad. Contamos, además, con el Programa Joven Aprendiz, que ofrece aprendizaje teórico y práctico a quien está ingresando en el mercado de trabajo, y la Academia de Lenguas, un proyecto que proporciona becas de idiomas, sobre todo de inglés.

En 2019 y 2020, las sesiones de capacitación fueron perjudicadas por la pandemia del Covid-19. Además, hubo una reestructuración administrativa que también afectó la estructura de las iniciativas. Con ello, tuvimos medias de hora de formación por colaborador más bajas si comparadas con ejercicios anteriores. A partir de 2021, dichas medias volvieron a crecer y a estabilizar: en dicho periodo, la media total, incluyendo a hombres y mujeres de todos los sectores del Grupo Sabará fue de 10,90 horas de sesiones de capacitación por persona.

Ya en 2022, dicha media decreció para 6,63 horas porque algunas formaciones que ocurrieron en el año anterior no se repitieron porque eran bianuales. Además, como el número de colaboradores del Grupo Sabará creció de 2021 para 2022, muchos de los nuevos funcionarios ya llegaron capacitados para las funciones que irían desempeñar, sin que hubiera la necesidad de formarlos otra vez.





Media de horas anuales de formación por empleado

	2018			2019			2020			2021			2022		
	Hombre	Mujer	Media total	Hombre	Mujer	Media total	Hombre	Mujer	Media total	Hombre	Mujer	Media total	Hombre	Mujer	Media total
Interno	40,00	0,00	20,00	10,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Joven Aprendiz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operacional	22,50	0,00	11,30	8,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	18,30	6,50	17,65	8,93	17,74	9,54
Administrativo	19,60	17,50	18,60	12,80	16,50	14,70	4,00	15,50	9,80	2,44	9,02	5,51	2,79	5,49	4,25
Gerencial	3,80	39,00	21,40	2,00	2,00	2,00	4,00	0,00	2,00	9,71	6,00	8,17	5,75	1,43	4,07
Directorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

La evaluación del desempeño de los colaboradores también es parte del proceso de desarrollo individual. Los profesionales que actúan hace 6 meses, como mínimo, en alguna unidad del Grupo Sabará realizan una auto-evaluación sobre calidad laboral que vienen desempeñando. Posteriormente, dichos funcionarios también son analizados por sus líderes, que se reúnen con ellos para una sesión de feedback y elaboración del Plan de Desarrollo Individual, conteniendo todas las competencias que precisan ser adquiridas o desarrolladas en el próximo ejercicio.

En 2021, el 79% de los colaboradores del sector operacional, el 81% del administrativo y el 59% del nivel de gerencia recibieron evaluaciones regulares de desempeño. Por otro lado, en 2022 contamos con un crecimiento significativo y alcanzamos nuestro objetivo: 100% de los funcionarios de todos los sectores, excepto la Dirección, tuvieron sus desempeños evaluados. Tal conquista se hizo posible una vez que realizamos las evaluaciones de forma digital en todas nuestras unidades de negocios, facilitando el acceso y la organización para que los gestores rellenaran las evaluaciones.



El siguiente cuadro considera a todos los funcionarios del Grupo Sabará, exceptuando terceros ubicados en las unidades y los que se hallaban de baja.

Porcentual de empleados que recibieron evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo de carrera

	2019			2020			2021			2022		
	Hombre	Mujer	Media total									
Interno	0%	1%	1%	50%	0%	25%	0%	0%	0%	100%	100%	100%
Joven Aprendiz	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%
Operacional	29%	0%	15%	73%	67%	70%	85%	72%	79%	100%	100%	100%
Administrativo	35%	22%	38%	87%	84%	86%	84%	78%	81%	100%	100%	100%
Gerencial	2%	1%	2%	69%	60%	65%	42%	75%	59%	100%	100%	100%
Directorio	0%	0%	0%									



Ventajas

401-2 | 404-2

Un ambiente de trabajo saludable es aquel que cuida por la seguridad y la capacidad de inspirar al colaborador. De este modo, él se siente respetado y valorizado.

Ofrecemos a todos nuestros funcionarios contratados por régimen fijo (CLT) un seguro médico y odontológico, ticket-restaurante, ticket-alimentación, abono transporte, seguro de vida y participación en los resultados. Colaboradores que ocupan cargos de liderazgo también reciben un auxilio de combustible.

También establecemos como práctica corporativa el Día Libre (Day Off): todo funcionario en el mes de su cumpleaños libra un día que puede ser disfrutado como él quiera. Profesionales que completan determinado tiempo de trabajo en el Grupo tienen sus esfuerzos y desempeño reconocidos, siendo premiados con un bono en dinero y una placa de felicitación. Dichas ventajas son esquematizadas según la cantidad de años en que el funcionario trabaja en la casa.

Colaboradores que son desligados de la empresa reciben el Ticket-Catho para conseguir una recolocación en el mercado laboral con más facilidad. Dicho servicio es disponible mediante una plataforma que contiene algunas funciones pagadas, por ello la ventaja que se facilita a los funcionarios tiene una duración de 3 meses.





Salud y seguridad

403-8 | 403-9 | 403-10

Para garantizar un ambiente de trabajo seguro para todos los colaboradores, invertimos en el mantenimiento de los Programas de Seguridad de cada unidad mediante auditorías internas y externas. En asociación con la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), establecida según las Normas de Reglamentación (NRs), se efectúan inspecciones sobre los tópicos de salud y seguridad en Anápolis, Itapissuma y Pacatuba, las divisiones que tienen ISO 9001-2015 e ISO 14001-2015. Tal proceso se pone en práctica porque tan solo Santa Bárbara d'Oeste obtuvo la ISO-45001, específicamente direccionada para la salud y seguridad.

Es mediante la CIPA que el Grupo Sabará lleva a cabo la gestión de los Programas de Seguridad como el Programa de Prevención de Riesgos Ambientales (PPRA), Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO) y el Análisis Ergonómico del Trabajo (AET), y consulta a los colaboradores a respeto de la participación en cada uno de ellos. Tal participación está fundamentada en exigencias legales referentes a las NRs. Los funcionarios implicados en las evaluaciones de peligrosidad y riesgos también son responsables por relatar posibles incidentes. De acuerdo con la NR-05, en ausencia de un representante de la CIPA, se designa a un trabajador para llevar las informaciones a los demás.

En el ámbito de la salud, los colaboradores tienen acceso a distintas campañas organizadas por el PCMSO que ofrece confidencialidad absoluta a los datos médicos durante el seguimiento de la condición de cada funcionario. En cada unidad, empresas tercerizadas llevan a cabo exámenes periódicos en nuestros equipos. En el supuesto que se identifique alguna alteración médica, hay un aviso formal y todas las medidas pertinentes son encaminadas al colaborador.

Desde 2022, nos comprometimos con los objetivos del Movimiento Mente en Foco del Pacto Global, ofreciendo recursos con asociados especializados en salud mental para nuestros colaboradores. Conjuntamente con la aseguradora SulAmérica, proporcionamos el Psicólogo por Internet (servicio de psicoterapia realizado a través de video llamada para soporte en casos de depresión, ansiedad y síndrome de pánico) y el Programa Única Mente (iniciativa que ofrece apoyo profesional para prevenir, diagnosticar y tratar enfermedades como ansiedad, depresión, síndrome de pánico y burnout). En colaboración con Auster, viabilizamos orientación psicológica por teléfono con un equipo de profesionales especializados para pasar orientaciones en casos de trauma, angustia, miedo, ansiedad, estrés, pérdida, dependencia química y afectiva.





Nuestros funcionarios también reciben informaciones acerca de peligros y riesgos en las operaciones referentes a la salud. Con el apoyo de su gestor, cada funcionario recibe una descripción de las actividades y funciones que debe efectuar.

Tan pronto pasan a hacer parte de nuestro cuadro de personal, los colaboradores que actuarán en funciones productivas reciben formación especial en salud y seguridad. Las formaciones son gratuitas, tratan de riesgos y medidas de control y se amplían a lo largo del periodo de trabajo mediante los Diálogos Semanales de Seguridad (DSS) que tanto son teóricos como prácticos. Las evaluaciones de eficiencia de los cursos son por cuenta de los gestores y se realizan hasta 90 días después de la realización del curso. Las evaluaciones pueden ser en formato de examen, análisis in loco o charlas individuales sobre los conocimientos adquiridos por el colaborador.

Impactos generados por riesgos a la salud y seguridad en el trabajo son gestionados por el Análisis Preliminar de Riesgos (APR) y Permisos de Trabajo, que constatan cuales pueden ser prevenidos o mitigados. El nivel de peligrosidad de dichos riesgos es identificado por profesionales cualificados y mapeados para un mejor monitoreo. Tras una evaluación, ellos generan un laudo de peligrosidad informando cuales colaboradores están más expuestos a amenazas y que pueden solicitar un adicional determinado por la NR-16.

Durante este bienio se identificaron algunos accidentes con bajas y lesiones leves, sin cualquier gravedad o fallecimiento. Conforme determina la legislación vigente, todos esos hechos fueron relatados y la Comunicación de Accidentes de Trabajo (CAT) abierta. Ellos también fueron investigados a través de un formulario propio en conjunto con la CIPA con el propósito de descubrir las causas y las mejores tratativas.

Todavía en 2021 y 2022, no registramos ningún caso de enfermedad ocupacional entre los colaboradores. El resultado positivo es un indicador importante y corrobora la eficacia de nuestras formaciones de concientización, las evaluaciones de los productos, los exámenes periódicos y las campañas de Seguridad, realizados con responsabilidad y excelencia.





Respuestas a la pandemia 2021-2022

En 2020, rápidamente tomamos todas las medidas necesarias para tratar la pandemia Covid-19 de forma segura y responsable. Invertimos en la comunicación preventiva mediante el área de Gestión de Personas, de la TV Corporativa y de cada uno de los departamentos, que enviaban comunicados específicos para sus respectivos equipos. Validamos la política de Teletrabajo para profesionales de las áreas administrativas con el soporte del sector de Tecnología de la Información (TI) que ofreció flexibilidad y soluciones rápidas. También establecemos el sistema de escala de trabajo y acompañamos la condición de los colaboradores que han dado positivo y los que fueron vacunados hasta la segunda dosis.

En mayo de 2020, participamos igualmente de la iniciativa de la Companhia de Saneamento de Sergipe – DESO, y donamos 1.000 máscaras profesionales a cambio de cestas con alimentos no perecederos. De este modo, además de auxiliar en la prevención del contagio, contribuimos con la seguridad alimenticia de personas en situación de vulnerabilidad social.

En el bienio actual, seguimos haciendo el monitoreo de la salud de los funcionarios infectados y que tomaron las dosis de vacunas. En 2021, y todavía por cuenta de la pandemia, enfrentamos problemas con el incremento del coste de materias-primas y con insumos que se volvieron indisponibles en Brasil. Mediante un esfuerzo colectivo, optamos por mantener fábricas y filiales abiertas, con la producción en marcha y siguiendo todos los protocolos de seguridad. Continuamos entregando productos para clientes y generando renta para nuestros colaboradores, sin mayores pérdidas o despidos.

Davi Sabará, nuestro director de GP y TI de entonces, desempeño un papel central en dicho proceso de normalización durante y en la pos-pandemia, actuando para garantizar que la seguridad y la salud de los colaboradores fueran prioridad. Los sectores de Tecnología de Información y Gestión de Personal se unieron para ofrecer soluciones y medios flexibles a las formaciones de capacitación de los liderazgos. Con ello, alcanzamos nuestro objetivo de impedir que ellos pararan durante la pandemia de Covid-19.



OPERACIONES EFICIENTES



Relación con el cliente

2-29

En Sabará Químicos e Ingredientes y en BioE, las demandas, opiniones y necesidades de nuestros clientes son contempladas mediante investigaciones de satisfacción semestrales en línea. De este modo, se consigue evaluar la presentación, calidad y embalaje de los productos que ofrecemos, así como la atención comercial y logística de entrega. La clasificación puede ser realizada en cuatro escalas: óptima, buena, regular o mala. El objetivo es mantener, al menos, un 90% de puntuación en la categoría "óptima".

En los últimos años, hemos buscado innovar nuestro método de evaluación revisando preguntas y formatos, sobre todo para asegurar un mínimo deseado de compromiso para hacer una evaluación eficaz. Buscamos estructurar un modelo de investigación que haga posible una adhesión superior a 10% de los clientes activos en el período analizado.

En Concepta Ingredients, el sector Comercial envía al departamento de Marketing sugerencias de preguntas sobre tópicos importantes que serán evaluados. A partir de dicha selección de cuestiones, se hace disponible una investigación en línea para nuestros clientes. Además, hay un procedimiento interno específico para tratar con las reivindicaciones externas sobre la calidad de los productos: todas las reclamaciones recibidas por el Comercial son registradas en nuestro sistema BPM y asumidas por el Control de Calidad de la empresa, que tomará las medidas necesarias para solucionarlas.





Seguridad y rotulación de productos

416-2 | 417-1 | 417-2

Los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios ofrecidos por el Grupo Sabará son priorizados y puestos en monitoreo por nosotros. El análisis completo de los riesgos que nuestros clientes, consumidores y colaboradores pueden correr es más una evidencia del compromiso que establecemos con el bienestar, la excelencia y la seguridad.

Toda nuestra cartera cuenta con informaciones en los rótulos, como el origen de los componentes, el contenido y el modo de uso seguro. Productos y servicios de la BioE y de Sabará Químicos e Ingredientes presentan, además, datos de disposición e impacto. Dichos detalles son divulgados mediante la Ficha de Informaciones de Seguridad para Productos Químicos (FISPQ), que se entrega en la primera compra, y del laudo de análisis y ficha de emergencia, enviados juntamente con cada nota fiscal. Por otro lado, en Concepta la rotulación de los lotes también incluye una lista de alergénicos e instrucciones para el almacenaje.

Todo este cuidado se muestra asertivo, una vez que no tenemos registro de casos de no conformidad en relación a los impactos en la salud y seguridad y en la rotulación de productos y servicios del bienio actual.





Sellos, certificados, premios y reconocimiento

2-28

El Grupo Sabará es signatario del Pacto Global de la ONU desde 2007 y participa de las asociaciones Pacto Global Brasil – Derechos Humanos y Congreso Nacional de Relaciones Laborales y Sindicales. En 2016, la actuación de Ulisses Sabará, uno de nuestros presidentes a favor de la ODS 15 resultó en su nombramiento como Local SDG Pioneer (profesional que fomenta los ODS de modo pionero por medio de sus empresas) por la Conferencia de Líderes del Pacto Global. Más tarde fue galardonado como porta-voz oficial de este ODS y reconocido en la iniciativa Líderes con ImPacto.

Todavía en el ámbito del Pacto Global, estamos implicados con la Call to Action: Anti-Corruption and the Post-2015 Development Agenda (proyecto que reúne empresas e inversores en un apelo a los gobiernos por políticas de buena gobernanza y anticorrupción); Caring for Climate (moviliza líderes empresariales para implementar soluciones a respeto de los cambios climáticos y dar soporte a la creación de políticas públicas); y CEO Water Mandate (concientiza jefes de negocio sobre la importancia de la preservación del agua). También participamos del Programa Na Mão Certa: creado por Childhood Brasil, tiene el objeto de combatir la explotación sexual de niños y adolescentes en las carreteras del país.

Tras la estructuración del área de ESG en 2020, que nació de la consolidación entre el antiguo sector de Responsabilidad Social Corporativa y el equipo responsable por la biodiversidad, ampliamos nuestro compromiso público con la agenda de sostenibilidad. Participamos del Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sostenible (CEBDS) y del Benchmark Club de Cambios Climáticos y Seguridad Hídrica del Carbon Disclosure Project ((CDP). También establecemos objetivos de mitigación de los efectos causados por el calentamiento global que fueron aprobados por la Science Based Targets initiative (SBTi).

Además, actuamos en las principales Asociaciones que presentan interface y sinergia con nuestra área de actuación. El Grupo Sabará participa de las siguientes Asociaciones:

- Asociación Brasileña dos Distribuidores de Productos Químicos y Petroquímicos (Associquim)
- Asociación Brasileña da Indústria Química (Abiquim)
- Asociación Brasileña da Indústria de Álcalis, Cloro y derivados (Abiclor)
- Asociación Brasileña de Normas Técnicas (ABNT)
- Comisión de Análisis de Accidente – Secretaría de Logística y Transporte de SP



Abiclor



CEO Water Mandate
ENGOERING COMPANY



PRODUCTOS Y PROCESOS



Innovaciones y tecnologías para un menor impacto

3-3

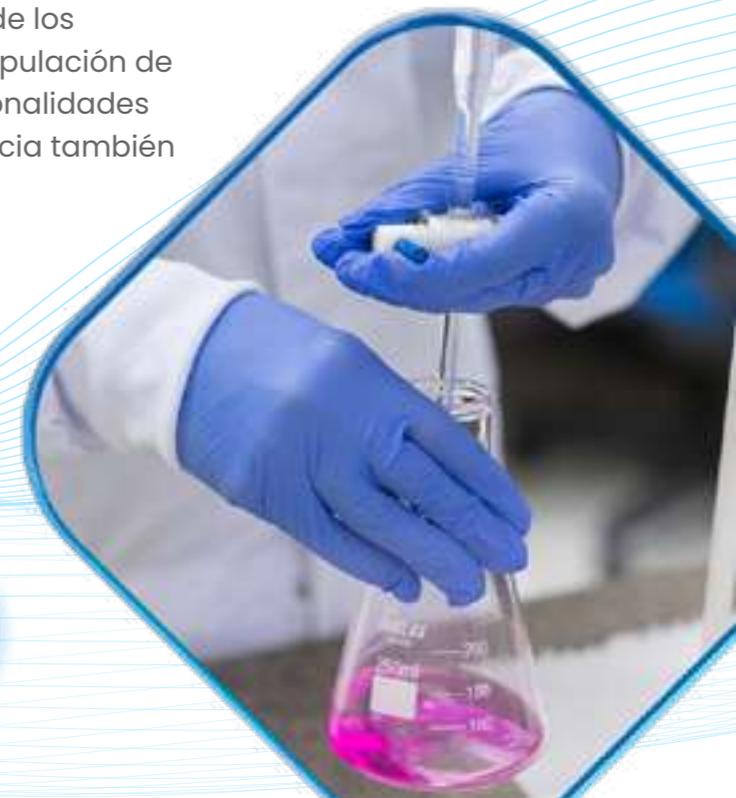
Desde el desarrollo del clorito de sodio en polvo, viabilizado por la consolidación de la planta de Santa Bárbara d'Oeste, aún estamos más empeñados en desarrollar y presentar productos con valor añadido y explotar nuevas áreas de actuación. Siempre atentos a las tendencias del mercado, buscamos invertir en novedades que se destaquen en los aspectos de calidad y eficiencia. El conocimiento y la tecnología que aplicamos durante este proceso son 100% brasileños.

Tenemos un flujo pre establecido para el desarrollo de una solución antes de su presentación al mercado. Tras identificar una oportunidad, el área Comercial aporta ideas, señala necesidades y posibilidades. En seguida, los equipos de Investigación y Desarrollo y Control de Calidad se implican en el proyecto, creando una solución y realizando diferentes prototipados. El proceso de desarrollo se finaliza tras la homologación del producto y oferta a los clientes.

Con el fin de expandir nuestras posibilidades de actuación, seguimos ofreciendo el Global Service a los clientes de Sabará Químicos e

Ingredientes y de BioE que se interesan por seguridad y apoyo para los procesos y aplicaciones de nuestros productos. En la actualidad dicho servicio se concentra en la atención de concesionarias del sector de saneamiento de agua localizadas en todo el territorio nacional.

Además de suministrar productos y tecnología de aplicación, dicho servicio se responsabiliza desde 2005 por la implantación de los equipos en las estaciones, la formación de equipo de manipulación de mercancías y la gestión de estoque y de la logística. Funcionalidades como soporte técnico y asistencia para casos de emergencia también son parte del ámbito de trabajo del *Global Service*





Acciones y proyectos

Para concretar nuestros valores, creemos que ellos deben ser compartidos con la comunidad con la que el Grupo Sabará se relaciona diariamente. Entendemos que somos co-responsables por el bienestar, la salud y seguridad de las personas que impactamos con nuestras operaciones. Por ello, desarrollamos y participamos de iniciativas que demuestran nuestro compromiso social y el respeto a las personas.

En 2021, donamos R\$ 2.500,00 para la campaña Brasil Sin Hambre de Acción Ciudadana, con el fin de apoyar la viabilidad de apoyo de carácter de emergencia para familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad en Brasil.

En el mismo año, el Grupo Sabará hizo grandes donativos de hipoclorito de sodio a tres instituciones distintas. **Destinamos 1.200 kg para el Cuerpo de Bomberos de Anápolis, 630 kg para el Hospital Colônia Prof. Alcides Codeceira y 60 kg para la Escuela Técnica Estatal Jurandir Bezerra Lins**. El año siguiente, continuamos con los donativos del producto para el mismo hospital y la misma escuela, proporcionando **480 kg y 120 kg** para cada uno, respectivamente.

Además en 2022, donamos 20 k de pastillas SanyTabs para la Asociación de Moradores y Productores Rurales de Nazarezinho do Meruí (AMPRUNAM), grupo extractivista proveedor de açai, juntamente con el Proyecto de Distribución de Ventajas de Beraca. Además del donativo, los miembros de AMPRUNAM pasaron por una formación para aprender a utilizar correctamente las pastillas en el tratamiento del agua, evitando la contaminación del líquido y realizando la reutilización del mismo en el ambiente doméstico.



Proyectos internos:

Empresa Amiga Plantarum:

En la unidad de Santa Bárbara d'Oeste adherimos al Empresa Amiga Plantarum, un proyecto de patrocinio direccionado al desarrollo de acciones de mejoría en el Plantarum. Ubicado en Nueva Odessa (SP), es el mayor jardín botánico de Latinoamérica. Patrocinamos iniciativas educativas y socio-ambientales creadas por la institución, además de la mejoría de la infraestructura del lugar.

La asociación también es una forma de fomentar el conocimiento de nuestros colaboradores sobre el ecosistema brasileño. Mediante la misma, conseguimos ofrecer pulseras de acceso al Plantarum para algunos de nuestros funcionarios. De este modo, además de pasear con sus familias, pueden aprender más acerca de los biomas y las vegetaciones del país.

Cumpleaños Solidario:

En Itapissuma, el proyecto Cumpleaños Solidario fue creado por los colaboradores de la unidad que se reúnen para recaudar alimentos mensualmente. A cada 13 productos distintos que son recaudados por los colaboradores, formando una cesta básica, el Grupo Sabará dona una cesta más – doblando así, el impacto. La familia o institución beneficiada siempre es elegida por los funcionarios que cumplen años aquel mes. En 2022, el primer año del proyecto, 48 cestas básicas fueron donadas, siendo que 24 fueron recaudadas por los colaboradores y 24 proporcionadas por la empresa.





Un Gol Contra el Hambre:

Una asociación entre las áreas de Gestión de Personas y ESG en nuestras unidades, el proyecto Un Gol Contra el Hambre fue inspirado en el Mundial de Fútbol y consistió en un álbum de cromos con fotos de los propios funcionarios y de la perrita que es mascota de una de las unidades. Para completar el álbum, los interesados deberían donar 16 alimentos distintos contenidos en una lista (1 producto para el álbum y otros 15 para cada sobre de cromos). Juntos, los artículos formaban una cesta básica.

En total, se recaudó 1,304 toneladas de alimentos beneficiando las instituciones Lar Batista para Anciãos [Hogar Bautista] (Itapissuma), Paróquia Imaculada Conceição [Paroquia Inmaculada Concepción] (Pacatuba), Núcleo Cristão Cidadania e Vida [Núcleo Cristiano Ciudadanía y Vida] (Vilela) y Asilo São Vicente de Paulo [Hospicio San Vicente de Paulo] (SBO y Anápolis). La entrega de las cestas básicas está siendo organizada por el sector administrativo de cada unidad del Grupo Sabará.





Proyectos externos:

Programa Bio Abundancia:

Reformulamos el Programa Bio Abundancia para satisfacer nuestras demandas actuales de mercado y operación. Originariamente basado en el comprometimiento de las comunidades, cooperativas y asociaciones proveedoras de materias-primas de biomas brasileños, el programa se estructura en cinco pilares:

- Conectar personas en una cadena virtuosa de valor entre la riqueza de la foresta y el mercado
- Conservar la foresta de pie
- Respetar los pueblos y comunidades que en ella habitan
- Fomentar el uso de ingredientes de los biomas brasileños
- Promocionar la inclusión socio-económica y la reducción de la desigualdad social

A través del Programa, Concepta tiene invertido en proyectos con comunidades proveedoras, como las de licuri, babaçu y açai. Tras visitarlas, estamos desarrollando planes de incentivo para cada una con el auxilio del Dutch Fund for Climate and Development (DFCD), que ofrece una aportación para la aceleración de Concepta.



2100 familias comprometidas en la recogida y procesado de los productos, incluso los pueblos tradicionales



alrededor de **345 mil hectáreas** de territorio conservado



3 biomas contemplados: Amazonia, Caatinga y Cerrado



6 estados brasileños impactados por nuestras actividades



Núcleo Cristão Cidadania e Vida:

Somos asociados del Núcleo Cristão Cidadania e Vida [Núcleo Cristiano Ciudadanía y Vida] (NCCV) para la contratación de jóvenes aprendices. La institución fomenta el desarrollo de niños, adolescentes y adultos a través de proyectos sociales que incluyen educación infantil, enseñanza primaria, abrigo para menores de edad en situación de vulnerabilidad social, atención a mujeres víctimas de violencia doméstica y curso de formación técnica para quien desee ingresar en el mercado laboral. Juntamente con el NCCV, también realizamos Campañas del Abrigo, campañas de prevención, institucionales y de recaudación de alimentos.





CONCLUSIÓN



En los últimos años hemos visto la importancia de la sostenibilidad ser reconocida dentro de empresas de los más diversos sectores, que, consecuentemente pasaron a vincular el tema a las implicaciones de la gestión de sus negocios. Dentro del Grupo Sabará nos sentimos orgullosos por reconocer que ese trabajo ya viene siendo realizado hace muchos años, de modo que ya no es únicamente parte de nuestra estrategia de actuación, sino que funciona como una premisa para la construcción de la misma.

Durante esos años, seguimos invirtiendo en soluciones que impactan positivamente el medio ambiente y la vida de personas. Por ello, priorizamos la valorización de la biodiversidad, viabilizamos investigaciones en innovación de procesos y productos, desarrollamos una serie de medidas de seguridad y tratamiento de los recursos naturales y cuidamos del capital humano, por medio de la promoción de la salud y seguridad de nuestros clientes y colaboradores.

En la medida en que nuestra jornada de sostenibilidad avanza, conseguimos fortalecer nuestras prácticas sostenibles en todas las etapas de la cadena de valor, desde la concepción de un producto hasta la entrega final del producto al consumidor. Conscientes, sin embargo, de que este es camino sin fin, buscamos una mejoría continua en todo lo que nos proponemos a realizar.

Nos sentimos orgullosos del protagonismo que consolidamos en este último bienio y nos sentimos preparados para dar seguimiento a nuestra jornada por los próximos años. Más que sostenibilidad, queremos alcanzar una prosperidad justa y responsable para toda la sociedad.

¡Muchas gracias por su lectura!

No deje de nos acompañar en nuestros canales de comunicación.



sustentabilidad@gruposabara.com





ÍNDICE DE CONTENIDO DE GRI



**DECLARACIÓN DE USO**

Grupo Sabará ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2022.

GRI USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES

Ninguno

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	P. 3, 8, 21				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	P. 3, 8, 9, 25				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	P. 3, 4, 25 Informe publicado oficialmente el 27 de abril de 2023.				
	2-4 Actualización de la información	P. 3				
	2-5 Verificación externa	P. 3				
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	P. 8, 9, 25, 29 No existen otras relaciones comerciales relevantes.				
	2-7 Empleados	P. 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	P. 54				



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Contenidos generales						
3. Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	P. 21, 22, 23				
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	P. 21	b	No disponible	La información sobre el tema no ha sido proporcionada.	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	P. 21				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	P. 21				
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	P. 21	b	No disponible	La información sobre el tema no ha sido proporcionada.	



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Contenidos generales						
3. Gobernanza	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	P. 21 Los presidentes son responsables de aprobar dicha información.	.			
			b	No procede	Los presidentes son responsables de revisar y aprobar la información reportada, incluidos los temas materiales de la organización.	
	2-15 Conflictos de interés	Manual de Cumplimiento				
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	P. 33 Manual de Cumplimiento				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	P. 44				
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		a, b, c	No disponible	La información sobre el tema no ha sido proporcionada.	
2-19 Políticas de remuneración			a, b	No disponible	La información sobre el tema no ha sido proporcionada.	



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Contenidos generales						
3. Gobernanza	2-20 Proceso para determinar la remuneración		a, b	No disponible	La información sobre el tema no ha sido proporcionada.	
	2-21 Ratio de compensación total anual		a, b, c	No disponible	La información sobre el tema no ha sido proporcionada.	



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Contenidos generales						
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	P. 6, 11, 12, 19, 38				
	2-23 Compromisos y políticas	Los compromisos de política de Grupo Sabará están contenidos en el Manual de Cumplimiento . Este Manual debe ser firmado por todos los empleados de la empresa al momento de su contratación, divulgado públicamente y accesible a todos.				
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	P. 21, 24, 33 Manual de Cumplimiento				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	P. 33 Manual de Cumplimiento				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Manual de Cumplimiento				
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	P. 33, 34				
	2-28 Afiliación a asociaciones	P. 45, 73				



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	
Contenidos generales					
5. Participación de los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	P. 6, 13, 71 Manual de Cumplimiento			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	P. 55	b	No procede	Los empleados de Grupo Sabará están totalmente protegidos por convenios de negociación colectiva.



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Temas materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	P. 13, 14				
	3-2 Lista de temas materiales	P. 14				
Tema material 1: Gestión de los impactos sobre el medio ambiente, la biodiversidad y la salud humana						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 15, 17				
GRI 201: Desempeño económico 2016						
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	P. 46, 47				
GRI 303: Agua y efluentes 2018						
303-3	Extracción de agua	P. 39, 40, 41				
303-4	Vertido de agua	P. 42, 43				
GRI 304: Biodiversidad 2016						
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	P. 44, 45				
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	P. 44, 45				



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUISITOS	OMISIÓN	EXPLICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
				MOTIVO		
Tema material 1: Gestión de los impactos sobre el medio ambiente, la biodiversidad y la salud humana						
GRI 305: Emisiones 2016						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	P. 3, 46, 47 Inventario de Emisiones de GEI 2021				
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	P. 3, 46, 47 Inventario de Emisiones de GEI 2021				
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	P. 3, 46, 47 Inventario de Emisiones de GEI 2021				
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Inventario de Emisiones de GEI 2021 El inventario de 2022 aún se publicará.				
305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEE)	P. 12, 47 Inventario de Emisiones de GEI 2021				
GRI 307: Cumplimiento Ambiental 2016						
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	P. 34				
GRI 419: Cumplimiento Socioeconómico 2016						
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	P. 33				



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO EXPLICACIÓN	
Tema material 2: Inversión e investigación en innovación de procesos y productos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 16, 17, 35, 36, 75			
Tema material 3: Valuación al capital humano					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 16, 18			
GRI 401: Empleo 2016					
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	P. 50, 56			
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	P. 66			
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018					
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 67, 68			
403-9	Lesiones por accidente laboral	P. 68			
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	P. 68			
GRI 404: Formación y Educación 2016					
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	P. 63, 64			
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	P. 63, 64			
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	P. 64, 65			



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Tema material 3: Valuación al capital humano						
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016						
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	P. 57, 58, 59, 60, 61, 62				



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Tema material 4: Desempeño económico financiero						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 16, 18				
GRI 201: Desempeño Económico 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	P. 25, 26, 27, 28				
Tema material 5: Salud y seguridad del cliente						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 16, 18				
GRI 416: Salud y Seguridad del Consumidor 2016						
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		a	No disponible	No se reveló el porcentaje de categorías de productos y servicios.	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	P. 72				
GRI 417: Marketing y Etiquetado 2016						
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	P. 72				
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	P. 72				



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Tema material 6: Gobernanza ética y anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 16, 18				
GRI 205: Lucha contra la Corrupción 2016						
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	P. 33 Manual de Cumplimiento				
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	P. 33. En 2022, el 100% de los empleados fueron informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción. 65 empleados recibieron capacitación sobre anticorrupción (25 en el sector operativo, 33 en el sector administrativo y 7 en el sector gerencial).				
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	P. 33				



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Tema material 7: Gestión de la relación con el cliente						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	P. 16, 18, 71, 75				